

Specialistii in IT, telecomunicatii si consultanta, la fel de cautati si in 2009

2009-01-07 de [Robert Iloviceanu](#)

Recrutarea de specialisti va continua in ciuda problemelor generate de criza economica. Companiile vor cauta personal cu experienta pentru pozitii manageriale si specialisti de nisa capabili sa obtina performante chiar si in situatii de criza, sunt de parere reprezentantii firmelor de recrutare.

În ciuda crizei mondiale, nevoia de specialisti se mentine, in continuare, acuta si va deveni chiar si mai mare. Cererea este sustinuta si de conditiile dificile actuale, in sensul ca, daca o companie doreste performanta, aceasta poate fi obtinuta doar cu specialisti?, spune Florin Ochiana, country manager al firmei de recrutare Grafton. In opinia acestuia, cei mai solicitati vor fi specialistii in IT, in telecomunicatii, finante, si cei in consultanta, training si management.

Si Daniela Necefor, managing partner al Total Business Solutions, spune ca firmele vor continua sa recruteze personal pentru pozitii-cheie. Sunt companii care au stopat recrutarea unui numar mare de noi pozitii, totusi?, spune Daniela Necefor, firmele continua sa recruteze personal cu experienta pentru pozitii importante. Potrivit Ibolyei Daroczi Senior, HR consultant la Aletheia Solutions, companie de consultanta in resurse umane, companiile vor cauta, in special, candidati pentru pozitii manageriale superioare care sa aiba profil adecvat pentru atingerea unor obiective din cRomanii nu se mai satura de low-cosategoria restructurari, repositionari si gestiune de criza.

Ne asteptam ca serviciile de recrutare sa aiba o dinamica surprinzatoare. Cu toate ca exista o opinie generalizata ca «angajarile sunt inghetate», acest lucru este doar partial adevarat. In continuare, ne asteptam la cereri de servicii de volum similar nivelului din 2008 din partea firmelor a caror politica de HR prevede externalizarea activitatilor de sourcing si search?, spune Ibolya Daroczi, senior HR consultant la Aletheia Solutions, companie de consultanta in resurse umane.

Multe dintre firmele de pe piata locala au o politica de externalizare nascuta din nevoia de a beneficia de candidati de calitate, identificati in baza unor referinte si evidente a performantelor anterioare.

Avem si dovada ca aceste asteptari sunt realiste. Doar in ultimele doua zile, cu o saptamana inainte de sarbatorile de Craciun, am inregistrat doua cereri pentru recutarea unei pozitii de director de achizitii, respectiv de director financiar, cu obiective similare celor mai sus mentionate?, afirma Daroczi. Si la nivel international companiile pregatesc masuri pentru a-si pastra angajatii-cheie, dar si pentru a atrage specialistii de care au nevoie. Un studiu recent realizat de firma de consultanta Mercer arata ca majoritatea companiilor (69%) au declarat ca intentioneaza sa continue recrutarea de talente la nivelul prevazut inainte de criza.

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_75125

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard