

Specialistii romani, dispusi sa accepte joburi sub calificarea lor

2008-12-12 de [Raluca Lipan](#), [Robert Iloviceanu](#)

Angajatii romani disponibilizati pe fondul conditiilor economice dificile s-ar putea angaja si pe pozitii ce presupun o calificare mai redusa fata de cea pe care o detin si un salariu mai mic.

"In conditiile reducerii substantiale a numarului de locuri de munca si ale cresterii competitivitatii dintre candidati, acest lucru este posibil sa se intample pe viitor in Romania?, spune Stelian Marian, managing director pentru compania de recrutare in resurse umane Human Capital Solutions. Daniela Necefor, managing partner al firmei de recrutare si executive search Total Business Solution, spune ca tot mai multi angajati de pe piata locala se vor reorienta catre alte domenii de activitate. ?In prezent, cele mai multe aplicatii pe care le primim provin de la angajatii din vanzari care lucreaza in industria auto. Ei sunt dispusi sa plece si probabil se vor orienta catre alte domenii care nu au fost afectate de criza financiara si unde pot realiza venituri pe care acum nu le mai pot obtine?, spune Necefor. Aceasta mai adauga ca acest fenomen ar putea lua amploare, in viitor, pe fondul crizei financiare care determina tot mai multe firme sa-si reduca numarul de angajati.

Potrivit unui studiu realizat de compania americana ClearRock, specializata in outplacement, candidatii care incearca sa se angajeze pe posturi sub calificarea lor se expun riscului de a fi respinsi, fiind considerati supracalificati. ?In Romania, nu cred ca angajatorii romani ii vor respinge pe candidati pentru motivul ca au o calificare prea ridicata, dar vor folosi acest element ca pe un pretext pentru a nu oferi salarii atat de ridicate precum cele pe care candidatii le-au avut la locurile de munca anterioare", explica Stelian Marian. In SUA, refuzurile motivate de supracalificare reprezinta o problema pentru cei care au realmente nevoie de un venit, chiar si de la un job aflat sub nivelul lor profesional sau mai prost platit, arata Ali Chambers, vicepresedinte pentru ClearRock. In ultima perioada, in SUA au avut loc reduceri de personal in industrii care variaza de la servicii financiare la farma si IT, iar disponibilizarile au vizat toate nivelurile organizationale. In conditiile in care economia are cu 1,9 mil. joburi mai putin de oferit, tot mai multi oameni vor aplica pentru joburi care necesita o calificare inferioara celei pe care o detin si sunt platite mai putin.

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_72797

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard