

Bugetarii disponibilizați ar putea fi favorizați în raport cu șomerii din privat

Firmele ar putea fi încurajate să angajeze bugetari disponibilizați, primind subvenții pe care nu le-ar obține dacă încadrează șomeri care provin din mediul privat, conform unui proiect legislativ depus la Senat.

Potrivit proiectului legislativ, companiile care vor angaja bugetari disponibilizați ar putea primi subvenții de la bugetul asigurărilor sociale echivalente cu contra-valoarea indemnizației de șomaj care se cuvine fiecărui șomer. Subvențiile ar fi virate lunar către angajatori de agențiile județene de ocupare a forței de muncă, pe o perioadă echivalentă cu numărul de luni în care șomerul respectiv și-ar fi primit indemnizația de șomaj, se arată în proiectul intitulat „Măsuri de stimulare a angajatorilor care încadrează în muncă șomeri care provin din sistemul bugetar”.

„Este clar o lege discriminatorie. Nu e normal să faci o diferență între șomerii care provin din mediul privat și cei din sistemul bugetar. Este evident că autoritățile caută în prezent metode prin care să reducă impactul social al reducerilor de personal din sistemul bugetar și să diminueze numărul grevelor și al protestelor”, spune Daniela Necedor, managing partner al firmei de resurse umane Total Business Solutions (TBS). Potrivit acesteia, companiile private nu vor angaja persoane mai slab pregătite profesional doar pentru a beneficia de subvenții pe termen scurt. Specialiștii HR recomandă autorităților să demareze programe de outplacement pentru bugetarii care urmează să fie dați afară. În cadrul acestora, cei concediați sunt consiliați și pregătiți de firme HR pentru reintegrarea pe piața muncii.

Potrivit proiectului legislativ de la Senat, companiile pot beneficia de acest avantaj doar dacă le oferă șomerilor reîncadrați un salariu net mai mare sau egal cu indemnizația de șomaj pe care aceștia o primeau și dacă se obligă să-i păstreze pe aceștia pe o perioadă de timp de două ori mai mare decât numărul de luni în care firma primește subvențiile de la stat.

Începând cu 1 martie 2010, a intrat în vigoare o ordonanță de urgență potrivit căreia firmele care angajează șomeri sunt scutite de la plata contribuției asigurărilor pe o perioadă de 6 luni. Autoritățile speră că 50.000 de persoane vor fi reangajate până la sfârșitul anului datorită acestor facilități. Guvernul s-a angajat în negocierile cu FMI să reducă cheltuielile de personal în 2010 cu 0,2% din PIB prin disponibilizări din sectorul public.