

Managerii care și schimbă jobul iau salarii mai mici

2009-07-07 de [Robert Iloviceanu](#), [Raluca Lipan](#)

Managerii care și schimbă locul de muncă în această perioadă dificilă din punct de vedere economic iau salarii cu până la 50% mai mici, potrivit specialiștilor în resurse umane de pe piața.

La nivel de middle management și de top management, salariile au scăzut pentru cei care și-au schimbat locul de muncă în această perioadă. Deși fenomenul nu trebuie generalizat, cunoaștem suficiente cazuri de middle manageri din construcțiilor care au acceptat uneori și jumătate din cât câștigau anul trecut pentru a avea un job?, spune Florin Ochiană, HR operations manager pentru recrutare Lugera&Makler.

La nivel de top management, piața a evoluat aproximativ la fel, menționează reprezentantul Lugera&Makler. Managerii în schimbare nu au mai obținut veniturile de anul trecut sau au acceptat același nivel salarial; acolo unde s-a produs un schimb de criză pentru a schimba managementul din diverse motive, din informațiile noastre, au fost angajați alții mai puțini pe salarii mai mici cu 20-30%?, spune Ochiană.

Din perspectiva angajaților, salariul este criteriul care contează cel mai puțin în această perioadă atunci când decide să și schimbe locul de muncă, este de părere Daniela Necefor, managing partner pentru Total Business Solutions. Când vine vorba de angajații acceptă acum mutarea într-o altă companie chiar și pentru același pachet salarial, mai ales dacă firma este un brand mai puternic și, în principal, dacă are un nume foarte bun din punctul de vedere al comportamentului față de angajați și al respectării promisiunilor?, spune Necefor.

Specialiștii sunt mai precauți în ceea ce privește lansarea de solicitări foarte mari, a observat managerul HR al companiei de BPO (business process outsourcing) WNS Global Services România. Sunt mai conștienți de faptul că trebuie să fie nu doar săf ceară?, spune managerul HR. Spre deosebire de anii trecuți, când pachetele salariale se negociau la un nivel foarte ridicat, în prezent, angajatorii oferă pachete strict în limitele grilei salariale, iar în cazul în care candidatul refuză, oferta următorului clasat, menționează reprezentantul TBS.

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_102427

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informații contactați Redacția Business Standard