

## Reducerea intentiilor de recrutare, unul dintre primele efecte ale crizei

2008-10-23 de [Robert Iloviceanu](#)

**Multe dintre companiile care activeaza pe piata locala isi reduc activitatile de recrutare, cererile de recrutare au scazut semnificativ fata de lunile precedente, iar firmele din constructii, imobiliare, retail, financiar si productie si-au modificat deja planurile de angajare, sustin specialistii in recrutare.**

„Diminuarea intentiilor de recrutare este inevitabila, dar acest lucru se va simti numai pe anumite domenii. Mai mult pe banci si mai putin in industria oil and gas. Sunt companii care au stopat recrutarea unui numar mare de noi pozitii, chiar daca erau in schema pentru acest an”, spune Daniela Necefor, managing partner al Total Business Solutions.

Potrivit acesteia, firmele mai recruteaza doar urgentele, sau ii inlocuiesc pe cei care pleaca si ocupa pozitii-cheie. Domeniile in care se observa o reducere a recrutarii sunt constructii, imobiliare, retail, financiar si productie.

„Cele mai afectate sunt constructiile si imobiliarele, aici nu numai ca vorbim despre o reducere a recrutarii, din pacate, au avut loc si inca vor mai avea loc disponibilizari, din cauza imposibilitatii mai multor firme de a-si derula proiectele”, spune Alina Botezatu, managing partner al firmei de consultanta HR Perspective Group. Potrivit lui Florin Ochiana, country manager al firmei de recrutare Grafton, exista deja semnale de la diferite companii care au birouri in Romania referitoare la inghetarea bugetelor de recrutare pentru anul viitor.

„Desi criza financiara nu si-a facut inca resimtite efectele in tara, totusi nu cred ca vom fi la adapost total in fata ei. Inca de la sfarsitul lui 2007, accentul a inceput sa fie pus pe retentie si, mai ales, pe performanta. Acum cu atat mai mult se va intampla acest lucru”, spune Ochiana. Studiul realizat de compania de executive search Antal International, in toamna acestuia an, plaseaza Romania printre ultimele tari la procentul de angajari si la gradul de retentie, cu un procentaj mai slab decat cel inregistrat in Bulgaria sau in Croatia. „In cadrul companiei noastre, cererile de recrutare au scazut dramatic comparativ cu ultimii cinci ani”, spune Irinei Vasile, managing director al firmei Antal.

### Tendinte

Firmele din constructii, imobiliare, retail si productie si-au schimbat planurile de recrutare Anul acesta si anul viitor accentul va fi pus pe retentie si, mai ales, pe performanta

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_64256](http://www.standard.ro/articol_64256)

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard