

Recrutarea celor responsabili

Autor: Daniela Necefor

Publicat: 29 Octombrie 2008

Ce va aduce criza economică? Restructurări, înghețarea salariilor în anumite firme direct legate de piața americană, stoparea angajărilor în masă. Diminuarea cererilor de recrutare este inevitabilă, numai că se va simți acut doar în anumite domenii. Se va simți, de exemplu, mai mult în domeniul bancar și mai puțin în industria petrolieră, mai mult în ceea ce privește anumite firme americane și mai puțin în cazul celor europene sau locale. În orice caz, economiile de costuri vor fi cerința principală a companiilor, indiferent că sunt multinaționale sau locale, economii care vor viza, dacă nu înghețarea salariilor, cel puțin moderarea creșterii acestora.

Astfel, probabil, companiile vor prefera să păstreze numai persoanele foarte bine pregătite, recompensate corect, în defavoarea completării organigramei cu oameni nu tocmai bine calificați, dar angajați pe baza principiului „alții mai buni și mai ieftini nu sunt“.

Efectele crizei - vizibile sau nu - au apărut deja în România. Există companii care au stopat recrutarea unui număr mare de noi poziții, chiar dacă erau în schemă pentru acest an. Aceste firme aleg să recruteze strict urgențele, pozițiile de bază pentru dezvoltarea ulterioară sau pentru înlocuirea celor care pleacă și ocupă poziții-cheie. Pozițiile care nu sunt de maximă importanță rămân în stand-by.

Depinde de fiecare companie în ce stadiu se află în acest moment cu bugetul de angajări pe anul în curs, dar și cu cel pentru 2009 (în general, în octombrie acesta se află spre finalizare). Dacă este gata și nu îl mai pot modifica, atunci bugetul va fi redimensionat, cel mai probabil, nu din cifre cu costuri de personal, ci prin optimizarea păstrării angajaților cu performanțe și motivarea acestora. Costurile cu salariile vor fi redistribuite între personalul existent. În plus, cu siguranță nu se va cheltui tot; se va merge pe rezerve. În cazul în care încă se mai lucrează la bugetul de personal, atunci, cu siguranță acesta va fi modificat.

S-ar putea să asistăm la echilibrarea pieței forței de muncă în mod forțat - un lucru de care se simțea însă nevoia de ceva timp - și la moderarea cerințelor candidaților. Pe măsură ce se vor face restructurări și/sau stopări de angajări, se vor diminua cerințele candidaților și, mai mult decât atât, va reveni în prim-plan criteriul seriozității acestora.

Această criză ne va obliga să sărim peste problema deficitului de forță de muncă. De ce? Pentru că vor fi preferați angajații ce au o pregătire profesională solidă, dar și bun-simț, și responsabilitate. În asemenea momente, aceste trăsături uitate de unii prin vreun sertar vor cântări foarte mult.

Daniela Necefor este managing partner al Total Business Solutions