

## Care sunt cei mai longevivi manageri din România

**Managerii rămân la conducerea companiilor atât timp cât produc rezultate, indiferent dacă firma este de stat sau privată. În România, cei mai longevivi executivi sunt cei care lucrează la stat. Un astfel de exemplu este Constantin Roibu, care se află în fruntea combinatului din Râmnicu Vâlcea de aproape 20 de ani, fiind cel mai longeviv manager aflat în fruntea unei companii importante de stat.**

"Situția nu este deloc surprinzătoare. Cine se duce la stat se duce să rămână. Acolo merge doar vechimea, nu este evaluat în funcție de performanță", explică headhunterul George Butunoiu. Diferența între managerii de la stat și cei din privat este că primii sunt orientați mai mult către stabilitate, în timp ce ceilalți sunt orientați către obținerea de profit. De aceea, spun consultanții în management, în privat foarte puțini depășesc zece ani la cârma unei companii. "Depinde foarte mult de tipul de manager. Dacă produce rezultate și știe să se plieze la schimbările economice, și nu mă refer doar la criză, atunci un manager poate sta în privat și zece ani. La stat însă, sunt mai în vârstă, sunt mai comozi, stau acolo până ies la pensie", explică Daniela Necefor, director executiv al Total Business Solutions.

Un singur om aflat la conducere timp de mai mulți ani înseamnă continuitate. "O companie nu poate rezista în timp decât dacă există o continuitate a managementului", este de părere Constantin Roibu, directorul companiei de produse chimice Oltchim. Acesta a dat ca exemple în acest sens companii precum Alro Slatina sau Dacia, unde păstrarea în diverse funcții de conducere a managerilor a asigurat performanța companiilor respective și după privatizare. "Pentru ca un manager să reziste multă vreme în fruntea unei companii trebuie să știe să se orienteze, să fie adaptabil, să se orienteze către produse noi atunci când este cazul", a explicat Roibu. Potrivit acestuia, un manager, pentru a rezista, trebuie să aibă curajul de a impune măsurile dure care trebuie luate pentru a asigura funcționarea eficientă a firmei. Printre managerii companiilor de stat, ca longevitate, se remarcă Mihai Fercală, președintele SIF Transilvania, și Ioan Cuzman, președintele SIF1, ambii cu o vechime în funcție de aproape 14 ani.

Managerii de la stat controlează totul

În mediul de stat, atunci când un manager stă la cârma unei companii zeci de ani, apare un dezavantaj destul de important, crede Daniela Necefor. Managerul respectiv deține controlul asupra a tot ceea ce înseamnă relații de afaceri, contracte și contacte, iar compania nu poate funcționa în absența sa. "De regulă, firmele de stat nu au planuri de succesiune, astfel că nimeni din companie nu este pregătit să preia ștafeta dacă se întâmplă ceva cu directorul. Uneori, acesta este și motivul pentru care sunt ținuți în funcție atâta timp - sunt singurii care știu exact cum funcționează lucrurile", explică reprezentantul Total Business Solutions.

Germanul Peter Simon este country manager pentru România, Moldova și Bulgaria în cadrul producătorului de tehnologie pentru energie și automatizări ABB, iar funcția de country manager pe România o ocupă de aproape 12 ani. "Un manager, pentru a rezista mult în fruntea unei companii, trebuie să accepte și să respecte cultura locală, să fie tolerant și să aibă un comportament etic. De asemenea, să caute și să vadă partea pozitivă a oricărei situații și să fie deschis spre schimbare", consideră Simon. În mediul privat, crede acesta, pozițiile sunt menținute în principal în funcție de rezultate. "Dar, vorbind despre companiile de stat, pot să spun că am avut ocazia să văd, de-a lungul anilor, mulți manageri schimbându-se, și nu numai, chiar miniștri", a afirmat Simon.

În mediul privat, consideră Necefor, managerul longeviv are un anumit tip de profil: este un bun profesionist, se poate adapta foarte ușor realităților economice, are capacitatea de a se automotiva și de a găsi întotdeauna idei noi pentru dezvoltarea afacerii. Mitică Dragomir, care conduce de 14 ani

Liga Profesionistă de Fotbal, consideră că numai rezultatele, și nu “pilele”, îl pot menține pe un manager mult timp în fruntea unei instituții. “Un manager rămâne mult timp în funcție numai dacă are rezultate, dovedește că este serios și câștigă încrederea celor care îl aleg”, a declarat Dragomir. Șeful LPF consideră că motivul principal al situației precare a economiei românești este numirea pe criterii politice a conducătorilor companiilor de stat, fără legătură cu competențele manageriale.