

Stigmatul de șomer: firmele recrutează doar persoane care au deja un job!

Firmele evită să recruteze persoane care au rămas fără un loc de muncă și încearcă să "fure" angajați buni de la concurență, spun specialiștii în resurse umane de pe piața locală.

"Este o situație paradoxală în momentul de față: companiile care recrutează specialiști sau manageri îi evită pe cei care sunt liberi pe piața forței de muncă, dar nici nu sunt dispuse să-i plătească mai bine pe cei care lucrează în alte firme. Ar vrea să ia angajați buni de la concurență și să le dea mai puțini bani decât aceștia primesc în prezent", explică Daniela Necefor, managing partner al firmei de resurse umane Total Business Solutions.

Potrivit acesteia, firmele de recrutare și executive search, trebuie să le prezinte clienților studii salariale prin care să le demonstreze că salariile pe care ei sunt dispuși să le ofere sunt acceptate doar de persoane care nu au un loc de muncă.

În aceste condiții, șansele de a-ți găsi un nou loc de muncă sunt cu atât mai mici cu cât perioada în care te afli în șomaj este mai mare, dovadă fiind și creșterea șomajului pe termen lung. Potrivit datelor ANOFM, șomajul pe termen lung a crescut cu circa 10%, de la 100.000 de persoane la începutul anului 2009, la circa 110.000 în ultimul trimestru al anului trecut.

"Există un anumit stigmat care îi apasă pe cei care stau mai multe luni pe margine fără să-și găsească un job. Angajatorul își pune tot felul de întrebări: cum de-a fost dat afară, cum de nu și-a găsit nimic între timp", arată și Ruxandra Stoian, partener în cadrul firmei de consultanță PricewaterhouseCoopers România.

Domeniile în care fenomenul șomajului pe termen lung este cel mai acut sunt construcțiile și industria auto, urmate de sectorul agricol și industria ușoară, potrivit firmelor de recrutare de pe piața locală.

Unii dintre angajați care se află în șomaj preferă să nu treacă acest lucru în CV, pentru a nu fi respinși de la bun început. Șansele de a fi chemat la interviul de recrutare sunt mult mai mari în cazul celor care au un loc de muncă în prezent. Cu toate acestea, în cursul anului trecut aproximativ 285.000 de șomeri și-au găsit un loc de muncă, dintre care circa o treime au găsit doar slujbe pe perioadă determinată.