

## **Prețiosul, colegul cu nasul pe sus**

*Este un personaj egoist sau înfumurat, în special când vine vorba de o sarcină dificilă*

Prețiosul poate fi perceput ca fiind o persoană mofturoasă, cu care se poate lucra doar dacă te porți cu mânuși. Este ușor de recunoscut pentru că are mare încredere în forțele proprii, uneori nejustificat, și se luptă pentru fiecare drept ce i se cuvine. Nu uită să le repete șefilor cât de important este pentru companie și încearcă astfel să scape de sarcinile dificile, pe care le consideră „sub demnitatea lui“. Așa îl caracterizează pe scurt specialiștii în resurse umane pe acest coleg toxic.

„Prețiosul este acel coleg care găsește întotdeauna interesant să se axeze pe probleme care au foarte mare tangență cu persoana lui, indiferent de organizația în care lucrează. Este acel coleg care vede în fiecare proiect sau în fiecare sarcină ce i se atribuie un potențial factor de amenințare la adresa liniștii lui, a confortului său mental sau a timpului său liber“, crede Iuliana Badea, sales manager la firma de recrutare și consultanță în resurse umane Lugera & Makler.

### **Trăsături negative**

Acest personaj devine toxic din cauză că în el pot fi recunoscute o serie de trăsături negative: este înfumurat și, de cele mai multe ori, narcisist și egoist. „Probabil că acest tip de angajat este caracterizat și de o anumită doză de aroganță, ceea ce-l face să nu fie neapărat cel mai iubit dintre colegi“, îl creionează și Alexandra Urșeanu de la HART Human Resource Consulting.

Uneori, imaginea Prețiosului poate fi asociată cu a unui personaj leneș, pentru că evită orice sarcină dificilă și este primul care pleacă de la birou la încheierea programului.

### **Se dă șef**

Specialiștii în resurse umane au identificat zeci de situații în care Prețiosul a ținut să iasă în evidență. De exemplu, dacă este trimis în delegație, acest coleg toxic tinde să vadă în primul rând care are putea fi efectele neplăcute ale acestei deplasări asupra sa și abia apoi oportunitatea de business. Adesea, aceste efecte sunt scoase în evidență intenționat. „Iarăși plec eu în deplasare? Și măcar dacă aș primi suficient de mulți bani pentru asta“, este o replică des întâlnită la un astfel de personaj.

Și această situație nu e unică. Ioana Mareș, angajată la o firmă de contabilitate din Capitală, spune că a fost nevoită de multe ori să lase de la ea și să accepte sarcini ce nu i se atribuiseră ei în primă fază.

„Colega mea de birou crede că, dacă are mai multă experiență decât mine, trebuie să se ocupe doar de sarcinile plăcute. E mereu prea ocupată cu proiecte foarte importante la care eu nu am acces“, spune ea. „Prețiosul are tendința de a-și autoaloca foarte des libertăți decizionale importante, chiar dacă nu este în măsură să facă acest lucru. Deseori se consideră mult mai competent decât este de fapt“, mai spune Iuliana Badea.

### **„Acoperit“ de juniori**

Prețiosul este un personaj des întâlnit mai ales în companiile mari, acolo unde există întotdeauna cineva disponibil să-l „acopere“ și să preia sarcinile în locul lui. Cel mai probabil acest personaj care îl salvează este „juniorul echipei“, colegul care dorește să se afirme.

În contrast cu acesta, Prețiosul se consideră un tip cu foarte mult șarm și cu o inteligență debordantă. El are grijă să afișeze aceste caracteristici constant, uneori evitând interacțiunea cu anumiți colegi pe care îi consideră sub nivelul lui.

Înainte de a accepta o sarcină, mofturoșii se gândesc dacă vor ieși sau nu în avantaj

### **Avansează mai ușor în carieră**

Șansele Prețiosului de a avansa în carieră sunt considerabile, având în vedere că, de regulă, este un oportunist foarte motivat să acceadă într-o poziție superioară, spun specialiștii în resurse umane. De cele mai multe ori, pozițiile ocupate nu i se cuvin.

„Prin «oportunist» nu înțelegem aici abilitatea de a fructifica oportunitățile prin muncă și prin competențe, ci prin orice mijloace“, spun recrutorii.

Prețiosul se poate contura în multe cazuri ca o sursă prolifică de mici bârfe și de zvonuri răutăcioase despre colegi și despre subalterni. Adesea, nu ezită să-i bârfească pe la colțuri chiar pe superiori. Știe bine ce-și dorește și îi pasă prea puțin de eforturile celor din jur de a-și consolida poziția la locul de muncă.

Lucrează în echipă numai când știe sigur că are de câștigat

Prețiosul este toxic pentru colegii lui și pentru companie. Este un lucru știut de toți membrii unui colectiv. Cu toate acestea, el ajunge de multe ori în situații relaxante și care îi conferă siguranța locului de muncă. Prețiosul poate fi o verigă importantă în echipă, dar numai atunci când are de câștigat.

„Prețiosul este un om de echipă numai în măsura în care-i convine lui să fie om de echipă. Atât timp cât echipa îl admiră și are grijă constant să-l recunoască drept lider în materie de șarm, de inteligență și de competență, lucrurile sunt în ordine pentru el“, spune Iuliana Badea de la Lugeră & Makler.

Totuși, este un personaj capricios și imprevizibil. Ceilalți colegi nu se pot baza pe el nici când vine vorba de sarcinile individuale, nici în cazul celor de echipă. Acest coleg poate reacționa oricând acid, iar acest lucru poate afecta comunicarea în colectiv și, implicit, funcționarea echipei.

În relația cu colegii, Prețiosul se poartă doar ghidat de propriul interes: poate să le fie uneori prieten, iar alteori dușman.

### **Șeful relaxat**

Odată ajuns în funcții de conducere, Prețiosul este foarte ușor de recunoscut. În postura de șef, el se relaxează atât de mult încât de cele mai multe ori cu greu își duce la bun sfârșit sarcinile elementare de conducere. Nu mai vorbim de cele care țin de viziune sau de coordonare efectivă a organizației. Mai mult, nici programul de lucru nu mai este un lucru obligatoriu pentru Prețios. Acest coleg toxic poate fi șeful care ajunge la birou cu 10-20 de minute mai târziu și care pleacă deseori cu 15-20 de minute mai devreme, motivând că este foarte ocupat și foarte stresat.

În relația cu subordonații, de regulă, este foarte autoritar pentru că are tot interesul să păstreze cât mai mult timp poziția confortabilă de șef pentru care a făcut atâtea eforturi și sacrificii, explică reprezentanții firmelor de recrutare.

Când vine vorba de un proiect, Prețiosul se pricepe cel mai bine să critice. Fie că e bine, fie că e rău. Uneori, aceste opinii sunt de folos pentru că scot în evidență minusurile strategiei. De cele mai multe ori însă, Prețiosul consideră deosebit de neinspirate părerile colegilor și încearcă să le demonteze chiar de la început.

### **Ce putem învăța de la el?**

Prețiosul are câteva caracteristici care pot fi extrem de benefice pentru cei din jur. Mai ales pentru colegii de birou. Totul e să știe să ia din comportamentul lui doar părțile bune.

„Putem învăța de la el ce înseamnă tenacitatea în urmărirea scopurilor de avansare în carieră, self-esteemul (respectul de sine, n.r.) și valorizarea pozitivă și permanentă a propriei persoane. Important este să nu preluăm ca atare tenacitatea lui pentru că astfel riscăm să devenim la rândul nostru un fel de «prețioși»“, mai spune Iuliana Badea de la Luger & Makler.

În plus, colegul prețios este în cea mai mare parte a timpului o persoană care vrea să se facă plăcută. De fapt, foarte plăcută, mai ales cu persoanele care îi pot ușura viața și munca.

### **Prietenos în funcție de avantaje**

„Este sociabil cu cei despre care crede că se ridică la același nivel cu el și, ocazional, cu cei care îl pot ajuta în traseul său“, afirmă recruiterii. Aceștia îi recunosc și alte „merite“. De obicei, Prețiosul vorbește foarte bine „afacereza“ și deține foarte multe informații despre natura relațiilor între colegi. Bursa știrilor din firmă trece, de obicei, pe la el prin birou. Uneori, spiritul critic este considerat un lucru pozitiv, iar specialiștii spun că și această atitudine merită împrumutată din când în când.

### **Își exagerează calitățile**

Prețiosul este ușor de identificat de experții în recrutare în primul rând din cauza atitudinii pe care o afișează la interviul de angajare și, mai apoi, în firmă. În discuția cu o astfel de persoană, ei descoperă o preocupare accentuată pentru etalarea propriilor calități profesionale, vestimentare și comunicaționale. Va insista foarte mult pe realizările sale anterioare pe toate planurile și va exprima lucruri simple folosind cuvinte sofisticate și termeni inaccesibili sau neuzuali.

### **Spirit critic**

Când vine vorba de un proiect, Prețiosul se pricepe cel mai bine să critice. Fie că e bine, fie că e rău. Uneori, aceste opinii sunt de folos pentru că scot în evidență minusurile strategiei. De cele mai multe ori însă, Prețiosul consideră deosebit de neinspirate părerile colegilor și încearcă să le demonteze chiar de la început.