

Ce pozitii au cel mai mare potential de negociere salariala

Dupa inca un semestru de scadere economica, ofertele salariale se mentin sub nivelurile din 2008, dar lucrurile nu vor mai ramane mult timp in aceasta situatie. Iata mai jos care sunt, in opinia specialistilor in recrutare, pozitiile cu cel mai mare potential de negociere salariala si care sunt in prezent salariile oferite de angajatori.



Pana in prezent, nu sunt cresteri efective ale ofertelor salariale, dar se pot observa cateva tendinte in cazul unor pozitii precum sef de productie sau brand manager, spune Daniela Necefor, Managing Partner al firmei Total Business Solutions.

Pentru sefii de productie(ingineri-sefi, directori de productie din FMCG-food), ofertele sunt acum de circa 1.800 de euro plus bonus. In functie de locatie, se mai ofera si masina de serviciu. Experienta ceruta in productie este de minim 4 ani pe domeniul respectiv.

“Toate companiile care angajeaza acum, vor specialisti din acelasi domeniu”, spune Daniela Necefor. Gasirea unui specialist din acelasi domeniu poate fi dificila, deoarece in multe industrii exista agreement-uri intre companii care ii impiedica sa-si ia una alteia specialistii. "De exemplu, industria berii are sigur o astfel de intelegere”, afirma Daniela Necefor.

O alta pozitie pentru care ofertele ar putea creste in viitor este cea de Brand Manager in FMCG foods si non-foods. Oferta salariala este in prezent de 2.000 de euro plus bonus, iar experienta ceruta de compania angajatoare este de minim 5 ani.

A crescut si cererea de ingineri in domeniul energetic, mai ales pentru “waste energy” sau energie regenerabila. Salariile oferite sunt de circa 2.200 de euro pentru un specialist cu experienta de minim 5 ani.

In acest domeniu, spune Daniela Necefor, pentru un inginer cu experienta in domeniul energetic de 20 de ani, salariile pot ajunge si la 3.000 de euro.

Potrivit Lilianei Mihai, Director de Resurse Umane la Humangest Group, cele mai solicitate pozitii pe 2010 de catre clientii companiei sale, pozitii care au un mare potential de negociere salariala, sunt Financial Controller, inginer si Sales Manager.

Pentru un Financial Controller, nivel ofertei salariale se incadreaza intre 1.300 si 1.500 de euro, angajatorul cerand in schimb o experienta de cel putin 5 ani.

In cazul inginerilor mecanici si inginerilor proiectanti, salariile oferite sunt intre 1.500 si 1.600 de euro. Pentru prima categorie, experienta ceruta este de minim 5 ani, iar pentru cea de a doua se solicita o vechime cuprinsa intre 5 si 10 ani.

Dintre specialisti se mai cauta si inginerii de automatizari. In cazul celor cu experienta intre 5 si 7 ani, salariul oferit este de 1.000 de euro, in vreme ce persoanele cu experienta intre 1 si 3 ani se pot angaja cu 700-800 de euro.

Un alt exemplu de pozitie pentru care ofertele au tendinte ascendente este de Sales Manager. In aceasta situatie, companiile ofera candidatilor cu experienta cuprinsa intre 2 si 5 ani, un salariu fix de circa 1.000 de euro, dar si comision din vanzari.