

“Dacă-ți dai demisia, anunță-mă din timp, dacă te dau afară, zbori imediat”.
Vezi preavizele din UE

La noi ca la nimeni și în privința Codului Muncii: ne preocupăm să extindem preavizul pe care angajatul trebuie să-l dea companiei în caz de demisie, în timp ce angajatorii beneficiază de cel mai mai scurt preaviz din UE în caz de concediere! Practic, angajații români trebuie să-și găsească peste noapte un alt job în caz că sunt dați afară.



Potrivit Codului Muncii aflat în vigoare, preavizul pe care angajatorul este obligat să-l dea salariatului în caz de concediere este de minimum 20 de zile lucrătoare.

Situația este mult diferită de toate celelalte țări din Europa, unde perioada de preaviz variază între 30 de zile și 6 luni sau chiar un an, în funcție de vechimea angajatului în firmă și de funcția de conducere pe care o deține.

"În mod normal, preavizul pe care angajatorul trebuie să-l dea persoanei pe care o concediază ar trebui mărit și el, la cel puțin 30 de zile în cazul unui salariat obișnuit și la 45 de zile în cazul celor cu funcții de conducere. Angajatul trebuie să aibă timp să-și găsească un alt loc de muncă. Nu am văzut asta în proiectul de modificare la Codul Muncii", spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de resurse umane Total Business Solutions.

Proiectul prevede în schimb ca termenul de preaviz impus angajatului care demisionează să fie extins de la 15 la 20 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție și de la 30 la 45 zile pentru angajații cu funcții de conducere.

"Măsura ne apropie de bunele practici din Europa, dar trebuie completată cu o extindere a preavizului și pentru angajatori. Am realizat anul acesta un studiu comparativ pe 18 țări din Europa și am văzut că angajații români sunt foarte puțin protejați în caz de concediere", arată și Florentina Munteanu, manager în cadrul firmei de avocatură Reff & Associates, afiliată Deloitte România.

Potrivit studiului Deloitte, perioada de preaviz în caz de concediere este mult mai mică în România decât în celelalte țări europene. Angajații din Austria care urmează să fie concediați sunt anunțați cu cel puțin 6 săptămâni înainte, iar termenul se poate întinde până la 6 luni.

În Cehia, perioada de preaviz este de cel puțin 2 luni, în Franța termenul variază între o lună și două luni, în timp ce în Germania poate ajunge la 7 luni.

În Portugalia, angajatorul trebuie să-i comunice în scris angajatului decizia de concediere cu cel puțin 60 de zile înainte.

În Ungaria, perioada de preaviz în caz de concediere este de minim 30 de zile și poate ajunge până la un an. Dacă angajatul lucrează la compania respectivă de 3 ani, perioada minimă de preaviz este de 35 de zile, iar dacă lucrează de 5 ani, va primi preavizul cu 45 de zile înainte.