

Guvernul Privat îi cere lui Sarbu dezbateri acum! pe Codul (video)

2009-06-10 de [Simona Cioacata](#)

Ministrul Muncii, Marian Sarbu, a convenit cu liderii de business si consultantii pe resurse umane, reuniti ieri in dezbateri Guvernul Privat, în fața listei Executivului în ceea ce privește acțiunile anticriză pe piața, în contextul în care angajatorii acuza dificultăți din ce în ce mai mari în pastrarea salariilor.

Lista priorităților pe piața muncii cuprinde găsirea unor soluții prin care pot fi reduse taxele pe forța de muncă fără a afecta bugetul de asigurări sociale, modificarea unor articole din Codul Muncii care îi împiedică pe angajatori să gestioneze ușor forța de muncă, scoaterea de sub tutela statului a reconversiei profesionale și transferul către firmele private, precum și clarificarea unor inadvertențe în ordonanța care scuteste de impozit somajul tehnic.

Dacă, la nivel de principii, patronii și autoritățile sunt pe aceeași lungime de undă, cele două părți vad diferit lucrurile referitor la viteza de reacție cu care ar trebui acționat. În timp ce mediul de afaceri solicită instrumentarea rapidă a unor soluții și aplicarea acestora în regim de urgență, pentru a limita efectele crizei economice, ministrul de resort s-a ferit să înainteze termene concrete.

Totuși, în privința fiscalității muncii, unul dintre subiectele cele mai fierbinti pentru angajatorii de pe piața locală, dat fiind nivelul ridicat al taxelor în România comparativ cu alte țări, ministrul Sarbu a oferit speranțe pentru reducerea contribuțiilor sociale începând cu 2010.

„Sper să venim cu o formulă în maximum două-trei luni, pentru că, începând de anul viitor, să putem discuta de spre deduceri, despre o diminuare substanțială a contribuțiilor pentru cei care mențin sau creează locuri de muncă. Voi avea o discuție mai aplicată cu ministrul Finanțelor pe această temă, astfel încât cei care își păstrează numărul de angajați să poată beneficia la sfârșitul anului de unele deduceri fiscale”, le-a spus Sarbu oamenilor de afaceri. „Noi avem nevoie de aceste măsuri acum, nu peste un an”, a spus, în replica, Maria Grapini, președintele patronatului din industria ușoară FEPAIUS.

Referitor la reducerea fiscalității pe forța de muncă, ministrul Muncii a recunoscut că România este printre țările din UE în care taxarea muncii este foarte ridicată, dar a explicat că reducerea contribuțiilor sociale nu se poate face de pe o zi pe alta, fără să asigure o altă sursă pentru alimentarea bugetului de pensii.

Reducerea taxelor pe forța de muncă

„Dacă România ar avea posibilitatea ca, pe termen de 10-15 ani, să ia un împrumut de 10-15 miliarde euro, ca să acopere deficitul la fondul de pensii, am scădea contribuțiile sociale chiar și cu un sfert. Simt și eu, ca și angajatorii, că aceste contribuții sunt mari, dar trebuie să avem și cu ce să acoperim deficitul”, a precizat ministrul.

„Dacă nu faceți nimic pe tema asta, vom pierde în continuare locuri de muncă, și consecința va fi aceeași - nu ve

ti avea bani la fondul de pensii?, a comentat Maria Grapini. Sarbu i-a asigurat insa pe patroni ca va gasi, in ca teva luni, o solutie de diminuare a contributiilor pentru cei care pastreaza locurile de munca sau creeaza altele noi. Ministrul nu a dat insa detalii legate de marimea reducerii contributiilor la bugetul asigurarilor sociale platite de angajatori. ?In perioada de criza, tarile din Europa Centrala si de Est au luat anumite masuri fiscale pe ntru combaterea acesteia. In Cehia, contributiile de asigurari sociale ale angajatorului au scazut in 2009 de la 47,5% la 45%, iar in Bulgaria au scazut de la 55% la 36%. In Ungaria, contributiile sociale ale angajatorului vor scadea incepand cu 1 iulie 2009 de la 32% la 27%?, a exemplificat Ruxandra Stoian, partener la PricewaterhouseCoopers (PwC) Romania.

