

Middle managerii din companiile mari pleaca pentru salarii duble

2008-06-13 de [Robert Iloviceanu](#)

Tot mai multi middle manageri parasesc companiile mari in care activeaza pentru un post de conducere intr-o companie de mici dimensiuni, potrivit specialistilor HR.

Miscarile acestora sunt derterminate, in principal, de interesul acestora pentru un statut social superior, dar si pentru pachete salariale cu cel putin 20-30% mai mari.

?Middle managerii incep sa caute functii de director general in cadrul companiilor mici. Renunta la pozitii de genul area manger intr-o companie mare si se orienteaza catre un post de director general adjunct la o fabrica de mici dimensiuni, spune Bogdan Comanescu, academy manager al companiei de consultanta si training Accelera, membra a grupului Accor.

Piata locala ofera si cateva exemple de astfel de mutari - Ruxandra Florea, fost PR director al Low PR, care a plecat pentru o pozitie de country manager la Spin Communications, Mircea Neagu, care a ?dat? functia de enterprise sales manager in HP Romania pe una de director general al integratorului de sisteme IT Ness Romania, sau Raluca Simu, care a parasit pozitia de director de comunicare la Millennium Bank pentru postul de managing partner la Babel Communication.

In general, cei care fac acest pas au o varsta cuprinsa intre de 40 si 45 de ani, sunt mai putin interesati de bani si mai mult de alte beneficii - o masina de serviciu care sa-i reprezinte, un birou mai mare, putere de decizie si independenta.

?Mai ales daca a reusit sa stranga si niste bani, middle managerii se orienteaza rapid catre o companie mica pe o pozitie de top. Astfel, ajung sa aiba mai putini oameni in subordine, dar o functie mai mare, iar daca ii intrebi de ce au facut aceasta schimbare raspund ca isi doreau un post mai linistit, desi nu e deloc asa, pentru ca detin un post cu multe responsabilitati?, adauga Bogdan Comanescu. Majoritatea celor care fac aceste miscari o fac pentru pozitii de putere, spune acesta, din datele firmei de recrutare, doar 5% dintre managerii cu varsta intre 40-45 de ani isi deschid propria afacere, restul mergand catre o pozitie de top intr-o companie mai mica.

Un alt motiv pentru care acestia aleg o companie mica il reprezinta, in opinia Danielei Necefor, managing partner la compania de recrutare si executive search Total Business Solution, faptul ca performantele sunt mult mai vizibile si mai rapid rasplatite intr-o firma mica. ?In acest tip de firma, decizia se ia de catre mai putini oameni si fara procedura greoaie de aprobare din marile companii?, explica Necefor.

In opinia lui Florin Ochiana, country manager al firmei de recrutare Grafton, cei care aleg o astfel de schimbare merg intr-o companie mica pentru un program flexibil, un mediu de lucru mai relaxant si mai multa libertate.

?In general, romanilor le place puterea si influenta, dar le place sa si invete lucruri noi si sunt extrem de pasionati de ceea ce fac. In prezent, primim foarte multe solicitari pentru coachingurile de cariera, iar varsta

medie a celor care se inscriu la programele de leadership este de 25 de ani?, spune Bogdan Comanescu.

Si Madalina Didea, managing partner al companiei de recrutare si consultanta in resurse umane Hart Human Consulting, confirma existenta unor astfel de mutari. ?Middle managerii fac acest pas pentru prestigiul social, pentru un job cu mai multe responsabilitati, unde au mai mult de invatat. Daca este vorba de un domeniu de nisa, atunci cresterea salariala este destul de mare, in anumite cazuri poate ajunge pana la 100%, in celelalte situatii, cresterea medie este de 10% pana la 20%?, spune Didea. Potrivit acesteia, salariul si beneficiile pe care acestia le primesc depind foarte mult de domeniul din care provin, de faptul daca acestia aplica singuri sau sunt vanati de o companie de recrutare, specializata in head-hunting.

?Motivul pentru care oamenii decid sa faca o asemenea mutare in cariera este, de cele mai multe ori, un nume de post mai bun. Daca pleaca intr-o companie de familie, posibilitatile de decizie nu sunt intotdeauna mai bune?, afirma Daniela Belingher, general manager al companiei de consultanta GBP Pro Consulting.

Aceasta considera ca, in cazul mutarii la o multinationala, salariul nu este unul dintre motivele care genereaza schimbarea. De regula, inasa, spune Belingher, aceste schimbari se realizeaza atat pentru salarii mai mari, cat si pentru a scapa de neintelegerile cu superiorul direct din compania anterioara.

Trend

Varsta managerilor care pleaca intr-o firma mica este de circa 40 de ani Salariile celor care fac acest pas pot creste cu pana la 100% in urma unei astfel de miscari. Middle managerii sunt mai interesati de statutul social decat de bani Alte beneficii: putere de decizie, independenta

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_48118

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard