

## **Jumătate dintre firmele care trimit forță de muncă în străinătate caută ingineri, IT-iști și medici**

**Aproape jumătate dintre agențiile de plasare a forței de muncă în afara țării caută personal cu studii superioare. Cei mai căutați sunt inginerii, IT-iștii și medicii, spun specialiștii în recrutare.**



Peste 45% dintre recrutorii de forță de muncă în străinătate caută absolvenți de studii superioare, arată un sondaj realizat de reprezentanții Tjobs, portal care reunește ofertele de joburi în străinătate a peste 400 de agenții de recrutare. Medicii, inginerii, în special cei specializați în domeniul petrol și gaze și IT-iștii sunt primii pe lista angajatorilor din străinătate.

Florin Ochiană, HR operations manager al firmei de recrutare Luger&Makler, spune că specialiștii români sunt căutați în străinătate și sunt mult mai bine plătiți în raport cu piața muncii de la noi.

Un sondaj realizat recent de reprezentanții site-ului de recrutare Myjob arată că aproape 60% dintre cei care dețin specializări în inginerie și IT&C ar părăsi România în favoarea altor țări cu un nivel de trai mai ridicat și o mai mare stabilitate.

Medicii, inginerii și IT-iștii câștigă între 5.000 și 12.000 de euro lunar în afara țării, potrivit datelor furnizate de firmele de recrutare.

“Salariul, dar și condițiile de pensionare, sistemul de asigurări sociale și medicale sunt motivele pentru care pleacă tot mai mulți români”, spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de executive search (recrutare la nivel de middle și top management) Total Business Solutions.

Veniturile medicilor români care au contracte de muncă în clinici din alte state variază între 3.000 și 12.000 de euro, în funcție de specializare și experiență.

Inginerii pot câștiga până la 7.000 de euro pe lună, în timp ce specialiștii în IT primesc în străinătate salarii de peste 5.000 de euro lunar, nivel salarial întâlnit în România doar la nivel de management.