

# Criza taie din salariile celor săraci

Autor: Ana Jitarita

Data: 19 feb 2009

**Muncitorii care lucrează în producție vor fi primii afectați de reducerile de personal, iar salariile lor vor crește anul acesta cel mai puțin. Ceva mai la adăpost vor fi șefii companiilor, care pot să-și ia însă adio de la bonusuri și vacanțe plătite de firmă. Presiunea pe veniturile variabile ale acestora este însă mai mică.**

## **Muncitorii din construcții și din alte ramuri productive vor simți primii efectele crizei**

Muncitorii și, în genere, angajații care formează personalul necalificat vor fi primii afectați de criză, arată studiul dat publicității de Kienbaum România, filială a unei companii germane de Executive Search și resurse umane.

„Muncitorii sunt afectați puternic de criză, din cauza căreia, în ultimele luni, companiile au decis să facă disponibilizări. Fenomenul nu este caracteristic doar României, ci întregii Europe.

În momentul de față, aproximativ două milioane de muncitori români lucrează în străinătate în speranța unui venit mai bun, în special în domeniul construcțiilor, agriculturii, precum și în industria hotelieră și în gastronomie”, declară reprezentanții Kienbaum.

## **Reconversie greoaie**

Cei asupra cărora planează pericolul iminent al pierderii locului de muncă sunt lucrătorii din construcții, crede și Daniela Necefor, managing partner Total Business Solutions. “Ceva mai la adăpost sunt muncitorii super-specializați, cei care lucrează, de pildă, în construcția de mașini sau în fabricile de utilaj greu”, ne-a mai declarat aceasta.

Logica este simplă, explică specialiștii în resurse umane: în prima fază, sunt afectate capacitățile de producție, care sunt micșorate, abia ulterior trecându-se la alte departamente ale afacerii.

“Dacă tinerii necalificați au o deschidere mai mare spre alte domenii, nu același lucru se poate spune despre persoanele trecute de 40-45 de ani, care, în mare parte, nu sunt foarte deschise la reconversie și recalificare.

Mulți șomeri din această categorie preferă să stea acasă pe salarii compensatorii, refuzând locurile de muncă pe care le consideră sub calificarea lor. Spun că își permit să caute un job și după 6-7 luni”, ne-a explicat, la rândul său, Iuliana Badea, Sales Manager la Lugera & Makler.

O creștere economică de peste 8% în anul 2008 și un sistem de învățământ care necesită îmbunătățiri au condus la o lipsă a forței de muncă specializate, se mai arată în concluziile studiului „Salarizare 2008-2009” realizat de Kienbaum.

„Se caută personal de conducere și specialiști cu experiență internațională, cu conexiuni bune, cu o educație solidă și cunoștințe de limbi străine. Acest lucru nu se va schimba nici în perioada de criză

economică“, spune Maria Smid, manager de proiect la Kienbaum. Ca urmare, va crește necesitatea de training și calificare de personal.

### **La șefi se taie bonusurile**

Nici personalul de conducere nu este însă pus la adăpost. Dacă nu va fi afectat de concedieri, cel puțin va simți o reducere drastică a veniturilor în perioada imediat următoare.

„La recrutările de manageri pe care le-am făcut în ultima perioadă, tot ce se angajează se face pe bugete foarte «strânse». Dacă un candidat nu acceptă un anumit pachet salarial, compania nu mai lansează și un proces de negociere, ci trece direct la contactarea următorului candidat bine plasat”, susține Daniela Necefor.

Ea ne-a explicat că, dacă în cazul muncitorilor reducerile de personal și înghețarea salariilor sunt cele mai mari pericole, pentru șefii din companii criza se traduce prin eliminarea din pachetele salariale a vacanțelor, reducerea cotei de benzină pentru mașinile de serviciu, mai puține bonusuri, înlocuirea trainingurilor și a specializărilor care se făceau până acum afară cu cele „loco” – in house.

„Se merge chiar până la diminuarea veniturilor. Prima măsură: nu se mai plătesc orele suplimentare, ci, așa cum prevede legea, se acordă zile libere pentru compensarea acestora”, mai precizează reprezentantul Total Business Solutions. De asemenea, sunt deja companii care, pentru a nu face reduceri de personal, au trecut la săptămâna de lucru de patru zile.

### **12,8%**

reprezintă creșterea salariilor în acest an estimată de Kienbaum România

### **8.962**

euro câștigă în medie anual un specialist în România, adică 38.537 lei

### **15.500**

euro este venitul mediul al unui angajat similar din Slovacia, echivalentul a 66.650 lei

### **19.600**

euro anual are ca salariu un specialist angajat în Ungaria, adică echivalentul a 84.280 lei

### **Pariuri diferite pe creșterile salariale**

„Cu toate că în ianuarie 2009 Comisia Națională de Statistică prevedea o creștere salarială medie pentru anul în curs de 5,8%, din studiul nostru reies valori cuprinse între 12-13%. Mai ales specialiștii, precum și personalul de conducere se pot aștepta în continuare la creșteri salariale mari“, spune Maria Smid, conducătoarea proiectului.

Studiul a fost realizat pentru prima oară de firma Kienbaum în cooperare cu Camera de Comerț și Industrie Româno-Germană. Realizatorii studiului susțin că datele au fost colectate în luna noiembrie a anului trecut.

Comaniile de recrutare nu împărtășesc optimismul german și susțin că un scenariu bun pentru anul acesta s-ar traduce printr-o înghețare a salariilor. „Clienții noștri (companii, n.r.) vorbesc de o înghețare a

salariilor pentru prima jumătate a anului, chiar dacă majoritatea operau majorări salariale în ianuarie-februarie, după finalizarea evaluărilor personalului.

Pentru a doua jumătate a lui 2009, majorările salariale vor acoperi inflația, dar cu greu vor ajunge la 10%. Probabil vor fi, în medie, de 5-7%, iar cei cu salarii mici vor beneficia de creșteri substanțiale, comparativ cu ceilalți”, crede Iuliana Badea de la Luger & Makler.

Experții de la Total Business Solutions spun că veniturile angajaților vor crește cu cel mult 5%, raportat la întregul an.

### **Șefii stau mai bine**

Anul trecut, salariile românilor au crescut cu 13,3%, iar veniturile lor generale au înregistrat o creștere de aproape 20%, mai arată studiul companiei germane.

Realizată prin chestionarea a 5.300 de persoane din 78 de companii care activează în România, cercetarea indică faptul că muncitorii calificați au acum în medie un salariu brut de 25.717 lei/an, angajații din alte departamente decât producția au un venit brut de 32.888 lei/an, experții – 49.897 lei, managerii – 70.682 lei, iar top managerii – 166.199 lei.

Reprezentanții Kienbaum susțin că de o creștere a salariilor de aproximativ 12,8% vor beneficia în primul rând angajații din poziții de conducere. Factorii care influențează în general veniturile sunt mărimea companiei, succesul afacerii, localizarea companiei, dar și cererea și oferta pe piața forței de muncă.

### **E nevoie de personal specializat**

Studiul realizat de Kienbaum indică și factorii care influențează veniturile fiecărui angajat în parte. Cei mai importanți rămân educația, vârsta, sexul, experiența, timpul petrecut deja de angajat în companie, funcția (statusul, rangul).

În aceste condiții, respondenții la chestionare au indicat în continuare o mare nevoie de personal calificat.

Astfel, 61% dintre reprezentanții companiilor localizate în București susțin că au mare nevoie de experți și specialiști, 50% din bănățeni, 61% dintre companiile transilvănene, 75% dintre cele localizate în Moldova și 100% din cele amplasate în Muntenia.