

## Piata fortei de munca, aproape de momentul adevarului

2008-03-24 de [Razvan Ilie](#)

**Planurile masive de angajari pe care le au companiile din Romania, printre cele mai puternice la nivel mondial, asa cum reiese din studiul Manpower, realizat recent pe piata locala, reflecta deopotriva intentiile de expansiune ale businessurilor care opereaza aici, cat si deficitul de personal cu care se confrunta in prezent angajatorii din majoritatea industriilor.**

Cresterile anuale de salarii, de circa 20-25%, au adus constant si cresterea costurilor fixe, iar momentul in care entuziasmul angajatorilor se va tempera nu este departe, companiile fiind nevoite sa treaca la reducerea personalului.

Studiul trimestrial Manpower, referitor la previziunile de angajari ale companiilor din intreaga lume, este unul dintre cele mai importante la nivel mondial, fiind realizat de peste 45 de ani, si reprezinta deja un indicator al sanatatii economice din economiile mature, cum este cea americana sau cele din Europa de Vest. Pentru prima data, studiul a inclus si asteptarile angajatorilor din Romania, pentru perioada aprilie-iunie 2008.

### **Construciile, cel mai puternic angajator**

Companiile cu cele mai puternice intentii de angajare provin din industriile in care deficitul este cel mai acut. Domeniul constructiilor conduce detasat acest top, cu o previziune neta de angajare de 54% pentru urmatoarele trei luni, in conditiile in care deficitul din sector este estimat de ARACO la circa 80-100.000 de persoane in prezent. ?Previziunea neta? reprezinta diferenta dintre procentul companiilor care estimeaza ca-si vor creste numarul angajatilor si cele care se asteapta sa renunte la personal.

Cu aceeasi problema a recrutarii de personal se confrunta, in momentul de fata, si retailul (previziunea de angajare este aici de 41%), industria hoteliera (46%) sau industria extractiva (49%). Intentii serioase de angajare au si angajatorii din domeniul financiar-bancar sau din cel al consultantei (38%). Institutiile publice anticipeaza, si ele, o dinamica pozitiva a angajarilor in urmatorul trimestru - circa 20%.

Companiile cu cele mai firave intentii de angajare pentru urmatoarele trei luni sunt cele din energie (cu o previziune neta de angajare de 5%).

?Sunt surprins de optimismul angajatorilor locali, dar il explic prin faptul ca 2007 a fost un an atractiv pentru multe companii care s-au gandit sa inceapa sa opereze in Romania, iar fluxul mare de start-up-uri a generat senzatia de potential al pietei de resurse umane?, spune Sorin Roibu, managing director al firmei de consultanta in resurse umane Arthur Hunt.

### **Diferentele regionale se estompeaza**

Centrele urbane cu activitatea cea mai intensa de angajare, asa cum reiese si din studiul Manpower, raman Bucurestiul, Clujul, Brasovul si Timisoara, in timp ce zona Moldovei este cea mai lenta la angajari in urmatorul trimestru.

Cu o previziune netă de angajare de 40%, angajatorii din Capitala și împrejurimi anticipează o evoluție considerabilă a pieței muncii în trimestrul doi din 2008, fiind devansați doar de companiile din zona Nord-Vest - diferența dintre procentajul angajatorilor optimiști și cel al pesimiștilor din această regiune este de 42 de unități.

„Tendința interesantă care reiese din datele noastre este că asistăm la o uniformizare geografică a planurilor de angajare în România. Nu mai avem doar unul sau doi poli de dezvoltare, ci companiile au nevoie de creștere a personalului în mai multe zone din țară”, precizează Camelia Stanculescu, directorul general Manpower România. Conform acesteia, angajatorii s-au deprins să caute personal nu doar în locația în care își au sediul, ci și în zone în care deficitul de forță de muncă este mai redus.

## **Reduceri de personal**

Creșterile rapide de salarii din ultimii ani, pe fondul deficitului acut de resurse umane, au încărcat tot mai mult costurile fixe ale firmelor. Nu va mai trece multă vreme până când vom vedea reduceri de personal, spun specialiștii HR.

„Companiile trebuie să fie atente la aceste costuri fixe, cu care se încarcă în prezent. Costurile cu salariile cântăresc din ce în ce mai greu și nu este departe momentul în care o parte dintre companii va fi nevoită să treacă la restrângerea numărului de angajați, pentru a tăia din costuri”, spune Csaba Gergely, senior consultant în cadrul PricewaterhouseCoopers România. Potrivit studiului Manpower, aproximativ 7% dintre companiile locale intenționează să opereze reduceri de personal în următoarele trei luni, procentaj nu tocmai de neglijat, pentru că indică clar nevoia de restructurare a unor businessuri.

