

## Cum îți creșți eficiența în căutarea unui loc de muncă. 11 idei pentru 2011

**Ai trimis sute de CV-uri anul trecut, dar te-au sunat doar două-trei firme? Nu ești singurul care a trecut prin această frustrare într-o perioadă cu mii de candidați pe fiecare job vacant.**

Ca să ai mai multe șanse în 2011 trebuie să eviți câteva greșeli standard pe care le fac aproape toți căutătorii de joburi în această perioadă.

Cel mai important lucru pe care trebuie să-l ai în vedere este să ieși în evidență, să te faci vizibil, spun specialiștii în resurse umane, altfel CV-ul tău se va pierde între miile de aplicații.



**1. Nu te baza exclusiv pe site-urile de recrutare.** Șansele de a-ți găsi un job doar aplicând la anunțurile de angajare de pe site-uri sunt foarte mici, deoarece toată lumea se bate pe ele. "Aplicațiile directe pe site-ul angajatorului, o vizită la sediul acestuia, networking profesional și personal, transmiterea de mail-uri pe adresa specialistului HR care face recrutarea, telefoane la sediu pentru a solicita informații și a-ți exprima dorința de a aplica - toate acestea îți cresc șansele de a-ți găsi un job", spune Cristina Săvuică, managing partner al Lugeră & Makler România.

**2. Folosește la maxim rețelele de socializare.** Dacă îți extinzi rețeaua de cunoștințe, ai șanse mai mari să afli de joburi care nu sunt încă publicate. Practic, din totalul posturilor vacante, doar 20-30% sunt publicate pe internet, restul fiind ocupate prin networking. Comunicarea prin Facebook, LinkedIn etc îți permite să le transmiți prietenilor online mesajul „dacă apare un post vacant în firma la care lucrezi, dă-mi te rog un semn”.

**3. Contactează direct firmele la care vrei să lucrezi.** Chiar dacă nu au posturi vacante în prezent, trebuie să te poziționezi în vizorul departamentului de resurse umane ca fiind foarte interesat de un post în acea firmă. Vei fi introdus în baza lor de date și nu știi când vor avea nevoie de experiența ta. Este indicat să dai un telefon de control din când în când și să întrebi dacă nu a apărut ceva nou.

**4. Refă legăturile cu foștii colegi.** Este foarte important să păstrezi toate relațiile profesionale pe care le-ai avut de-a lungul timpului. Foștii colegi îți pot da informații importante despre oportunitățile de carieră care apar într-o firmă la care ai lucrat în trecut sau la alte companii unde aceștia sunt angajați în prezent.

**5. Folosește târgurile de joburi pentru networking.** Târgurile de joburi sunt un loc foarte bun mai ales pentru a intra în contact cu persoane din echipele de HR ale firmelor participante. S-ar putea să nu găsești nimic interesant în oferta prezentă a companiilor prezente la târg, sau avalanșa de CV-uri să fie prea mare, dar poți păstra legătura cu recrutorii și să afli din timp joburile care apar pe viitor.

**6. Dacă nu ai experiență de lucru, poți începe ca voluntar.** “În cazul tinerilor absolvenți care sunt în căutarea unui loc de muncă și nu reușesc să se angajeze din cauza situației economice, există o variantă care nu prea este acceptată la noi - aceea de a intra într-o organizație ca voluntar”, spune Daniela Necefor, managing partner al Total Business Solutions. În cazul în care îți faci treaba foarte bine, vei putea fi remarcat și păstrat în firmă. Oricum vei deprinde experiență practică și îți vei face relații care te vor ajuta pe viitor.

**7. Rescrie-ți CV-ul și verifică profilul online.** Este bine să-ți revezi din când în când CV-ul, să actualizezi anumite rubrici și să dai o formă mai comercială informațiilor care te pun în valoare. De asemenea, ar trebui să revezi conturile de Facebook, LinkedIn etc și să faci ordine în ele, astfel încât să nu conțină lucruri care i-ar putea pune pe gânduri pe angajatori.

**8. Nu aplica pentru mai multe posturi la aceeași firmă.** Dacă faci asta, îi transmiți angajatorului mesajul că nu știi exact ce vrei și nici ce poți să faci. Este un indiciu de superficialitate și de evaluare greșită a propriilor abilități și competențe.

Odată ajuns la interviul de recrutare, lucrurile devin mult mai simple. Ai parcurs mai mult de 50% din drumul spre obținerea aceluși job.

**9. Informează-te în detaliu despre firma care te-a chemat la interviu.** Un aspect care îi impresionează pe recrutori este acela de a știi cât mai multe lucruri despre firma la care ai aplicat. Este o regulă de bun simț, dar foarte puțini candidați se documentează suficient de bine înainte de interviul de angajare.

**10. Pune întrebări la interviul de angajare.** Dacă mergi la interviul de angajare pregătit doar să dai răspunsuri, s-ar putea ca angajatorul să creadă că ești foarte moale și fără inițiativă. În plus, există riscul să dai din lac în puț dacă te angajezi într-o firmă care nu-ți satisface așteptările. "De obicei ne e teamă să punem întrebări angajatorului ca să nu-l deranjăm. Este o atitudine total greșită. Trebuie să pui întrebări ca să fii în cunoștință de cauză cu privire la viitorul loc de muncă", explică Irina Manolescu, director executiv al Career Solutions International.

**11. Transmite încredere și determinare la întâlnirea cu recrutorul.** Experiența și aptitudinile tale profesionale se văd încă din CV, recrutorul va urmări alte aspecte la interviul de angajare: abilitățile tale de comunicare, onestitatea, spontaneitatea și gradul de motivare. Dacă reușești să-i transmiți angajatorului încredere, determinare și o atitudine pozitivă, șansele te alege pe tine sunt foarte mari.