

Tinerii angajati din Romania cred ca merita salarii cu 50% mai mari

2008-02-21 de [Robert Iloviceanu](#)

Tinerii profesioniști din Romania, cu varste între 20 și 29 ani, primesc în medie un salariu net de 400 de euro, dar considera ca merita cel puțin 600 de euro, potrivit unui studiu realizat de Deadalus Consulting și Catalyst Solution.

Salariile nete ale tinerilor angajati sunt cu 50% mai mici decât salariile asteptate, iar cea mai mare diferență între salariul real și cel asteptat se înregistrează în domeniul farmaceutic, potrivit studiului.

Angajatii cu un an experiență se așteaptă să primească un salariu de 530 de euro, însă salariul lor net lunar nu depășește, în prezent, 340 de euro.

În cazul celor care au peste patru ani de experiență, diferența este și mai mare, tinerii considerând că merita cel puțin 900 de euro lunar, față de cei 600 de euro pe care îi primesc în prezent.

„Dacă ținem cont de creșterile salariale de 30-40% înregistrate anul trecut în toate domeniile, nu cred că diferențele mai pot fi așa de mari între așteptări și ofertele angajatorilor. Salariile pe care le primesc angajatii din pozițiile entry-level sunt justificate, pentru că foarte mulți dintre tinerii absolvenți nu sunt foarte bine pregătiți și au nevoie de training personal?», spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de consultanță în resurse umane Total Business Solution.

Potrivit acesteia, multinationalele cheltuiesc anual în medie 2.000 de euro pentru pregătirea tinerilor angajati din pozițiile entry-level.

Problema în cazul pozițiilor entry-level, spune aceasta, este lipsa de seriozitate a candidaților, mulți dintre aceștia dând dovadă de lipsă de responsabilitate și indiferență - nu vin la interviurile de angajare și nici măcar nu se duc să vada ce salarii ar putea primi pentru posturile pentru care au aplicat singuri.

„Angajatorii trebuie să compenseze prin training toate deficiențele sistemului de educație. Mulți tineri trebuie învățați la locul de muncă cum se redactează o scrisoare sau cum se folosește computerul?», spune și Suzana Dobre, director executiv în cadrul Societății Academice Române. Potrivit studiului realizat de Deadalus Consulting și Catalyst Solutions, cele mai mari diferențe între salariul real și cel asteptat, în funcție de domeniu se înregistrează în farmă, angajatii din acest domeniu primesc un salariu cu 67% mai mic decât ar considera că e corect pentru pregătirea și experiența pe care o au. De asemenea, inginerii se numără printre cei care au așteptări mari și primesc puțin, aceștia și-ar dori un salariu de 582 de euro și primesc doar 358, cu 63% mai puțin.

Diferențe mari între salariul asteptat și cel real se mai înregistrează în sectorul economic și IT&C. Economistii primesc un salariu cu 41% sub așteptări, în timp ce angajatii din IT&C - cu 44% mai puțin.

Angajatii din provincie primesc un salariu cu 69% sub așteptări, iar cei din București - cu 44%. Angajatii din

Capitala castiga, in medie, cu 37% mai mult decat cei din provincie.

Studiul mai arata ca primele trei motive de nemultumire cu privire la job invocate de angajati sunt pachetul salarial (41%), lipsa oportunitatilor de a evolua in cariera (38%) si lipsa corelarii intre rezultate si pachetul salarial (29%).

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_31101

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard