

Sute de joburi, mii de curioși



Foto: Marian Iliescu Târgurile de joburi au înregistrat mulți vizitatori încă de la deschidere

Târgurile de joburi organizate în câteva centre universitare adună mulți tineri, dar puțini dintre vizitatori chiar vor să se angajeze. Studenții caută mai ales practică pentru vară, în timp ce absolvenții vor posturi conforme specializării lor.

Sediile mai multor universități politehnice sunt în aceste zile gazde pentru târgurile de joburi destinate studenților și absolvenților. Sute de slujbe sunt puse la bătaie de organizatori și, spre deosebire de acum câțiva ani, tinerii se arată interesați. Dacă nu să se angajeze, măcar să afle unde este în acest moment piața muncii.

Vin, văd și pleacă

Sute de tineri au trecut pragul târgului organizat de sindicatele studențești în sediul Politehnicii bucureștene încă de la deschidere, ieri-dimineață. 17 firme au adus aici 300 de posturi libere, în domenii tehnice și nu numai. Joburile îi vizează pe viitorii ingineri, IT-iști, specialiști în comunicații, construcții, asigurări, transport, dar sunt și oferte de locuri de muncă în comerț, media, publicitate, resurse umane, educație, logistică și curierat. „Ne așteptăm să avem peste 10.000 de vizitatori și peste 2.000 de CV-uri depuse”, spune Bogdan Steliean, reprezentant al Uniunii Naționale a Studenților din România (UNSR).

Cei mai mulți dintre tineri nu sperau însă să găsească jobul visurilor lor, ci veniseră mai curând „să prospecteze piața”. „N-am venit căutând ceva anume. Am observat însă că sunt mai mult joburi pentru cei de la Poli sau specializați pe IT, iar eu studiez Comunicarea.

Angajatorii ne spun însă că nu contează neapărat specializarea, așa că deocamdată prospectez”, spune Casiana Nicolae, studentă în anul III la Universitatea București. Tot „în perspectivă” gândește și Ilie Bucerzan, student în anul II la Ingineria Sistemelor Biotehnice. „Nu caut neapărat un job, dar am vrut să văd ce perspective sunt pentru viitor”, spune tânărul.

Internshipurile pe vară sunt căutate mai ales de studenții care trebuie să facă trei luni cumulate de practică. Situația e convenabilă și pentru companii în această perioadă de criză. „Firmele sunt mai puțin receptive în ceea ce privește angajarea studenților. Cu toate acestea, oferta e de peste 300 de

joburi, plus internshipuri și burse în străinătate. În ultima perioadă, firmele încearcă să atragă studenții prin aceste internshipuri, pentru că așa îi pot testa și alege apoi pe cei mai buni", explică Ion Poenaru, președintele UNSR.

Cei mai mulți dintre studenți preferă posturi în domeniul în care se pregătesc, dar sunt dispuși să accepte și în domenii conexe sau chiar fără legătură. „Caut un job în logistică pentru că asta studiez și cred că m-aș descurca mai bine decât pe contabilitate sau construcții. Aș accepta și ceva care nu e pe specialitate, dar prefer logistică", spune Cristiana Badea, studentă în anul IV la Facultatea de Transporturi.

Dacă studenții dau dovadă de flexibilitate, absolvenții doresc mai ales posturi care să se potrivească specializării lor. „Am terminat inginerie mecanică și caut ceva în domeniu. Am mai găsit joburi, dar nu pe inginerie și n-aș accepta altceva. N-am pretenții financiare, doar să găsesc un job", spune George Negrea, care și-a luat diploma anul trecut.

Specialiștii HR, încă rezervați

„Nu cred că piața muncii repornește în adevăratul sens al cuvântului. Sunt doar anumite domenii în care se caută, iar anul acesta se caută

în special pe financiar, poziții la vârf. Toată lumea încearcă să-și facă o strategie financiară adaptată unei ieșiri din criză. În rest, nu sunt atât de multe semnale pe cât ne-am așteptat. Nu m-ar surprinde dacă am avea din nou o scădere", spune Daniela Necefor, managing partner Total Business Solutions.

Salarii conform așteptărilor

Oferta de salarii se întâlnește cu așteptările candidaților. Firmele prezente la târgul din Politehnica bucureșteană propun lefuri între 1.500 și 2.500 de lei pentru poziția de entry-level. De cealaltă parte, și cerințele tinerilor sunt mai moderate față de acum câțiva ani. „Nu am pretenții, că nimeni nu angajează fără experiență.

Aș accepta și un job prost plătit pentru că e o ocazie să acumulez experiență", spune Ilie Bucerzan, student în anul II la Politehnică. Tot lipsa experienței o invocă și studenții de la Facultatea de Construcții. „Pentru început nu ne așteptăm la cine știe ce, dar să nu fie prea puțin! Să zicem 1.500 de lei pe lună. Că nu terminăm o facultate ca să-și bată unii joc de noi."

Portretul-robot al angajatului căutat de firme



Studenții silitori au mai multe șanse de lucru Foto: H. călăceanu

„Student în anul III sau IV la o facultate cu profil tehnic, pasionat de programare, implicat și în alte proiecte decât cele primite ca temă pentru acasă". Așa arată, în ochii angajatorilor prezenți la târgul de joburi organizat la Politehnica timișoreană, candidatul ideal pentru un stagiu de practică sau un job part-time.

Experiența de muncă în domeniu e surclasată de o atitudine pozitivă și de inițiativă. „În momentul în care tânărul este pasionat de programare, poate acumula mai multe cunoștințe. Trebuie doar să fie îndrumat", a explicat Miruna Marton, manager HR în cadrul companiei ACI Worldwide.

Potrivit specialiștilor în resurse umane, candidații au învățat să-și adapteze cerințele, dar și atitudinea, atunci când vin față în față cu angajatorii. „În urmă cu doi ani, majoritatea studenților întrebau de la început ce salariu vor primi. Acum, foarte puțini întreabă despre partea materială", a adăugat Miruna Marton.

De cealaltă parte, studenții caută joburi part-time, care să le permită să și învețe. „Am depus șase CV-uri. Mi-aș dori un job care să-mi permită un program flexibil", a spus Alexandra Sustra, studentă în anul IV la Facultatea de Electronică și Telecomunicații. Cel mai mare eveniment de carieră din Vest dedicat studenților, JobShop a ajuns anul acesta la cea de-a 18-a ediție și a reunit, în holurile Politehnicii, reprezentanți de la aproape 30 de companii.