

## Citibank: Planurile de angajare vor fi mai conservatoare în 2009

2008-10-28 de [Raluca Lipan](#), [Robert Iloviceanu](#)

**Bancile de pe piața locală își restabilesc prioritățile investițiilor în resursele umane, oprind extinderea de personal din anii trecuți și concentrându-se pe consolidarea și eficientizarea structurilor existente.**

În contextul unei scăderi anticipate a ratei de creștere pentru sectorul bancar, planurile de angajare vor fi mai conservatoare decât în 2007 sau chiar 2008. În 2009, se vor intensifica eforturile de consolidare și eficientizare a structurilor existente și chiar de restabilire a priorităților investițiilor, în sensul unor noi direcții de acțiune?, a declarat pentru Business Standard Florin Petrescu, director de resurse umane pentru Citibank România.

Deficitul de personal nu va mai fi o problemă pentru bănci, în condițiile în care prioritatea va fi reprezentată de consolidare și nu de extindere, menționează directorul HR al Citibank, care estimează o creștere salariaală pentru piața bancară de circa 8-10%. Printre primele efecte ale situației economice dificile se numără și scăderea fluctuației personalului din bănci, potrivit specialiștilor în resurse umane.

Angajații din bănci nu vor mai fi atât de interesați de schimbarea locului de muncă, pentru că nu va mai fi atât de ușor să îți găsești de lucru în celelalte instituții bancare?, spune Carmen Raicu, director de resurse umane pentru MKB Romexterra Bank.

Compania a anunțat că nu va recruta oameni în 2008 decât pentru a acoperi pozițiile rămase vacante în urma fluctuației de personal. Salariile în sistemul bancar se vor majora cu circa 15%, potrivit opiniei directorului de resurse umane al MKB Romexterra Bank, care consideră că, din 2009, piața resurselor umane se va stabiliza, devenind o piață echilibrată din punctul de vedere al raportului angajat-angajator.

Angajații vor fi mai puțin flexibili și va crește fidelitatea acestora față de angajator, din nevoia de a se securiza în contextul economic personal. Este momentul în care angajații se vor orienta către dezvoltarea profesională și mai puțin către căutarea de oportunități?, explică Marian Manolache, consultant senior pentru compania de consultanță HR și training Skill Team.

Reticența băncilor de a-și extinde în continuare personalul este resimțită și de companiile specializate în recrutare de personal. Solicitățile din partea băncilor sunt în scădere. Anul trecut și în urma cu doi ani au avut loc creșteri imense și expansiuni; băncile și-au deschis noi sucursale și au vânat în mod agresiv talente pe care să le angajeze în filiale, dar, în acest an, observăm o încetinire?, spune Stephen Moroz, country manager al companiei de recrutare Hudson.

Sunt companii care au stopat recrutarea unui număr mare de noi poziții, chiar dacă erau în schema pentru acest an?, spune Daniela Necefor, managing partner al companiei de consultanță Total Business Solutions. Potrivit acesteia, diminuarea intențiilor de recrutare este inevitabilă, mai ales pentru domeniul bancar.

**Intenții**

Bancile isi revizuiesc investitiile in resurse umane Cresterea salariilor pentru piata bancara este estimata la 8-10% Angajatii din banci, mai putin interesati sa schimbe jobul Angajatii se vor orienta mai mult catre dezvoltarea profesionala

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_65276](http://www.standard.ro/articol_65276)

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard