

D. Necefor: Numărul străinilor interesați să lucreze în România a crescut cu 70%

2008-11-14

Agențiile de recrutare primesc tot mai multe CV-uri din partea străinilor care vor să muncească în România. Pe de altă parte, în condițiile în care multe angajări au fost oprite, se menține cererea de consultanți juridici. Ambele fenomene sunt legate de criza economică.

Printre puținele posturi pe care se fac acum angajări pe piața muncii din România sunt cele de consultant juridic. Aceasta pentru că firmele au început să-și facă departamente interne atât în vederea contractelor colective de muncă dar și pentru a rezolva diverse probleme financiare.

"Foarte multe companii au probleme pentru că nu au lichidități. Nu fac încasări. Sunt întâzieri foarte mari la plată", a declarat Daniela Necefor, director Total Business Solutions.

Un alt fenomen cauzat de criză este creșterea numărului de străini interesați să lucreze la noi. Daniela Necefor spune că firma sa a primit, în ultimele trei săptămâni, cu 70% mai multe candidaturi spontane, care nu au în vedere un post anume. Cele mai multe dintre solicitări provin din Spania, Germania și Franța.

"Avem CV-uri de la entry-level la top management de străini care aplică pentru joburi în România. S-ar putea să constatăm că vesticii, fiind deja într-o panică de joburi să accepte pachete salariale mai mici decât românii. În momentul acela vom avea o altă schimbare în piață. Vor fi angajatori care vor prefera să ia vestici, uneori cu experiență mult mai mare, pe un pachet mai mic decât românii", a mai adăugat Daniela Necefor.

și românii au devenit mai activi. Numărul CV-urilor primite a crescut de 3-4 ori, cele mai multe fiind din domeniile afectate de criză: bancar, imobiliar, auto și bunuri de larg consum. Schimbări a suferit și comportamentul candidaților.

"Dacă până acum o lună de zile nu veneau la interviuri, nu răspundeau la telefon, nu mai apăreau sau supralicitau foarte mult pachetul salarial, acum nu mai vin la interviuri în timpul zilei, spunând că "ești sunt cu ochii pe ei", a încheiat Daniela Necefor.

Pe de altă parte, persoanele cu experiență și vechime într-o companie, nu mai sunt interesate să-și schimbe locul de muncă pentru că știu că vor fi disponibilizate doar în ultimă instanță.

Articol publicat la http://www.tmctv.ro/articol_54025

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele din acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informații contactați [Redactia Money Channel](#)