

Jumătate dintre angajați amenința cu demisia dacă li se reduc salariile

2009-02-03 de [Raluca Lipan](#), [Robert Iloviceanu](#)

Aproape 55% dintre angajații de pe piața locală nu sunt dispuși să accepte o reducere de salariu pentru a-și păstra jobul, deși principala prioritate în contextul crizei economice este siguranța locului de muncă, potrivit unui studiu realizat de site-ul de recrutare BestJobs.

„Constatăm că nu numai românii reacționează activ la eventualitatea reducerii salariale, ci și angajații din țările apropiate. Același sondaj efectuat pe site-urile BestJobs din Bulgaria, Serbia și Republica Moldova a înregistrat cifre apropiate de cele obținute în România”, a declarat Andras Nagy, manager BestJobs.

Sondajul efectuat pe site-urile BestJobs din Bulgaria, Serbia și Republica Moldova arată că 58% dintre bulgari sunt gata să-și lase jobul pentru un altul, în cazul în care li s-ar aduce la cunoștință o reducere a veniturilor. În același timp, aproximativ 56% dintre angajații sârbi și 43% dintre cei din Republica Moldova ar renunța la locul de muncă actual, în condițiile în care li s-ar diminua salariul.

Există, totuși, și angajați care ar accepta o diminuare a veniturilor, 33% dintre angajații participanți la studiu sunt dispuși să accepte reduceri salariale cuprinse între 10% și 50%. În același timp, 12,5% dintre angajați au declarat că nu știu ce hotărâre vor lua dacă li se va reduce salariul.

În opinia specialiștilor în resurse umane, procentajul celor care vor să renunțe la job, în condițiile în care li se va reduce salariul, este exagerat.

„Multe contracte colective s-au încheiat cu salariile înghețate sau cu o creștere salarială care abia acoperă inflația. Oamenii sunt conștienți că se trece printr-o perioadă dificilă și că, până la urmă, angajatorii doresc ce este mai bine, continuarea businessului și păstrarea locurilor de muncă și, acolo unde se poate, o creștere salarială”, spune Camelia Slivneanu, HR Supply Chain & Industrial Relation manager Coca Cola HBC.

Specialiștii în recrutare sunt de părere că intenția angajaților de a-și părăsi jobul din cauza reducerilor salariale este o decizie iresponsabilă în contextul actual. Daniela Necefor, managing partner al companiei Total Business Solution, spune că angajații care vor demisiona își vor găsi foarte greu un nou job și, cu siguranță, acesta nu va fi la același nivel cu locul de muncă anterior. „În momentul de față, aproape 99% dintre companiile de pe piața locală au scăzut oferta salarială la angajare cu 20%, până la 30%. Angajații ar trebui să țină cont de acest aspect, pentru că le va fi greu să-și găsească, în prezent, o poziție similară pentru un salariu mai mare”, spune Necefor.

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_79036

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard