

## Promotia crizei: Cine iese din facultate are 5% sanse de angajare

2009-05-19 de [redactia @standard.ro](mailto:redactia@standard.ro)

**Prapastia dintre absolventii de facultati din acest an, asa-numita "promotie a crizei", si piata muncii se va adanci si mai mult in acest an, in conditiile in care aproximativ 200.000 de studenti isi termina studiile, iar angajatorii reduc numarul de posturi, pentru a face fata crizei prin reducerea cheltuielilor.**

Aproape jumatate dintre acesti absolventi, deci in jur de 100.000 de tineri, provin din facultati cu profil economic si juridic, medicina si farmacie, IT si inginerie, in timp ce plaja de joburi in care vor putea sa-si caute un loc de munca este de aproximativ 4.500, de unde rezulta un raport de peste 20 de candidati pentru un loc de munca, potrivit unei analize a Business Standard, bazata pe datele furnizate de Ministerul Educatiei, Ministerul Muncii, institutiile de invatamant din tara, companiile de resurse umane si site-urile de recrutare.

Sansele scad daca avem in vedere ca numarul somerilor, acum depasind jumatate de milion de persoane, este estimat sa ajunga spre 800.000 pana la finele anului, nivel care nu a mai fost atins din 2002 incoace. "Criza pune si mai puternic in evidenta deficientele sistemului romanesc de invatamant si decalajul dintre scoala si nevoile pietei. Vor fi loviti in special cei care termina scoli slabe, deoarece angajatorii vor avea de unde sa aleaga si ii vor selecta doar pe cei mai buni", a declarat Adrian Stanciu, managing partner al Human Synergistics, unul dintre participantii la panelul Educatie-Piata Muncii din proiectul Guvernul Privat. Potrivit acestuia, criza va amana cu cativa ani buna reforma educatiei, deoarece aceasta nu mai este o prioritate pe agenda Executivului. Cele mai mici sanse sa-si gaseasca un job in acest an au absolventii de studii economice, juridice si tehnice, aflati, pana anul trecut, printre cei mai cautati de catre companiile din piata. Cele mai mari sanse de angajare le au insa farmacistii si IT-istii.

Oferta de locuri de munca disponibile in piata pentru tinerii care vor obtine aceste specializari nu depaseste 3.000, in conditiile in care numarul celor care isi vor finaliza studiile este de peste 50.000. Anul acesta vom avea un excedent pe piata muncii de aproape 30.000 de economisti, 20.000 de ingineri si 8.000 de juristi. De asemenea, putem vorbi despre un excedent de personal si in domeniile farma, IT si medicina, unde locurile de munca disponibile sunt mult mai putine decat numarul absolventilor.

Numarul tinerilor care s-au orientat catre studiile economice si de drept a crescut exponential, in ultimii ani. Daca in '90 isi finalizau studiile circa 2.000 de economisti si 300 de avocati, in prezent, numarul absolventilor de studii economice a ajuns la aproape 30.000, iar cel al absolventilor de drept, la 9.000. Printre cei care isi vor finaliza studiile in acest an se numara si peste 20.000 de ingineri, aproape 15.000 de medici si farmacisti si 6.000 de IT-isti.

Daca in anii trecuti vorbeam despre un deficit acut de personal calificat, in momentul de fata, oferta de joburi este mult sub nivelul cererii, date fiind noile conditii de piata. In prezent, majoritatea joburilor disponibile pe piata sunt in domenii precum vanzari si comert, IT, inginerie si logistica.

"Piata este suprasaturata de economisti si psihologi. Cele mai mari sanse sa se angajeze dupa absolvire le au cei

care au terminat facultatile tehnice, de asemenea, sanse de a-si gasi un job au si farmacistii?, spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de recrutare si executive search Total Business Solution. In opinia acesteia, inca putem vorbi despre un deficit de personal pe partea de inginerie, in ciuda faptului ca majoritatea companiilor au renuntat la intentiile de angajare. Anul trecut, deficitul de ingineri pe piata locala era estimat la peste 30.000.

?Foarte putini dintre absolventii de studii superioare de anul acesta isi vor gasi un loc de munca, cel putin in domeniile pentru care se pregatesc, mai ales luand in calcul conditiile economice din 2009?, considera directorul Confederatiei Patronale a Industriilor, Serviciilor si Comertului din Romania (CPISC), Adrian Izvoranu.

Acesta explica afirmatia prin doua anomalii ale sistemului de invatamant din Romania. Pe de o parte, programa scolara nu este structurata in concordanta cu cerintele de pe piata muncii, iar pe de alta parte, prin faptul ca majoritatea absolventilor nu au cunostintele necesare pentru a se incadra in munca.

In schimb, ministrul Muncii, Marian Sarbu, spune ca nu-si face foarte multe griji in privinta absolventilor de facultate, nici macar in contextul crizei, deoarece foarte putine persoane cu studii superioare intra de regula in somaj.

?In cazul absolventilor de facultate, n-as spune ca pericolul este foarte mare, pentru ca persoanele cu studii superioare care intra in somaj sunt extrem de putine. Asta inseamna ca o facultate, oricat ar fi ea de neadaptata pietei muncii, creeaza un plus de valoare pentru ca persoana respectiva sa fie incadrata in munca, desi nu neaparat pe domeniul pentru care s-a pregatit?, a declarat Marian Sarbu. Tinerii care cauta un job in acest moment sunt interesati in special de pozitii din vanzari, finante si contabilitate, banci, management si consultanta. Din numarul total al aplicantilor din primele trei luni ale acestui an, aproape 40% sunt tineri sub 25 de ani si 5% sunt absolventi din 2008, potrivit BestJobs.

