

Ce facem cu șomerii proveniți din rândul bugetarilor

Specialiștii estimează că doar 15% din aceștia vor găsi un job nou

La Palatul Victoria se coace în mare secret un plan de disponibilizare masivă în rândul personalului bugetar. În jurul lucrătorilor de la stat se strânge cureaua tot mai mult, planând amenințarea ca, în câteva săptămâni, toate ministerele să anunțe un program de concediere în masă. Cifrele vehiculate sunt de ordinul zecilor de mii, varianta înaintată de Sebastian Vlădescu la sfârșitul anului trecut, de 100.000 de persoane, fiind foarte aproape de adevăr. Inevitabil apare întrebarea: ce se va întâmpla cu aceste persoane rămase fără loc de muncă în condițiile în care piața muncii oferă foarte puține șanse de angajare?

Ștampila „lucrător la stat” atârână foarte greu pe o piață a muncii răvășită, în care concurența pentru ocuparea unui job a devenit crâncenă. Șomerii proveniți din rândul personalului bugetar au șanse mici de reîntrire în muncă, foarte puține companii din mediul privat fiind dispuse să accepte în echipa lor pe cineva care până de curând avea ca „pa tron” statul.

„Un disponibilizat din administrația publică va avea de două ori mai mult de luptat pentru găsirea unui post nou decât unul provenit din zona privată. În acest moment există o mentalitate greșită, din punctul meu de vedere, potrivit căreia o persoană care 10-15 ani a activat în sectorul public nu poate face față unui regim de lucru mult mai dur, așa cum este cel din cadrul firmelor private. Nu ar trebui pornit din start cu această concepție, discutăm de indivizi și indivizi. În rândul angajaților de la stat sunt foarte mulți specialiști de valoare. Sincer, nu cred că mai mult de 15% din bugetarii care vor rămâne fără slujbe vor găsi un job nou în perioada următoare”, ne-a declarat Daniela Necefor, CEO al Total Business Solutions.

Vești bune pentru contabili, proaste pentru juristi

Dintre categoriile profesionale cu șanse mai mari de reîncadrare în activitate, specialiștii în resurse umane în dică lucrătorii din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și contabilii. La polul opus se află juriștii și „oamenii buni la toate”. Sectorul privat mizează foarte mult pe specializarea angajatului și nu acceptă salariați care nu au o calificare foarte bine delimitată. Și în privința vârstei există o anumită departajare. „E clar că cele mai mari posibilități de angajare le au tinerii între 27 și 35 de ani, iar șanse foarte slabe apar la persoanele care au între 45 și 55 de ani. Se anunță o perioadă extrem de dificilă pentru bugetarii care sunt amenințați cu șomajul. Ei ies dintr-un anumit regim și sunt aruncați pe o piață a muncii dură. Sfatul meu este acela de a face consiliere înainte de a aplica pentru un job nou. Un specialist trebuie să-i învețe abecedarul candidatului la un loc de muncă. Un bugetar care vrea să intre în mediul privat trebuie să ia lecții serioase pentru a cunoaște bine comportamentul necesar la un interviu de angajare. De asemena, un specialist îi poate arăta și către ce zonă trebuie să se îndrepte, unde să caute postul bun pentru el”, a mai explicat Necefor.

Un disponibilizat bugetar la cinci șomeri din mediul privat

Toată lumea este de acord că restructurarea sistemului bugetar este necesară. Consecințele masive operate în ultimii ani în rândul companiilor private au dus la un dezechilibru major între cele două categorii de salariați. Statisticile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) arată că doar 141.000 de persoane dintre cele 765.285 înregistrate în activitate fiind șomeri la 31 martie provin din zona susținută de stat. Restul sunt salariați concediați din mediul privat sau absolvenți. Prin urmare, raportul între disponibilizările la stat și privat este de 1 la 5, ceea ce arată o prăpastie uriașă. Nici lucrătorii de la stat care au avut ghinionul de a rămâne fără job nu sunt din acele sectoare care doar consumă, gen instituții publice. „Dintre cei 141.000 de șomeri, foarte mulți provin din rândul companiilor de stat, sunt foști angajați CFR, disponibilizați de la CET-urile care s-au închis în toată țara și nu din rândul bugetarilor funcționari publici”, a declarat Silviu Bălan,

președintele ANOFM.

Angajații de la stat sunt conștienți și ei că situația îi pune o reducere masivă a cheltuielilor salariale, dar privesc speriați către măsuri pe care Guvernul ar trebui să le ia în astfel de situații și își dau seama că ele nu prea există. Inclusiv modul în care se vor face concedierile ridică mari semne de întrebare, deoarece nu a existat niciun program de evaluare a personalului din sectorul bugetar, planând marele pe rîcol ca specialiștii să plece și să rămână cei care dispun de pile. De asemenea, nu s-a realizat o analiză asupra sectorului bugetar în așa fel încât să se poată vedea unde se pot opera reducerile. Există cel puțin două domenii vitale în care restructurarea haotică poate provoca un adevărat dezastru: sănătatea și educația.

Teama cea mai mare a viitorilor șomeri este aceea că nu vor reuși să se reîncadreze în muncă în mediul privat, deoarece agenții economici n-au fost încurajați în niciun fel să creeze locuri de muncă. De asemenea, ei se tem că, odată concediați, nu vor beneficia de sprijinul necesar reorientării profesionale. De altfel, în această privință putem considera contribuția statului egală cu zero, având în vedere că pentru anul în curs vor fi ajutate doar 45.000 de persoane să urmeze cursuri de formare profesională. Dacă ne raportăm la numărul actual al șomerilor, atunci doar 5% din aceștia vor avea posibilitatea să urmeze un curs de calificare necesar găsirii unui nou loc de muncă.

În acest moment, oferta de locuri de muncă disponibile este destul de limitată, în statisticile ANOFM apărând câteva mii de joburi. Cele mai multe dintre ele se adresează muncitorilor necalificați, persoanele cu studii superioare neavând prea multe oportunități. Bursele organizate săptămîna trecută de agențiile de formare profesională au arătat cât de mare este disperarea oamenilor în căutarea unui loc de muncă. Pentru cele aproximativ 30.000 de locuri de muncă puse la bătaie de angajatorii participanți s-au prezentat în jur de 60.000 de candidați. Dintre persoanele aflate în căutarea unui job, doar 2.000 au reușit să se angajeze pe loc. Din datele furnizate de ANOFM, cele mai multe locuri de muncă au fost oferite în Cluj (3.500), București (1.474), Constanța (1.911), Iași (1.708), Bacău (1.074), Prahova (1.038), Timiș (1.036) și Sibiu (1.017). De asemenea, cei mai mulți participanți s-au înregistrat în București (4.000), Iași (3.412), Satu Mare (3.000), Suceava (2.654), Cluj (2.200), Vâlcea (2.100), Prahova (2.066), Bihor și Galați (câte 2.000), Constanța (1.979), Timiș (1.886), Bistrița-Năsăud (1.660). În ceea ce privește ofertele de locuri de muncă, cele mai multe au venit din sectoare precum agricultura, transporturile, HORECA, construcții și comerțul cu amănuntul.

De altfel, disponibilitatea firmelor de a încadra personal nou este destul de redusă. Patronii angajează doar atunci când un lucrător pleacă și lasă postul liber. Sunt însă foarte multe cazuri în care plecarea unui salariat duce automat la desființarea postului ocupat de el, măsura fiind luată pentru a reduce costurile legate de personal.