

Munca temporara si demiteri mai simple, speranta patronilor de la Codul Muncii

2009-06-09 de [Simona Cioacata](#)

Simplificarea procedurilor de angajare si de demitere in cazul in care angajatii nu isi indeplinesc atributiile de serviciu, flexibilizarea angajarii in regim de munca temporara, reformularea unor prevederi confuze din Codul Muncii sau corelarea legislatiei romanesti cu aceea europeana sunt cateva dintre cerintele liderilor de business catre ministrul Muncii, Marian Sarbu, in ceea ce priveste modificarile legislative, propuneri pe care le vor prezenta la dezbaterile de astazi din cadrul Guvernului Privat.

In opinia Cameliei Stanculescu, director general al firmei de recrutare Manpower, chiar si in conditiile crizei economice, care a dus la cresterea somajului, angajatorii se confrunta in continuare cu un important deficit de talente pentru anumite pozitii-cheie, un studiu al companiei indicand ca 62% dintre angajatorii romani au inca dificultati in ocuparea anumitor pozitii. ?In noua lume a muncii, cuvintele-cheie care domina atat actiunile angajatorilor, cat si actiunile angajatilor sunt flexibilitatea si eficienta, iar masurile intreprinse de reprezentantii Guvernului trebuie sa fie exact in aceasta directie. Adaptarea legislatiei la realitatile economice si sociale actuale este deosebit de importanta pentru sustinerea intregii economii?, a explicat Camelia Stanculescu. Potrivit acesteia, cele mai importante modificari legate de Codul Muncii trebuie operate in zona angajarii pe perioada determinata si a muncii temporare, a conditiilor de incetare a contractelor de munca sau a procedurilor de disponibilizare.

?In primul rand, consideram necesara clarificarea aspectelor interpretabile ce creeaza dificultati in aplicare, precum si neintelegeri intre angajatori si salariati sau intre angajatori si autoritatile cu atributii in domeniul relatiilor de munca?, sustine Anca Grigorescu, de la casa de avocatura bpv Grigorescu. Aceasta a explicat, de asemenea, ca modificarile cele mai importante la Codul Muncii trebuie sa vizeze flexibilizarea relatiilor de munca, in principal a tipului de contract individual de munca, a timpului de munca si a timpului de odihna.

?Flexibilizarea relatiilor de munca ar conduce la crearea de locuri de munca adaptate pietei, dar si nevoilor angajatilor. Principalele consecinte ar consta in cresterea competitivitatii in raporturile economice si in reducerea situatiilor in care se impun concedieri?, este de parere Anca Grigorescu. Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions, propune modificari concrete la Codul Muncii, respectiv cresterea perioadei de preaviz, atat in cazul demisiei, cat si in cel al demiterii, neacceptarea majorarii varstei de pensionare, la cererea organismelor internationale, neadecvata populatiei Romaniei, sau elaborarea unor contracte de munca mai elaborate, care sa impuna mai multe conditii pentru angajati. ?In cazul nerespectarii confidentialitatii si a non-competitiei, angajatorul trebuie sa isi poata demonstra si recupera pagubele mult mai usor. Acum, practic, nimeni nu recupereaza nimic, din contra, in instanta castiga cel care fura. Numarul necesar al informarilor de avertisment date angajatului in aceste situatii, pentru a fi concediat, nu trebuie sa mai fie atat de mare?, a mai propus Daniela Necefor. In opinia lui Florin Ionut, director economic si administrativ al producatorului de componente auto SEWS Romania, ?este esential sa existe obligatii de ambele parti? in legislatia muncii. Ionut mai considera ca trebuie clarificata competenta de solutionare a litigiilor de munca, dar si tratarea in mod egal a angajatilor care fac parte dintr-un sindicat si a celor care nu au aderat la o astfel de organizatie si care sunt dezavantajati de legislatie.

Top propuneri de modificare a Codului Muncii

Reglementarea muncii pe perioada determinata Simplificarea procedurilor de angajare si de demitere

Flexibilizarea timpului de munca si de odihna si a contractului individual de munca Reglementarea muncii la domiciliu in acord cu legislatia europeana Cresterea perioadei de preaviz, atat in cazul demisiei, cat si in cel al demiterii Simplificarea procedurilor si reducerea termenelor in cazul concedierilor colective Clarificarea unor prevederi care creeaza confuzii

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_98292

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard