

Specialistii HR: Managerii cu multe oferte de angajare uita sa se prezinte la interviuri

2008-05-29 de [Robert Iloviceanu](#)

Majoritatea candidatilor care nu se prezinta la interviu sunt cei aplica pentru pozitii entry level, persoane cu un nivel minim de experienta, dar sunt si multe cazuri de persoane cu experienta si cu pozitii la nivel de management, potrivit specialistilor HR.

‘Exista destule cazuri in care candidatii nu anunta ca nu se vor prezenta la interviu si, din pacate, aceste cazuri se intalnesc si in randul candidatilor cu varste de peste 30 de ani sau printre cei care ocupa pozitii de management’, afirma Alina Musuroaea, recruitment consultant la Barnett McCall General.

In opinia Danielei Necefor, managing partner la Total Business Solutions, cei care nu vin la interviu sunt persoane neserioase si lipsite de responsabilitate, fac acest lucru pentru ca se simt curtati, primesc prea multe oferte si au senzatia ca sunt foarte bine pozitionati, lucru de cele mai multe ori neadevarat.

‘Companiile nu mai fac compromisuri in cazul acestora, daca anul trecut, impinsi de nevoia de personal, reveneau asupra deciziei si ii rechemau, anul acesta, tot mai multe companii sunt hotarate sa nu mai faca aceste concesii’, spune Necefor.

Motivele pentru care candidatii nu se prezinta la interviu sunt lipsa de interes, alte oferte mai interesante sau referintele pe care candidatul le are despre angajator, considera Victorina Borlan, manager Recrutare in cadrul companiei Lugera&Makler.

‘In general, cei care nu se prezinta la interviu sunt cei care aplica pentru pozitii entry level (call-center, administrativ, secretariat, vanzari sau contabilitate). Adica acea zona de interes in care exista multe oferte si candidatii au de unde alege. Cei mai multi sunt candidati lipsiti de experienta sau cu un nivel minim de experienta’, spune aceasta.

Tendinte

Cei mai multi dintre aceia care nu se prezinta la interviu sunt candidati pentru pozitii entry level, dar sunt si oameni cu experienta sau pozitii de conducere Domeniile administrativ, secretariat, vanzari sunt zonele la care cei mai multi candidati nu ajung la interviu Unii dintre candidati nu vin la interviu pentru ca se simt curtati, primesc prea multe oferte si au senzatia ca sunt foarte bine pozitionati

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_45964

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard