

## **Salariile pierd teren în fața bonusurilor**

Angajatorii nu mai au încredere în efectul salariului fix, ci încearcă „să scoată untul“ din angajați contra prime și beneficii.

Bonusurile fixe și variabile și beneficiile au constituit, anul acesta, „felii“ mult mai mari în structura pachetului salarial al angajatului român, în comparație cu anii trecuți. Potrivit studiului PayWell 2008, realizat de firma de audit PricewaterhouseCoopers (PwC), bonusurile și beneficiile, care nu sunt taxate la același nivel cu salariul au ajuns în 2008, la peste 35% din veniturile încasate de români.

„Firmele încearcă creșterea performanțelor prin oferirea de recompense pentru îndeplinirea atribuțiilor. În ultimii doi ani, companiile evită din ce în ce mai mult să acorde un salariu fix care să-i mulțumească pe angajați“, ne-a declarat Daniela Necefor, managing partner Total Business Solutions.

### *Vacanțe ca recompensă*

De asemenea, se observă o creștere a beneficiilor sub formă de bilete, traininguri, excursii sau vacanțe - pe care angajații și le doresc, iar angajatorii le promit chiar la recrutare.

Creșterea salariului mediu brut din cadrul companiilor private a fost în acest an inferioară avansului câștigului mediu brut național, calculat de Institutul Național de Statistică. Salariul mediu brut calculat în urma interviurilor a 250 de companii a fost stabilit la 2.290 lei la nivelul lunii aprilie 2008, în timp ce salariul mediu brut național a fost de 1.751 lei. Bancherii câștigă în prezent mai mult decât dublul salariului mediu brut național. Cei care au rămas în urmă sunt angajații din retail, din domeniul alimentar și din sistemul hotelier.

„În bănci, IT&C, în domeniul farmaceutic sunt mulți angajați cu studii superioare, iar în retail sau hoteluri predomină personalul cu studii medii“, a declarat Ruxandra Stoian, directorul Departamentului de resurse umane al PwC.

### *Salariile specialiștilor cresc mai repede*

În funcție de categoriile de personal, în sectorul operațional s-au înregistrat cele mai mari majorări salariale, în timp ce salariile managerilor au staționat.

„Angajații din sectorul operațional sunt în general foarte specializați și sunt greu de găsit. Pentru management, o mărire importantă s-a produs anul trecut, pentru a se realiza o aliniere la nivelul european, însă pentru cei din acest segment fișa postului e clară și foarte rar apar atribuții noi“, a mai spus Daniela Necefor. Profitând de goana angajaților după oameni specializați, debutanții cu studii superioare au avut parte, în acest an, de salarii mai bune: acestea reprezintă 105% față de salariul mediu brut național.

„Foarte mulți dintre cei cu studii medii au decis să plece în afara țării și de aceea nu s-a înregistrat o creștere însemnată“, a explicat Necefor.