

Jobul anului: 5 milioane de euro de la stat

Un proiect de lege inițiat de mai mulți senatori propune salarii fabuloase pentru viitorii manageri privați din companiile de stat. Managerul Romgaz ar putea câștiga din sala-riu și bonusuri cinci milioane de euro anual, mai mult decât directorul general al ExxonMobil, cea mai mare companie din lume.



În ultimul an, ideea implementării unui management privat în fruntea societăților naționale a câștigat din ce în ce mai mult teren, după ce atât FMI, cât și Banca Mondială au sugerat că aceasta este singura modalitate de a eficientiza întreprinderile de stat.

Acestea reprezintă o componentă foarte importantă a economiei țării, întrucât, pe de o parte, este vorba despre companii extrem de valoroase, cu potențial enorm de a trage în sus PIB-ul țării. Spre exemplu, Romgaz se află pe locul trei în topul celor mai profitabile companii românești, cu un câștig net de 162 de milioane de euro anul trecut, iar Transgaz, pe poziția a cincea.

La polul opus, tot de stat sunt și cele mai ineficiente societăți din țară, cu pierderi și datorii uriașe. Este vorba de Compania Națională a Huilei (CNH), CFR Marfă sau CFR Călători.

La profit mare, bonus uriaș

În acest context, un grup de 16 senatori din întregul spectru politic parlamentar, printre care Ion Ariton, ministru al Economiei, și Anca Boagiu, șefa Transporturilor, ministere unde se află majoritatea

companiilor de stat, au inițiat un proiect de lege care stabilește modul de selecție, grila de salarizare și criteriile de performanță pe care vor trebui să le îndeplinească noii manageri privați.

Cu toate acestea, vineri, premierul Emil Boc declara că nivelul de salarizare și criteriile de performanță pentru managerii privați vor fi decise de către firmele de head-hunting care vor fi angajate în acest sens.

Potrivit proiectului postat pe website-ul Senatului, „indemnizația lunară brută plătită managerului privat se negociază pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe întreprinderea publică, corespunzător încadrărilor stabilite prin contracte individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea managerului privat, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată în grila alăturată”.

Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de angajați, pe de altă parte, se mai arată în propunerea legislativă.

Potrivit calculelor Mediafax, aceste formule duc într-un final la sume uriașe pe care ar putea să le încaseze viitorii directori generali, dacă îndeplinesc criteriile de performanță din contractul de management. Astfel, șeful Romgaz ar putea ajunge la un câștig greu de imaginat: cinci milioane de euro pe an (4,5 milioane drept bonusuri din profit și încă 43.246 de euro brut, pe lună, ca salariu de bază).

Conform revistei americane „Forbes”, media la nivel mondial a salariilor pe care le primesc executivii din sectorul de petrol și gaze este de 970.000 de dolari anual, iar, în ceea ce privește bonusurile, media este de 1,65 milioane de dolari, cu mult sub bonusurile promise la Romgaz.

Cifrele halucinante continuă și când vorbim de Hidroelectrica, unde viitorul șef ar putea avea un salariu lunar brut de 53.692 de euro, plus încă 2,7 milioane de euro anual din profit. La fel, în cazul Transgaz, salariul ar putea ajunge la 30.221 de euro pe lună, iar bonusul, la 3,1 milioane de euro pe an.

La Nuclearelectrica, salariul va fi 75.755 de euro brut lunar, plus 163.853 de euro din profit, iar la Transelectrica - 41.765 de euro brut lunar plus 153.586 de euro din profit). Pentru Romaero, managerul va încasa o indemnizație brută lunară de 11.603 euro plus 4.541 de euro din profit, iar pentru Romarm va primi 11.768 de euro brut lunar, la care se adaugă 161.089 de euro din profit.

În cazul companiilor cu pierderi, managerul va încasa doar o indemnizație lunară pentru îndeplinirea criteriilor de performanță, de 23.195 de euro brut la CFR Marfă, 27.843 de euro la CFR Călători, de 25.830 de euro la SNLO, de 24.056 de euro la CNH, de 22.625 de euro la Oltchim, de 41.159 de euro la Tarom și de 29.349 de euro brut la Metrorex.

Inițiatorii legii recunosc că nu au făcut calcule

În nota de fundamentare a proiectului, inițiatorii vorbesc doar de necesitatea implementării managementului privat, dar nu justifică nivelul salariilor pe care le propun.

„Sunt semnatar al acestui proiect de lege, însă este vorba de formule care sunt încă în discuție. De două luni așteptăm sugestiile colegilor și le vom aștepta în continuare”, a declarat, pentru „Adevărul”, ministrul Economiei, Ion Ariton, care este și senator.

