

## **Expatii, de pana la sase ori mai scumpi decat managerii locali**

**Expatii sunt mai bine remunerati decat managerii locali si chiar decat managerii din tarile din care provin. In urma relocarii, un expat castiga un salariu cu cel putin 20% mai mare fata de cel pe care il primea in tara de origine, potrivit specialistilor in headhunting.**

„In general, salariile expatilor sunt mai mari decat in tara de origine. Procentajul variaza extrem, insa incepe de la un plus de 20%“, spune Paul Milata, country managerul companiei de executive search Kienbaum. Datele salariale furnizate de catre compania Kienbaum arata ca media venitului anual brut al unui manager roman este de circa 19.500 de euro, in timp ce un manager german care detine o pozitie similara in tara de origine are, in medie, un venit anual brut de 111.000 de euro.

Astfel, in cazul unei pozitii detinute de un manager roman, un manager german va solicita un salariu brut anual cu cel putin 20% mai mare decat cel pe care il primeste in tara sa. Pentru un astfel de post, un manager german va negocia un salariu de peste 130.000 de euro anual. Expatii care vin din tarile vecine – Cehia, Polonia sau Ungaria – au pretentii salariale mai ceva mai mici. Un manager din Cehia care ar veni sa lucreze pe piata locala ar negocia un salariu de aproximativ 58.000 de euro anual, un ungar va cere 53.000 de euro pe an, in timp ce un expat polonez va avea un venit brut anual de aproape 70.000 de euro. Potrivit lui Milata, companiile multinationale care activeaza in transporturi si logistica pe piata locala continua sa-si dezvolte afacerile cu angajati expati. De exemplu, in transportul aerian si maritim, pozitii precum contract logistics sau supply chain management sunt detinute, in marea lor majoritate, de expati. „Cererea de specialisti in anumite domenii din transporturi este mult mai mare decat oferta existenta pe piata locala. Din acest motiv, companiile apeleaza in continuare la specialisti straini“, spune Milata.

Daniela Necefor, managing partner al companiei Total Business Solution, spune ca managerii expati sunt in continuare mai scumpi decat managerii romani, motiv pentru care, in contextul actual, majoritatea angajatorilor de pe piata romaneasca prefera sa angajeze manageri romani. (R.I.)