

Tinerii acceptă și joburi pe perioadă determinată de o lună! Vezi aici de ce

Criza locurilor de muncă a dat naștere unui fenomen nou pe piața forței de muncă din România: unele firme scot la concurs joburi pe perioadă determinată de doar o lună de zile, iar numărul celor care-și trimit CV-ul nu este deloc mic!



“De ce firmele dau anunț cu termen de o lună?!” se întreabă un candidat pe forumul Bestjobs.ro. “Mi se pare ciudat și aiurea mai ales că se înscriu foarte mulți”, spune acesta.

Joburi pe perioadă determinată de o lună apar constant pe site-urile de recrutare, iar ofertele sunt variate: se caută operatori reambalare în depozit, operatori de sondaje, promotori, funcționari informații clienți, experți contabili.

“În general, tinerii sunt cei care acceptă astfel de joburi pe perioadă foarte scurtă, ei speră că vor face o figură bună în companie și vor fi păstrați pe o perioadă mai lungă sau chiar pe perioadă nedeterminată”, spune Daniela Necefor, managing partner al TBS România.

Persoanele aflate în șomaj nu au niciun interes să se angajeze pe o perioadă atât de scurtă deoarece își pierd ajutorul de șomaj. “În condițiile în care este foarte dificil să te angajezi în România în momentul de față, tinerii se gândesc să acumuleze experiență cu orice preț”, explică Necefor.

Anunțurile de angajare pe o singură lună de zile sunt publicate în general în perioadele foarte aglomerate, când firmele au un vârf de sarcină. "Firma vrea să-și acopere o nevoie punctuală fără să rămână ulterior cu angajații pe cap", spune consultantul HR.

Câteva exemple de astfel de joburi cu termen scurt de expirare: o companie franceză furnizoare de servicii de marketing online recruta în 2010 un contabil șef sau un expert contabil pe perioadă de o lună, o companie de consultanță financiară era interesată de un referent bancar pentru o perioadă de o lună; un alt post valabil doar pentru 30 de zile era acela de funcționar informații client într-un magazin de bricolaj.

Printre modificările care vor fi aduse Codului Muncii, potrivit proiectului aflat în dezbatere publică, se află și posibilitatea ca angajatorii să aibă o libertate mai mare de a face angajări pe perioadă determinată sau în regim de part-time