### **Excedent de economisti, deficit de ingineri, medici si farmacisti**

Oferta pentru absolventii cu profil economic este destul de mica, mai putin de o mie de joburi, comparativ cu numarul de absolventi, iar daca luam in calcul si specialistii disponibili in piata, sansele celor aproape 30.000 de tineri sunt extrem de mici. In plus, sectorul bancar, care in ultimii trei ani a atras peste 15.000 de angajati pentru pozitii entry level, a renuntat aproape in totalitate la intentiile de angajare. Datele din piata arata ca ne confruntam si cu un deficit de medici si farmacisti.

Mai mult de jumatate (54%) dintre unitatile sanitare din Romania au un deficit mediu de personal, iar un spital din noua se confrunta cu un deficit sever de salariati, potrivit unui studiu realizat de Federatia ?Solidaritatea Sanitara? din Romania.

Piata farmaceutica avea anul trecut aproximativ 35.000 de angajati si un deficit de 2.000 de farmacisti, iar facultatile de profil vor furniza anul acesta un numar de 1.200 de farmacisti. Numarul de joburi vacante estimat de recrutori in momentul de fata pentru absolventii de IT este de circa 1.000, insa acestia sunt creditati cu cele mai multe sanse sa-si gaseasca un job de catre reprezentantii companiilor specializate. Adina Bigas, HR manager la Centrul Global de Suport Tehnic Microsoft, spune ca in industria IT&C, chiar in conditiile crizei, sunt in continuare anumite segmente in care au loc cresteri de personal. Aceasta mai spune ca sunt posibile anumite cresteri sau ajustari salariale in domeniul telecomunicatiilor sau in cel al companiilor IT nationale ori cu acoperire regionala.

In opinia lui Liviu Dan Dragan, director general TotalSoft, tinerii care termina facultatea anul acesta nu vor intampina dificultati prea mari in gasirea unui loc de munca.

?Mare parte dintre ei sunt deja angajati in firme de specialitate sau in departamentele de IT ale altor firme, iar pe piata locurilor de munca exista inca o cerere destul de importanta de astfel de specialisti, mai ales daca tinem cont si de marii outsourceri care au venit in Romania. Pana in 2010, MCSI va stabili etapele proiectului de infiintare a opt parcuri software, cate unul in fiecare regiune de dezvoltare a tarii, in care vor fi create locuri de munca pentru 5.000 de specialisti IT&C?, spune acesta.

### **Absolventii de drept au sanse mici sa-si gaseasca un job**

In ultimii trei ani, numarul avocatilor inregistrati la barourile din Romania a crescut cu aproximativ 70%, ajungand la 24.000. Anul acesta, piata muncii poate absorbi mai putin de 500 de persoane din cei aproape 9.000 de absolventi de drept, potrivit jucatorilor din piata avocaturii.

Capacitatea de absorbtie de absolventi a pietei de avocatura de afaceri din Bucuresti era, in perioada de boom, undeva in jur de 80-120 de avocati pe an, potrivit lui Sebastian Gutiu, managing partner Schoenherr. Gutiu mai spune ca, anul acesta, cifrele vor fi undeva la jumătate, iar firmele se vor concentra pe recrutarea de oameni cu o anumita experienta. Potrivit acestuia, nici in trecut deficitul nu era neaparat la nivel de absolventi, ci mai curand la mid-level si seniori.

?Declaratiile facute de firmele de avocatura la inceputul acestui an converg spre mesajul ca vor pune un accent mai mic pe angajarile in acest domeniu. Prin urmare, sectorul consultantei va oferi mai putine locuri de munca. La fel si in zona societatilor comerciale, ce se confrunta cu probleme economice, cauzate de criza financiara?, spune Adrian Bulboaca, managing partner Bulboaca&Asociatii. Acesta crede ca un potential angajator pentru absolventii de drept in aceasta perioada ar fi instantele de judecata, precum si parchetele.

Ministrul Justitiei, Catalin Predoiu, spune ca numarul de posturi ce pot fi ocupate pe intreg sistemul, in cursul acestui an, este unul limitat si mult sub cifra totala de absolventi ai facultatilor de drept. Potrivit lui Predoiu, aproximativ 200 de posturi de auditori vor fi scoase la concurs, in cadrul formarii initiale a magistratilor de catre Institutul National al Magistraturii, iar acestora li se adauga posturile de grefieri, care pot fi ocupate si de persoane cu studii superioare juridice.

?Se observa deja o atenuare a ritmului de recrutare a noilor colaboratori, mai multe societati de avocati anuntand, in ultima perioada, ca renunta sa mai faca angajari. In ceea ce ne priveste, la Musat&Asociatii ne-am construit o traditie din a angaja, in fiecare an, cei mai buni absolventi, si nu vom renunta la acest obicei nici in cazul promotiei 2009?, adauga Ion Dragne, deputy senior partner Musat&Asociatii. Acesta crede ca, in 2009, va fi ceva mai dificil pentru tinerii avocati sa ajunga sa fie cooptati in randul marilor societati de avocatura sau in cel al cabinetelor mai importante.

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_94541](http://www.standard.ro/articol_94541)

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard