

2007 - Aderarea la UE. Liberalizarea pieței muncii

România a devenit stat membru al Uniunii Europene la 1 ianuarie 2007. Momentul a însemnat pentru România, pe lângă avantajele apartenenței la o piață comună, și fonduri în valoare de peste 30 miliarde de euro până în 2013, și conformarea cu standarde și reglementări mai dure.

De altfel, România și Bulgaria, cele mai noi state membre ale blocului comunitar, au avut parte de monitorizare strictă și după aderare, mai ales în ceea ce privește corupția și reforma Justiției. De altfel, comisarul european pentru extindere, Olli Rehn, spune că acele două țări nu erau pregătite să adere la Uniune. “De aceea, împreună cu președinția olandeză a UE de atunci, am propus mecanismul de control și clauza ce ar amâna aderarea, dacă ar fi necesar. Însă noile Cabinete din Bulgaria și România au întreprins reforme serioase”, a adăugat Rehn, într-un interviu pentru La Belgique. Potrivit comisarului, CE a învățat din experiența cu Bulgaria și România să nu stabilească o dată fermă de aderare la UE pentru vreo țară înainte de încheierea negocierilor de aderare, precum și să ceară criterii mai stricte de aderare, cum se întâmplă acum cu Croația.

Liberalizarea pieței muncii pentru Uniunea Europeană începând cu 1 ianuarie 2007 este cel mai important eveniment de pe piața muncii din ultimii zece ani, potrivit datelor strânse de Business Standard. “Din informațiile noastre, aproape două milioane de români au plecat să muncească în UE din ianuarie 2007 până în prezent”, a declarat Camelia Stănculescu, director general Manpower România. Potrivit specialiștilor, efectele imediate au fost reducerea șomajului, de la circa 9% până la aproape 5%, și creșterea masivă a salariilor cu până la 50%.

“Creșterile salariale au fost masive, în unele cazuri cu 50%. Au fost create atunci niște dezechilibre salariale. Au crescut foarte mult diferențele între top-manageri, care deja erau plătiți foarte bine, și muncitori. Aceste diferențe uriașe se văd acum, în criză, când mulți sunt concediați și înlocuiți cu alții care acceptă salarii mai mici”, a afirmat Daniela Necefor, managing partner al firmei de recrutare Total Business Solutions. Creșterile masive de salarii au avut, deseori, prea puțin legătură cu creșterea economică. “Pe lângă creșterea naturală a salariilor, datorate creșterii economice, a mai fost și o creștere conjuncturală. Aceasta din urmă a fost cauzată de deficitul de forță de muncă calificată pe fondul plecării masive în Uniunea Europeană a specialiștilor din toate domeniile de activitate”, a afirmat Stănculescu. Migrația forței de muncă în România este un fenomen care a început să capete amploare la începutul anilor 2000 la toate nivelurile.