In privinta fiscalitatii excesive, Cristina Savuica, country manager la Lugera&Makler, a explicat ca obiectivul propus nu este atins, in conditiile in care se incurajeaza alte metode de incadrare, la limita legii, cum ar fi PFA-urile sau contractele de drepturi de autor, chiar si munca la negru. ?Daca Guvernul ar da semne ca vrea sa reduca fiscalitatea, ar veni si investitori cu capital in tara. Dar Guvernul se poarta cu noi ca un vataf, nu ca un partener, de aceea ne obligati sa mintim, sa eludam legea si sa ne punem libertatea in pericol?, a spus Adrian Izvoranu, directorul general al Confederatiei Patronale a Industriei Serviciilor si Comertului din Romania (CPISC).

Modificarea Codului Muncii

?Se discuta despre modificarea Codului Civil, a Codului Penal si a celui Fiscal, nu si despre Codul Muncii. De ce nu s-a atins nimeni de Codul Muncii? Este din cauza simpatiei dumneavoastra fata de sindicate??. a deschis discutia despre modificarile care se impun la Codul Muncii Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions. O cerinta pe care toti patronii prezenti la discutii au repetat-o a fost flexibilizarea procedurilor de angajare, in special a angajarii cu contract pe perioada determinata.

?Daca o companie are nevoie de un numar de salariati pentru doar cateva zile, este absurd sa-i angajeze pe termen nelimitat. Aceste tipuri de angajari, pentru o zi, pentru o saptamana, ar trebui mai bine reglementate?, a spus Anca Grigorescu, de la casa de avocatura bpv Grigorescu, aceasta atragand atentia asupra mai multor aspecte din legislatia muncii care se contrazic chiar si in interiorul aceluiasi act normativ. Ministrul Sarbu, care a elaborat si actualul Cod al Muncii, in mandatul anterior de ministru al Muncii, a explicat ca aceasta lege a starnit inca de la inceput discutii, dar ca, pe parcurs, s-a dovedit a fi unul dintre cele mai moderne Coduri din Europa.

?Este adevarat ca mai trebuie modernizat, dar, ganditi-va, un contract individual de munca pe perioada ne determinata este garantia pe care o are un salariat, cu acest contract se duce la banca pentru un credit. Nu cred ca se poate spune ca legea avantajeaza mai mult salariatii, dar cred ca trebuie un plus de flexibilitate la angajare?, a explicat Sarbu.

De altfel, secretarul de stat din Ministerul Muncii, Valentin Mocanu, a explicat ca la nivelul ministerului a fost creata o comisie care lucreaza la modificarea legilor patronatelor, sindicatelor, contractelor de munca si conflictelor de munca, urmand ca ulterior sa se ia in discutie si modificarea Codului Muncii.

?Maine (astazi - n.red.) are loc o noua intalnire a Comisiei de Munca din Camera Deputatilor, unde speram sa treaca ordonanta prin care somajul tehnic este scutit de la plata impozitelor si a contributiilor sociale. Au fost aduse mai multe amendamente si au fost facute mai multe modificari care speram sa rezolve toate problemele care existau?, a completat Sarbu.

Transferul reconversiei profesionale de la stat la privat

Reconversia si formarea profesionala au fost, de asemenea, teme de interes pentru mediul de business, care considera ca statul ar trebui sa lase in grija angajatorilor aceste sarcini. ?Statul pregateste niste oameni, dar, at unci cand noi ii angajam, acestia sunt total nepregatiti. Noi stim cel mai bine despre ce fel de oameni avem nevoie si cum trebuie sa-i pregatim?, a atras atentia Maria Grapini. Sarbu a precizat ca va avea o initiativa in ac est sens si ca va elimina formarea profesionala de sub tutela statului.

?Cred ca ar trebui sa scoatem statul din orice activitate de formare profesionala. Intentia noastra este sa lasam ac este activitati pe mana unor profesionisti, intr-un mediu concurential?, a promis ministrul Muncii.

?Scoala produce niste oameni care habar n-au. Noi avem nevoie de oameni care pot. Daca pe diploma unui ab solvent scrie sa este mecanic, atunci el trebuie sa stie sa faca mecanica. Ministerul Educatiei ar trebui sa colaboreze cu cel al Muncii, pentru a se face legatura intre anii terminali din scoala si angajarea in companii, pentru a capata experienta?, a spus Adrian Izvoranu.

Secretarul de stat Alexandru Petru Fratean a explicat ca accesarea fondurilor europene este o oportunitate pentru angajatori sa-si pastreze salariatii si sa-i pregateasca profesional.

?In acest moment, sunt deja disponibile in piata trei miliarde euro, din Programul Operational Sectorial De zvoltarea Resurselor Umane pe mai multe domenii de interventie, pentru diferite activitati ce tin de sfera profesionalizarii angajatilor. In 2009, inca 1,3 miliarde vor fi disponibile pentru proiecte mari, bani ce pot fi folositi pentru deblocarea formarii profesionale, pentru educatie, pentru cultura antreprenorilor sau pentru incadrarea persoanelor care provin din grupuri vulnerabile?, a spus Fratean.