„Momentul în care companiile locale vor trece la reduceri de personal, din nevoia de reducere a costurilor, este relativ aproape - unu-doi ani, în industriile care au ajuns la o anumită saturatie - telecomunicațiile de pildă”, este de părere Sorin Roibu. Conform acestuia, pentru industrii care sunt susținute puternic de fondurile structurale europene, cum sunt serviciile de mediu sau agricultura, momentul restructurării este relativ departe - mai mult de cinci ani.

„Anul trecut, sub imperiul integrării în UE și al crizei forței de muncă, companiile au decis să angajeze cât de mulți oameni puteau, fără să se uite la salarii sau la criterii de performanță. În acest an se strange cureaua, se realizează o evaluare a performanței și cine nu a făcut față trebuie să plece”, explică Daniela Necefor, managing partner al firmei de resurse umane Total Business Solutions.

Criza de personal din România este, potrivit lui George Butunoiu, consultant în executive search, doar o soluție comodă a companiilor de a abate atenția de la adevărata criză, cea de productivitate.

Firmele vor trebui să-și crească rapid productivitatea dacă vor să mai rămână pe piață, spune acesta - vor investi în tehnologie, inovație, vor trece la controlul costurilor.

„În clipa în care vor apela la tehnologizare și la optimizarea proceselor, firmele vor descoperi că au mai mulți angajați decât e necesar, iar oamenii vor ajunge pe piață, ca să fie reangajați de către firmele care chiar au nevoie de ei”, spune acesta.

Potrivit lui Adrian Stanciu, managing partner al Human Synergistics, ne aflăm încă în perioada expansiunii, dar urmează curând stabilizarea. „Cred că bancile vor avea vremuri grele, întrucât criza sistemului bancar mondial va ajunge și în România. În America se disponibilizează în fiecare săptămână mii de oameni din bănci. Dacă

piata generala va incepe sa scada, bancile vor avea probleme de profitabilitate si atunci oamenii nu vor mai fi interesati sa plateasca oricat pentru a angaja talente?, spune Stanciu. Potrivit acestuia, companiile se vor uita mult mai atent la costuri, iar industriile cu dependenta fata de forta de munca ieftina se vor muta foarte usor catre Ucraina si de catre Asia.

## **Vremuri bune pentru angajati**

Companiile intentioneaza sa-si largeasca personalul de care dispun in momentul de fata, fie pentru ca dezvoltă noi proiecte, fie pentru ca au goluri in efectivele prezente. In ambele cazuri, insa, situatia contine numeroase oportunitati pentru cei care isi cauta un loc de munca sau pentru cei care vor sa si-l schimbe - cu alte cuvinte puterea se afla in mana angajatiilor, iar angajatorii au intrat in faza in care sunt obligati sa-si rafineze metodele de atractie si retentie a personalului. La targul de joburi ?Angajatori de top? de zilele trecute, peste 3.000 de joburi au fost oferite de circa 100 de mari firme din Romania, ceea ce reprezinta o medie de 30 de pozitii vacante per companie.

In studiul Manpower, doar companiile din Singapore (60%) au intentii de angajare mai puternice decat cele din Romania, la nivel mondial, in timp ce India (36%) si Peru (36%) se situeaza la acelasi nivel de incredere cu angajatorii de la noi. Printre cei mai optimisti angajatori din Europa sunt cei din Polonia (30%) si din Grecia (23%), in timp ce firmele din Spania si Italia raporteaza cele mai slabe perspective de angajare pentru urmatorul trimestru (1%).

Pozitiile cu necesitati de recrutare ridicate, in care se manifesta cel mai acut deficit de personal din prezent, sunt cele de sales&marketing, supply&logistics si specialistii (IT, inginerie, financiar), potrivit studiului Total Remuneration Survey, al firmei de consultanta Mercer.

Studiul Manpower, privind Perspectivele Angajarii de Forta de Munca pentru Trimestrul 2 al anului 2008, a fost realizat prin intervievarea unui esantion reprezentativ de 841 de angajatori din Romania. Toti participantii la acest studiu au fost intrebati: ?Cum anticipati evolutia angajarilor totale in locatia dumneavoastra pe durata a trei luni, pana la sfarsitul lunii iunie 2008, in raport cu trimestrul actual??.

La nivel mondial, studiul Manpower a implicat intervievarea a peste 55.000 de directori de resurse umane si directori de recrutare din organizatii publice si private din intreaga lume.

## **Europa**

Romania participa pentru prima data la cel mai important studiu trimestrial al intentiilor de angajare Sursa: Manpower

Tara

Previziunea neta de angajare

Romania

36%

Polonia

30%

Cehia

12%

Austria

10%

Germania

10%

Franta

5%

Italia

1%

Spania

1%

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_36075](http://www.standard.ro/articol_36075)

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard