

## La ce varsta se retrage un manager

2008-02-14

**Toate lucrurile bune au un sfarsit. Afirmatia este valabila inclusiv pentru persoanele care conduc companii. Vremea retragerii insa poate fi subiect de dezbatere. Asta pentru ca sunt mai multe optiuni posibile: sa renunti cand crezi ca ai atins maximum de performante sau atunci cand crezi ca oboseala si rutina isi spun cuvantul, astfel incat rezultatele nu mai sunt satisfacatoare. Ori, poate, abandonul, indiferent de motive, nu ar trebui sa fie considerat o alternativa. In editia de astazi a Standard Poll, cautam un raspuns la urmatoarea intrebare:**

Care credeti ca este varsta optima la care un manager ar trebui sa se retraga?

### Opinia specialistului

Nu cred ca e momentul, pentru piata din Romania, sa vorbim de o varsta a retragerii unui manager. Deocamdata, nu avem atat de multi manageri de top, incat sa ii «scoatem» la pensie de la 50 de ani. In orice caz, dupa 58-59 de ani, fiecare manager ar trebui sa isi «cladeasca» inlocuitorul. Este foarte bine ca cei doi sa mearga in paralel o perioada un pic mai lunga de timp. Daniela Necefor Managing Partner Total Business Solutions

### Gheorghe Racaru, director general Blue Air

Cred ca un manager ar trebui sa se retraga atunci cand nu-i mai place ceea ce face. Este dificil sa ma gandesc la o varsta. Retragerea depinde insa de fiecare persoana. Nu toti suntem construiti in acelasi fel.

### Ilie Carabulea, proprietar Atlassib

Consider ca un manager ar trebui sa se retraga in jurul varstei de 60-65 de ani. Bineinteles ca totul depinde de starea lui fizica si psihica. In general, un manager trebuie sa-si creasca inlocuitorii, iar la un moment dat, ei sa se retraga in Consiliul de Administratie, sa devina sfatuitori.

### Catalina Musat, HR Manager AIG Life Asigurari

Consider ca atunci cand vorbim de varsta nu este relevant sa ne referim la varsta biologica, indiferent de ceea ce facem si cu atat mai mult raportat la performanta noastra profesionala; varsta este un factor psihologic si depinde de la o persoana la alta cum anume se simte fiecare dintre noi. Ceea ce este foarte important pentru un manager nu este factorul varsta, ci un mix de factori legati de potential, leadership, experienta profesionala.

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_29922](http://www.standard.ro/articol_29922)