

Salariile mari de la stat vor astepta ca salariile mici sa le ajunga din urma

Azi de Simona Cioacata

Majorarile salariale din sistemul bugetar se vor face diferentiat in urmatorii ani, in functie de grila de ierarhizare pe care ministerele o vor stabili cu sindicatele, existand posibilitatea ca in interiorul aceleiasi categorii de bugetari unele salarii sa creasca mai mult si altele mai putin, a declarat pentru Business Standard secretarul de stat din Ministerul Muncii, Valentin Mocanu.

Acesta a precizat ca membrii Executivului nu au discutat nici despre o eventuala inghetare a salariilor mai mari decat cel al presedintelui, nici despre o majorare a perioadei de aplicare a legii salarizarii de la trei la cinci ani.

Declaratiile demnitarului vin in contextul in care surse guvernamentale, citate de NewsIn, au declarat ca salariile din sistemul bugetar mai mari decat cel al presedintelui Romaniei nu vor mai creste pana in 2015 si ca este nevoie de o prelungire a termenului privind aplicarea legii pana in 2015, "avand in vedere conjunctura economica defavorabila din 2009 si 2010".

"Totul este o speculatie, nu s-a discutat nimic referitor la acest lucru. In acest moment, suntem interesati doar de identificarea criteriilor de ierarhizare, dupa care se va face salarizarea. Am cerut fiecarui minister sa vina cu cate trei criterii de referinta, in functie de nomenclatorul functiilor, urmand ca la intalnirile ulterioare sa stabilim corespondentele intre diferitele functii", a spus Mocanu.

Referitor la perioada in care salariile trebuie aduse la nivelurile prevazute de lege, secretarul de stat a explicat ca numai incepand cu anul 2010, cand legea va intra in vigoare, se va sti si de cat timp este nevoie. Ministrul Muncii, Marian Sarbu, declarase anterior, pentru Buiness Standard, ca acordul cu FMI prevede ca legea salarizarii unice in sistemul bugetar sa intre in vigoare in 2010 si sa fie aplicata pe o perioada de trei ani.

Liderii partidelor de guvernament au convenit, ieri, asupra principiilor ce vor fundamenta legea salarizarii in sectorul bugetar, stabilindu-se ca proportia dintre cel mai mic si cel mai mare salariu din sistem sa fie de 1 la 15, iar implementarea noului sistem de salarizare realizandu-se intr-un termen de cinci ani, prin cresteri salariale diferite.

Acestea sunt prevederile acordului incheiat de fostul Guvern cu partenerii sociali, privind principiile de baza ale legii salarizarii unice, principii care au fost preluate de actualul Cabinet si au fost prezentate in sedinta de Guvern de ieri. Referitor la speculatiile aparute in legatura cu echivalarea functiilor, care au nemulțumit sindicatele din educatie, vicepremierul Dan Nica a declarat, ieri, dupa intalnirea liderilor partidelor de guvernament, ca acestea nu au un fundament real.

"Echivalarea functiilor se va face pe principiul unei salarizari care sa respecte competenta, profesionalismul si ierarhia sociala", a spus vicepremierul. Valentin Mocanu a explicat, la randul sau, ca exemplele de echivalare a functiilor bugetare au fost orientative, ele urmand sa fie discutate in continuare cu partenerii sociali. Specialistii in resurse umane considera ca noua lege a salarizarii in sistemul public ar putea crea nemulțumiri in sistem, tot mai multi bugetari incercand sa migreze catre privat.

"Multi dintre bugetari vor incerca sa-si gaseasca un loc in sistemul privat, dar, in opinia mea, nu migratia catre firmele private va fi problema, ci faptul ca nimeni nu va mai ocupa posturile ramase

vacante si ca vom avea oameni tot mai slab pregatiti in administratie”, a explicat Daniela Necefor, managing partner al firmei de executive search Total Business Solution.

Referitor la sansele acestora de a se integra in sectorul privat, Necefor a spus ca, desi multi dintre ei vor avea probleme de adaptare la sistemul si programul de lucru, totusi, unele categorii de angajati precum contabilii si finantistii vor putea sa-si gaseasca de lucru in firmele private.