

Comaniile isi reactiveaza fostii angajati

2008-03-28 de [Robert Iloviceanu](#)

O parte dintre companiile de pe piata locala isi reactiveaza listele cu fosti angajati, atunci cand raman descoperiti pe anumite pozitii-cheie. "Am primit inapoi mai multe persoane care au fost angajatele noastre in trecut. Un angajat s-a intors in firma la doar o luna dupa ce plecase, dar au fost si cazuri cand intreruperea era de cativa ani. Noi am lasat intotdeauna o portita deschisa in relatia cu oamenii talentati care au plecat la un moment dat", spune Radu Panaite, vicepresedinte HR al companiei Ursus Romania. Potrivit acestuia, pentru o companie este avantajos sa-i foloseasca pe angajatii in dezvoltarea carora au investit si alte firme.

"Avem colegi aflati pe niveluri diferite in structura bancii, care, la un moment dat, pe parcursul carierei lor, au decis sa plece, inasa, dupa o perioada de activitate in afara companiei, si-au dorit sa se intoarca in echipa noastra. Reincadrarea fostilor angajati poate fi posibila pentru oamenii cu potential, cu un aport anterior valoros in banca. Nu avem, inasa, o politica in acest sens?", spune si Daniela Rohan, director executiv resurse umane in UniCredit Tiriace Bank.

In opinia Danielei Necefor, managing partner Total Business Solutions, sunt trei situatii in care angajatul s-ar putea reintoarce in compania din care a plecat. "Una dintre acestea tine de motivul plecarii angajatului, daca angajatul a plecat din cauza managementului, acesta ar putea reveni pe pozitia initiala in companie doar daca managementul s-a schimbat, spune Daniela Necefor.

Potrivit acesteia, se intampla, de asemenea, ca angajatul sa fie curtat de fostul angajator atunci cand acesta este foarte bun, iar compania il vrea cu orice pret inapoi. In aceste cazuri, compania se intereseaza pe piata de soarta acestuia si, daca afla ca este nemultumit, incearca sa-l oferteze. O a treia situatie, explica Necefor, tine de pozitia pentru care angajatul a parasit compania.

Daca acesta a plecat pentru o pozitie mai importanta si accepta sa revina la vechiul angajator, o va face pentru un post similar sau pentru unul chiar mai bine pozitionat.

Articol publicat la http://www.standard.ro/articol_37016

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard