

# Vezi ce oferte de angajare îți aduc un plus de 30% la salariu

„Vino la noi și îți dăm un salariu cu 30% mai mare decât cel pe care îl ai în prezent”. Acest mesaj, folosit frecvent de angajatorii din România în perioada 2005-2008, se pare că revine punctual în 2011, după doi ani de tăieri salariale.



**Domeniile cel mai bine plătite în România: IT, telecom, inginerie și consultanță / FOTO: GrupRC**

O parte dintre angajatori au început să revină la sistemul de ofertare salarială de dinainte de criză și își atrag cei mai buni specialiști din piață cu creșteri de 30-50% față de nivelul salarial pe care îl au în prezent, potrivit firmei de recrutare și plasare de personal Trenkwalder România.

Desigur, condiția esențială pentru a primi o astfel de ofertă este să fii foarte bun în domeniu în care activezi, să te faci remarcat în piață și să ai șansa de a intra în vizorul unei firme concurente care te vrea cu orice preț.

„În general, oferta de angajare prezentată candidaților anul acesta presupune în medie un plus de până 30% față de venitul actual al acestora – dar numai pentru cei ce sunt ofertați. Vorbim de specialiști în diferite domenii a căror expertiză contează și pe care noi îi convingem să lucreze pentru partenerii noștri”, spune Răzvan Eliad, recruitment manager la Trenkwalder.

Potrivit acestuia, există și excepții în care o persoană anume, care deține anumite cunoștințe foarte apreciate sau rare, poate ajunge să primească oferte și cu peste 50% mai mari decât venitul curent.

Dacă anul trecut, domeniul industrial a fost cel în care s-a făcut intens remarcată cererea în creștere de servicii de recrutare, odată cu intrarea în 2011 chiar și sectoarele ce au fost afectate puternic de criză prezintă semne de revenire.

Domeniile cu cele mai atractive pachete salariale sunt, în prezent, IT, telecom, inginerie, consultanță, dar și industria auto sau producție.

Oferte salariale interesante primesc în 2011 și specialiștii cu background financiar și juridic.

„O noutate pentru 2011 este că angajatorii din România caută foarte mult specialiști cu profil financiar. Firmele se pun la adăpost în fața multiplelor schimbări fiscale și legislative care au loc”, explică Daniela Necefor, managing partner al firmei de headhunting Total Business Solutions România.