Omul de afaceri Ioan Niculae, presedinte InterAgro, a atras insa atentia asupra faptului ca, in ceea ce priveste accesarea fondurilor europene, exista ?un baraj fantastic al birocratiei?. ?De ani buni, cautam o formula de pregat ire in industria chimica a specialistilor, a studentilor din anii terminali. Ne gandim sa aducem specialisti din Bulgaria?, a afirmat Niculae.

Salarii la stat vs privat

Seful InterAgro a aratat ca salariile cu mult mai mari din zona bugetara, chiar pentru persoane mai putin pregatite profesional, au un impact negativ in mediul privat, favorizand migratia specialistilor catre institutiile publice.

?Salariul unui bugetar care a terminat scoala primara si doua clase de liceu ajunge la 28 milioane pe luna, iar eu nu pot sa ofer un salariul mai mare de 14 milioane unui inginer chimist care are o facultate. Inteleg ca aceste cresteri salariale din sistemul bugetar sunt necesare, dar nu pot sa fiu de acord ca salariul unui bugetar sa fie de doua-trei ori mai mare decat salariul unui angajat din privat?, a explicat Niculae.

Cristina Pasat, directorul general al firmei de recrutare Professional, considera ca legea unitara a salarizarii in sistemul public va avea ca efect o crestere a veniturilor angajatilor la stat.

Recomandari pentru modificarea Codului Muncii

Simplificarea procedurilor de angajare si demitere Cresterea gradului de flexibilitate pentru angajarea in regim de munca temporara Corelarea prevederilor privind munca la domiciliu cu legislatia europeana Reformularea unor prevederi din Codul Muncii care duc la confuzii si interpretari diferite Inregistrarea clauzei de confidentialitate si de neconcurenta la ITM, ca anexa la contractul de munca

Comparatie

Planuri anticriza pe piata muncii in Europa Centrala si de Est

>**Reducerea ratelor contributiilor sociale, atat la nivelul angajatorului, cat si la nivelul angajatului**
in Ungaria, contributiile sociale ale angajatorului vor scadea de la 32% la 27%, incepand cu 1 iulie 2009; in Cehia, contributiile de asigurari sociale ale angajatorului au scazut in 2009 de la 47,5% la 45%; in Bulgaria, contributiile angajatorului au scazut in 2009 de la 55% la 36%; in Polonia, contributiile de asigurari sociale au scazut de la 41,22% la 34,12% (contributia maxima);

>**Mentinerea plafoanelor la calculul contributiilor sociale**
in Bulgaria, in cazul contributiei la pensie si la sanatate a angajatorului; in Slovacia, la aproximativ toate categoriile de contributii de asigurari sociale; in Polonia, in cazul contributiei la pensie a angajatorului;

>**Subventii acordate companiilor pentru pastrarea si crearea de locuri de munca**
in Ungaria, subventia variaza intre 25% si 75% din valoarea salariilor si a contributiilor sociale aferente salariatilor care sunt in pericol de a fi disponibilizati; subventia maxima acordata pentru stimularea crearii de noi locuri de munca este de 1,5 mil. HUF (aprox. 10.000 EUR) pentru fiecare loc de munca nou creat; subventia pentru crearea de noi locuri de munca acopera cheltuieli cu achizitionarea de utilaje, echipamente tehnice, precum si achizitia de active imobiliare (incluzand patente, licente, know-how); subventii pentru reconversia angajatilor (in Cehia si Slovacia); marirea numarului sau a valorii cheltuielilor deductibile la calculul impozitului pe venit (in Slovacia);

>Exemplul Germaniei

in Germania, s-a marit deducerea personala cu 170 EUR, pana la valoarea de 7.834 EUR/ an, incepand cu 1 ianuarie 2009; incepand cu 1 ianuarie 2010, aceasta va creste cu inca 170 EUR, pana la 8.004 EUR; toate contributiile de asigurari sociale sunt, in continuare, plafonate; scaderea ratei impozitului pe venit (?basic in come tax rate?) de la 15% la 14%.

>Ce a facut Romania

scutirea de la plata CAS pentru angajatii trimisi in somaj tehnic (inca nefunctionala) prelungirea perioadei de acordare a indemnizatiei de somaj subventionarea cu 50% a salariului la angajarea unui somer (fonduri europene)

Studiu PwC Romania

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_98501