

Multinațională, caut români punctuali. Vezi ce firme nu te angajează dacă îți place să întârzi

Se știe că românii nu excelează la capitolul punctualitate. De aceea tot mai multe firme, în special multinaționale, solicită punctualitatea ca o condiție obligatorie la angajare.



Peste 600 de anunțuri de angajare din prezent le cer în mod explicit candidaților să dea dovadă de punctualitate la locul de muncă. Această condiție este obligatorie atât pentru joburile care presupun întâlnirea directă cu clienții, cât și în munca de birou.

"Unii candidați, în special cei de entry level, întârzie chiar și la interviul de angajare. Nu mai mult de 5-10 minute în ultima vreme și dau vina pe trafic, dar alții nu mai ajung deloc. Chiar și companiile care au program flexibil și care le permit angajaților să vină într-o anumită marjă orară la serviciu, nu mai acceptă ca aceștia să depășească intervalul propus", spune Daniela Necefor, managing partner al firmei de consultanță în resurse umane Total Business Solutions.

Potrivit acesteia, majoritatea firmelor și-au introdus cartele de acces și monitorizează ora la care angajații ajung la birou.

Punctualitatea este o condiție normală pentru joburi precum agenții de vânzări, care se întâlnesc în permanență cu clienții, curieri, care trebuie să acționeze contra-timp, instalatori și montatori ai magazinelor de mobilă, care sunt așteptați de clienți la anumite ore etc. Companiile solicită, însă, punctualitatea și pentru alte posturi, din zona administrativă, pentru funcții suport sau chiar pentru joburi creative.

Lanțul de hipermarketuri Cora recrutează achizitori de fructe și legume, cărora li se cere, pe lângă experiența în domeniu și abilități de negociere, punctualitate și seriozitate. Jobul presupune negocierea zilnică a prețurilor de achiziție pentru fructe și legume, precum și gestiunea contractelor de achiziție.

Grupul multinațional Wolters Kluwer, specializat în furnizarea de servicii adresate profesioniștilor, recrutează un consultant de vânzări în domeniul sintezelor legislative, căruia i se cere punctualitate, o gestionare bună a timpului de lucru, abilități de organizare și follow-up.

Punctualitatea este un indicator al productivității angajaților în tot mai multe firme. Aceasta este o condiție la angajare chiar și pentru un post de art director, în cadrul firmei producătoare de biscuiți Ro-Star. "Capacitatea de a se adapta regulilor interne", dar și punctualitatea sunt condiții și pentru un post de tehnician dentar în București. Nici operatorii unui call center italian nu scapă de această cerință, dat fiind că trebuie să asigure 24/7 servicii telefonice pentru clienți din afara țării.

Potrivit unui studiu al Societății pentru Studierea Mentalității, 40% dintre români sunt de părere că punctualitatea nu îi caracterizează, în timp ce 60% dintre expații din România au aceeași părere despre noi.