

Joburi bune în perioada de criză

de Stefania Enache

Firmele Dacia, Ford, Emerson, Eneria, Ericsson, Procter&Gamble, Kaufland, Carrefour, Pa&Co, dar si statul au lista de angajări deschisă

Într-o perioadă în care piața este inundată de informații referitoare la concedieri sau închiderea unor societăți, există și companii care angajează. E drept, puține și active doar în anumite domenii. Specialistii de pe piața muncii îi îndeamnă pe cei care au ghinionul de a ajunge someri să plece imediat în căutarea unui job și să exploreze orice posibilități de angajare. În plus, îi sfătuiesc să devină mai flexibili și să accepte schimbările care le sunt impuse de noua situație.

Tăvălugul concedierilor devine tot mai agresiv, amenințând toate categoriile profesionale. În luna ianuarie, rata somajului raportată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a fost de 4,9%, iar numărul total al persoanelor fără un job înregistrate în evidențele statului a ajuns la 444.907. Într-o astfel de situație se impune o mai atentă analiză a locurilor de muncă vacante, în așa fel încât măcar o parte din cei care sunt disponibilizați să reușească să reintre în câmpul muncii. Falsa ipoteză potrivit căreia nu există posibilități noi de angajare trebuie să dispară, iar oamenii vor învăța acum că un job nu este etern. Foarte multe companii au anunțat în această perioadă dificilă că sunt în căutare de personal. Și statul a lăsat să se vadă că are disponibile câteva mii de locuri de muncă. Nici ofertele venite din străinătate nu sunt de neglijat, în condițiile în care orice sansă trebuie fructificată.

Cele mai căutate categorii profesionale

Există câteva categorii profesionale care se pot considera norocoase. În ciuda crizei economice, se caută în continuare ingineri, specialiști IT și lucrători din zona retail și FMCG (fast moving consumer goods). Muncitorii cu înaltă calificare au și ei șanse mari de re-angajare în cazul în care au fost concediați din cauza crizei. Și cei necalificați pot găsi de lucru, dar salariile oferite au scăzut simțitor. Petra Votisky, country manager Human Value International, este de părere că la ora actuală aproape toate domeniile sunt afectate de criza financiară, această influență devenind extrem de importantă pentru domeniul resurselor umane. De altfel, în ultimii ani creșterea economică din România a cunoscut o accelerare serioasă, iar acest fapt s-a reflectat atât în piața muncii, cât și în domeniul HR. „Orice schimbare în economie afectează imediat piața muncii. Este exact situația crizei financiare prin care trecem acum. Părerea mea este că în momentul de față există o stare de expectativă atât din partea companiilor, cât și din cea a candidaților, iar principala trăsătură a pieței este prudența. După câteva luni de la începutul crizei financiare putem spune că activitatea de angajare în domeniul vânzătorilor, logisticii, FMCG este cea mai activă, dar și în domeniul IT, mai ales în zona software, în telecomunicații și industria farmaceutică unde există locuri de muncă disponibile“, ne-a declarat reprezentanta firmei Human Value International.

Jucătorii din HR susțin că oamenii cei mai doriți sunt reprezentanții și directorii de vânzări deoarece aceștia pot asigura succesul companiei pe piață. „Există câteva modificări și la nivel managerial. Multe firme vor să facă schimbări structurale la vârf sau să înlocuiască unii dintre actualii manageri pentru a deveni mai competitive. În timpul crizei, companiile doresc să lucreze cu cei mai buni angajați, deci au nevoie de specialiști, mai ales profesioniști din domeniul finanțelor și IT-ului“, ne-a spus Petra Votisky.

Angajații trebuie să devină mai flexibili

Cel mai bun sfat pe care îl poate primi cineva aflat în căutarea unui loc de muncă este acela de a încerca să-și evidențieze calitățile profesionale, dar și de a lupta pentru dobândirea unor competențe noi. „Oamenii trebuie să înțeleagă că situația e de așa natură încât îi obligă să accepte anumite

compromisuri. Am întâlnit foarte multe cazuri în care cel rămas fără job, în momentul în care i s-a oferit un post nou a cerut un pachet salarial mai mare decât cel avut până atunci. O anumită flexibilitate se impune în condițiile actuale. Creșterea perioadei în care o persoană stă fără un loc de muncă îi scade șansele de angajare. E nevoie să acționezi imediat. Somajul voluntar nu face bine nimănui“, ne-a declarat Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions (TBS).

S-a vorbit foarte mult, până la declansarea crizei economice, despre faptul că românii nu acceptă prea ușor recalificarea. Momentul actual îi va obliga să facă acest pas dacă vor dori să reziste pe piața muncii. Ghinionul de a ajunge în somaj nu trebuie să transforme persoana respectivă într-una frustrată, care așteaptă să-i pice din cer o nouă șansă.

De altfel, presedintele ANOFM, Silviu Bian, a declarat pentru SFin că la nivelul instituției pe care o conduce sunt destul de multe locuri de muncă disponibile. „Din păcate, lumea nu prea vine să le ocupe. Statistic vorbind, în ultima săptămână am avut 12.000 de oferte. Este vorba despre posturi de ingineri, asistenți medicali, administratori financiari, contabili, consilieri juridici, dar și lăcatuși, soferi, zidari etc. E adevărat că în economie sunt multe probleme, având în vedere că țara noastră este legată ombilical de ceea ce se întâmplă la nivel mondial, dar cred că ar trebui să existe un efort mai mare atunci când se caută un loc de muncă. Din punctul meu de vedere, cred că sunt prea mulți someri voluntari. Sunt persoane care preferă să ia bani de la stat în timp ce multe joburi sunt neocupate“, a afirmat reprezentantul ANOFM.

Ford caută 7.000 de muncitori

Si americanii de la Ford au în plan angajări. Desi la nivel internațional concernul a apelat la disponibilizări importante, în România intenționează să ofere locuri de muncă pentru aproximativ 7.000 de persoane. Chiar dacă această acțiune poate începe abia peste câteva luni, cei interesați ar trebui să identifice modalitățile prin care pot ajunge salariați Ford.

Nu doar firmele care operează în industrie vor face angajări în perioada următoare. Companiile active în domeniul infrastructurii au în plan, de asemenea, să mărească schemele de personal. „Nu numai că nu vom da oameni afară în perioada următoare, dar avem în plan angajarea, într-o primă etapă, a cel puțin 50 de persoane“, au declarat pentru SFin reprezentanții firmei Pa&Co. Ei spun că, în condițiile în care frontul de lucru o va permite, numărul celor angajați din această primăvară ar putea fi și mai mare. Si Eneria, dealerul de motoare electrice Caterpillar, recrutează personal. La fel se întâmplă cu americanii de la Emerson și nu trebuie uitată nici investiția celor de la Procter&Gamble din Prahova, care vor avea nevoie de 300-350 de angajați. De asemenea, marile lanțuri de magazine au oferte pentru lucrători, cele mai active din punctul de vedere al selecției fiind Kaufland și Carrefour.

Ericsson vrea, la rândul său, să-și dezvolte afacerea în România. Potrivit ministrului comunicațiilor și societății informaționale, Gabriel Sandu, compania caută un amplasament unde să instaleze un centru de cercetare care va angaja 200 de persoane.

300 de ingineri dintr-un foc pentru Dacia

Cea mai surprinzătoare mișcare făcută pe piața muncii este cea a producătorului auto de la Pitești. Compania este în plină campanie de recrutare de personal, având nevoie de 300 de ingineri. „Acesta este obiectivul nostru pentru anul în curs. Mergem pe la toate universitățile tehnice pentru a găsi oameni buni. Dăm testări și, din opt candidați, de exemplu, doi sunt luați. Salariul oferit variază între 500 și 700 de euro, dar trebuie ținut cont de faptul că acest personal recrutat de noi va urma cursuri de formare profesională plătite de companie“, ne-a declarat Constantin Stroe, vicepresedinte Dacia. Firma mizează foarte mult pe activitatea Centrului de Cercetare de la Titu pentru dezvoltarea gamei Logan. De asemenea, se așteaptă la o creștere a vânzărilor datorită programului „Rabla“.

Statul vrea cadre medicale si polițisti

Si în sistemul bugetar sunt disponibile câteva mii de posturi. Vicepremierul Dan Nica a anunțat că Ministerul de Interne va angaja peste 6.000 de polițisti pentru asigurarea ordinii publice. Ei vor fi plătiți dintr-un fond de rezervă pe care îl deține această instituție.

Sistemul sanitar are, de asemenea, nevoie de personal, în acest an fiind deblocate cam 3.500 de posturi. Este vorba atât de medici, cât si de asistente sau infirmiere.

Oferte venite prin EURES

Rețeaua europeană EURES pune la dispoziția românilor câteva sute de locuri de muncă. Persoanele care doresc să lucreze în străinătate trebuie să știe că în martie vor avea loc două burse ale locurilor de muncă pentru sectorul agricol. În jur de 500 de români pot pleca în Danemarca la recoltat de căpsuni sau mazăre. Plata poate ajunge la 10-15 euro pe oră. Si Marea Britanie are nevoie de culegători de căpsuni. De asemenea, mai există 524 de joburi în străinătate. Doritorii trebuie să se adreseze unui consilier EURES care îi poate învăța cum pot aplica pentru un astfel de post. Sanse mai mari de angajare au ospătarii, contabilii, confecționerii, dar si medicii specialiști.

Deși numărul locurilor disponibile anunțat de fiecare angajator în parte - atât din țară, cât si din străinătate - poate părea mic în comparație cu somajul actual, trebuie ținut cont de fiecare job oferit. Sanse de angajare există, chiar dacă acum situația s-a inversat, lucrătorii transformându-se din vânat în vânători. Si la nivelul salarizării au intervenit schimbări importante, ofertele venite din partea firmelor fiind mai puțin generoase.