Un alt parlamentar care a semnat propunerea, Sorin Fodoreanu, ne-a explicat faptul că această inițiativă va fi modificată în următoarele săptămâni, în conformitate cu observațiile deja primite din mediul de afaceri, de la avocați, consultanți și chiar din partea companiilor de stat. „În plus, aceste sume pot fi acordate nu neapărat unui singur om, ci există și posibilitatea angajării unei echipe”, a susținut el, deși, în proiect, se precizează clar că este vorba de „indemnizația managerului”.

Senatorul a mai precizat că în proiect nu este trecută niciun fel de sumă, iar calculele realizate de Mediafax sunt exagerate. Întrebat dacă inițiatorii legii au calculat clar, pentru fiecare companie în parte, la ce câștig s-ar putea ajunge, Fodoreanu a răspuns: „Nu la fiecare companie, pentru că sunt multe. Am luat și noi diverse companii. Însă această formulă nu am inventat-o noi, se aplică și în alte țări. Este un model german”.

Care este salariul corect

Daniela Necefor, managing partner la firma de consultanță în resurse umane Total Business Solutions, susține că un salariu lunar de 15.000-20.000 de euro lunar pentru un manager privat într-o firmă de stat ar fi mai mult decât suficient pentru început. „Salarii de 40.000 de euro lunar, plus alte beneficii, sunt mult prea mari. Mai ales dacă este acordat încă de la început. O majorare ar putea fi posibilă doar după șase luni sau un an, timp în care directorul demonstrează că și-a atins țintele de performanță”, ne-a spus Necefor.

În opinia sa, un salariu mult prea mare l-ar putea face pe managerul privat să fie vulnerabil la presiunile politice. „La banii aceștia, un manager e tentat să suporte presiunea politică. Un om corect, căruia îi plac provocările, ar accepta un salariu mai mic (decât arată aceste grile - n.r.)”, a punctat Necefor.

Proiectul de lege a fost înregistrat pentru dezbatere la Senat la data de 21 iunie 2011 și este pe lista actelor normative care trebuie aprobate în procedură de urgență. Potrivit lui Fodoreanu, Comisia de administrație publică din Senat va fi prima care va dezbate acest proiect, peste două săptămâni. Forul decizional este Camera Deputaților.

"Sunt semnatar al acestui proiect de lege, însă este vorba de formule care sunt încă în discuție."

Ion Ariton

Şeful ExxonMobil va fi invidios

Potrivit revistei americane „Forbes”, Rex Tillerson, CEO al ExxonMobil, cea mai mare companie din lume în funcție de capitalizare, a câştigat anul trecut 2,06 milioane de dolari din salariu și 2,40 de milioane de dolari ca bonusuri, deci în total mai puțin decât ar putea lua viitorul șef al Romgaz.

Primii manageri privați, în ianuarie

Spre deosebire de Senat, Ministerul Economiei are propriul plan de selecție a managerilor privați, aceasta deși Ion Ariton, ministrul de resort, a semnat și inițiativa din Parlament.

„Primul pas l-am făcut deja. Este vorba de separarea funcțiilor de director general și de președinte al consiliilor de administrație”, ne-a declarat Andrei Todea, director de cabinet al ministrului Economiei. Potrivit acestuia, urmează contractarea unui consultant care să asiste ministerul în tot acest proces.

„La 1 octombrie vom lansa licitația pentru angajarea firmelor de head-hunting (care recrutează manageri - n.r.) pentru fiecare companie în parte. Vom insera în caietul de sarcini prevederea potrivit căreia o firmă de recrutare să poată participa la selecția managerilor pentru o singură companie, maximum două. Firmele de resurse umane vor avea la dispoziție o lună - o lună și jumătate pentru a ne da o listă scurtă cu propuneri de manageri, precum și un set de criterii pentru numirea noilor membri în consiliile de administrație, care vor fi, de asemenea, profesioniști”, a spus oficialul ministerial.

El a precizat că firmele de head-hunting au deja în baza lor de date manageri din diferite domenii.

„Specialiștii în recrutarea de executivi vor suprapune profilul acestor oameni cu cel al companiei. Noi nu intervenim cu nimic. Pot fi atât directori străini, cât și români. Din lista scurtă pe care ne-o vor prezenta, vom organiza interviuri, iar ministrul va numi, prin ordin, noii manageri”, a completat Andrei Todea.

Primul pachet de companii care vor fi conduse de manageri privați va include Hidroelectrica, Oltchim, Societatea Națională a Lignitului Oltenia, Romarm și Electrica Furnizare. Acestea vor avea un nou management în luna ianuarie a anului viitor sau cel mai târziu în februarie.

Todea a mai arătat că, în paralel cu acest proces, trebuie modificată și legislația care este acum în vigoare încă din 2010, prin care salariul directorilor generali din companiile de stat a fost plafonat la nivelul unui secretar de stat, adică 4.800 de lei pe lună.