

Unii candidați își permit încă să nu vină la interviu

Cu toate că ne aflăm în plină criză economică și într-un moment în care disponibilizările din mediul privat continuă, există încă persoane care își permit să nu se prezinte la interviurile de angajare, chiar dacă nu au un job în momentul de față.

Această atitudine a candidaților, de superioritate la adresa angajatorilor era foarte obișnuită cu doi-trei ani în urmă, când vorbeam de criza de personal, acum însă este total inexplicabilă, spun specialiștii în recrutare.

“Întâlnim uneori situații exagerate, din fericire rare. De exemplu: chiar dacă oferta este foarte bună, chiar dacă potențialul candidat este fără job, chiar dacă cei de la sediul central al firmei vin special în România să-l vadă pe candidat, acesta refuză să-și întrerupă concediul de odihnă pentru o zi pentru a se prezenta la interviu. Data interviului era fixată, de altfel, cu mult timp înainte”, spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de resurse umane Total Business Solutions (TBS).

Potrivit acesteia, unii candidați își dau acceptul de întâlnire cu firma care vrea să-i recruteze numai în cazul în care agenția de recrutare îi confirmă pachetul salarial cerut.

“Acest lucru este imposibil înainte de a avea măcar o întâlnire cu aceștia, cu atât mai mult cu cât salariul este la acel moment confidențial. Astfel, candidatul pierde o șansă foarte mare de a studia piața și de a se replea pe ea”, explică Necefor. Aceasta spune că lipsa de flexibilitate este o mișcare greșită atunci când vrei să obții un pachet salarial mare și să urmezi o carieră în creștere, fără stagnări.

Există însă și situații în care potențialii candidați nici nu se gândesc să accepte un salariu mai mic, arată directorul TBS, argumentând că stau și așteaptă să treacă criza pentru a obține măcar salariul pe care l-au avut la ultimul loc de muncă.