

Candidatii prefera stabilitatea, in defavoarea unui salariu mai mare

2009-06-02 de [Robert Iloviceanu](#)

Candidatii cauta stabilitate, siguranta si sunt interesati, in primul rand, de situatia companiei si mai putin de pachetul salarial care, in contextul economic actual, nu mai reprezinta principalul motiv pentru schimbarea jobului, spun specialistii in recrutare.

„Daca in 2007 nu reuseam sa convingem un candidat, cel mai probabil era pentru ca bugetul alocat salariului era sub asteptarile sale. Candidatii nu erau intotdeauna atenti la destinatie. Acum, candidatii isi pun problema foarte atent. Daca nu reusim sa convingem un candidat este, cel mai probabil, pentru ca prefera stabilitatea, in defavoarea salariului?”, spune Rudolf Fedorovici, senior consultant in cadrul companiei Advice HR.

Potrivit acestuia, motivatia candidatilor este diferita fata de anii precedenti. Candidatii analizeaza sansele de dezvoltare a industriei, urmaresc perspectivele pe termen lung ale companiei, stabilitatea si dezvoltarea.

„Salariul era un argument solid. Nu exclusiv, dar foarte important. In 2007, aveam probleme, incercand sa atragem solicitari salariale foarte mari. Un client planifica intrarea in Romania si bugeta un salariu de 50.000 de euro pentru managerul general. Daca dupa toate actiunile de pregatire si dupa perioada necesara recrutarii se ajungea in mai sau iunie, noi eram pusi in postura de a-i prezenta candidati pentru 60.000-65.000 de euro?”, adauga Fedorovici.

Pierderea locului de munca a devenit, in momentul de fata, principala grija a angajatilor, trei din zece romani manifestand aceasta ingrijorare. In ultimele sase luni, multe dintre companiile de pe piata locala au operat disponibilizari. „In situatia actuala, marea majoritatea a angajatilor prefera stabilitatea, cei care au un loc de munca nu accepta sa se mute in aceasta perioada, iar cei care accepta sa-si schimbe jobul cauta, in primul rand, stabilitatea si siguranta. Totusi, mai sunt si candidati care sunt interesati, in primul rand, de salarii?”, spune Daniela Necefor, managing partner al companiei de executive search Total Business Solution.

Aceasta mai spune ca, in momentul de fata, aproape 99% dintre companiile de pe piata locala au scazut oferta salariala la angajare cu 20%, pana la 30%.

„Angajatii ar trebui sa tina cont de acest aspect, pentru ca le va fi greu sa-si gaseasca, in prezent, o pozitie si mai buna pentru un salariu mai mare?”, adauga Necefor.

Tendinte

Candidatii prefera stabilitatea, in defavoarea salariului. Acestia cauta stabilitate, siguranta si sunt interesati, in primul rand, de situatia companiei. Angajatii se lasa mult mai greu convinsi sa-si schimbe jobul, fata de anii precedenti. Oferta salariala la angajare a scazut cu pana la 30%

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard