

Cine mai are astazi leafa mare

Felicia Niculae Traistariu
Joi, 03 Septembrie 2009

Pe timp de criza, o duc bine recuperatorii, contabilii, farmacistii, persoanele cu expertiza mare in vanzari si cei care lucreaza in finante.

Criza financiara a lasat unele categorii de persoane cu buzunarele goale, in timp ce altora le-a ingrosat portofelele. Cel mai mult au fost afectati incepatorii. De altfel, ei sunt cei care isi gasesc foarte greu un loc de munca si care se vad nevoiti sa accepte si salarii de 800 de lei (pentru cei cu studii superioare).

"Salariile au scazut in special la nivel de entry level. Pe nivelul de middle, cele mai multe companii care nu intampina probleme foarte mari au pastrat nivelul salarial, nu l-au crescut. Depinde foarte mult si de domeniu. In piata sunt si companii care au redus oferta salariala cu 10-20%", spune Vivien Untaru, director general la compania de recrutare VON Consulting. Pentru a vedea cat de afectate sunt companiile in aceasta perioada economica dificila, sunt relevante intentiile de angajare.

Astfel, potrivit studiului "Total Remuneration Survey 2009", realizat de compania de consultanta Mercer in colaborare cu firma de resurse umane ConsulTeam, 36% din companiile participante intentioneaza sa faca angajari, 18% – sa reduca personalul si 46% – sa nu opereze nici o schimbare in numarul de angajati.

"Anul finantistilor"

"In joburile productive, adica in cele ocupate de oameni care genereaza cifre in companii si sunt la nivel de senioritate, salariile variaza intre 500 si 3.000 de euro net lunar. O componenta importanta in venit este insa plata variabila, direct legata de performanta adusa companiei", spune Mihaela Forgaciu, membru in HR Club.

In privinta joburilor indirect productive, specialistia apreciaza ca cele mai bine platite joburi acum sunt cele din domeniul financiar. "Este, categoric, anul finantistilor. si asta pentru ca ei, printr-un management eficient al costurilor, tin compania pe linia de plutire. Competentele in zona financiara la nivel de senior sunt foarte cautate si, prin urmare, si salariile sunt atragatoare", explica Mihaela Forgaciu.

Cei din banci, bine platiti

Un alt job bine platit este cel de recuperator creante. O astfel de persoana poate castiga de la 300 de euro pana la 1.000 de euro net/luna. Un contabil senior poate lua si 3.500 de euro lunar, iar o persoana cu expertiza mare in vanzari poate avea o leafa fixa de 1.200 de euro. si farmacistii o duc destul de bine, acest domeniu fiind aproape singurul unde nu s-au operat reduceri salariale sau concedieri. In continuare sunt bine platiti cei care lucreaza in industria bunurilor de larg consum si in banci. In sistemul bancar s-au anulat comisioanele si bonusurile, dar salariile au ramas cam aceleasi.

Ce face diferenta

Potrivit studiului "Total Remuneration Survey 2009", astazi criteriile pe baza carora se maresc salariile sunt performanta individuala (96%), inflatia (65%), performanta organizatiei (61%) si vechimea in companie – 10%.

Specialistii in resurse umane spun ca, pentru un salariu mai mare, indiferent de job, este foarte importanta atitudinea in general, dar si cea fata de schimbare. "Mai conteaza adaptarea la piata,

intelegerea contextului general economic si maniera prin care abilitatile si cunostintele fiecaruia ajuta compania. Daca e facuta de profesionisti, performanta se vede, chiar si pe timp de criza", afirma Mihaela Forgaciu.

Previziuni pentru 2010

Pentru anul viitor, potrivit aceluiasi studiu, ponderea companiilor care vor face angajari va creste cu aproximativ 10% fata de 2009. "Studiul spune ca numarul celor care au in vedere reduceri de personal va scadea cu aproximativ 10%", explica Ioana Tot, senior consultant la compania ConsulTeam.

Cresterile salariale raportate pentru acest an se situeaza in jurul a 6% ca valoare mediana. "Bineinteles, procentul difera in functie de nivelurile posturilor: procentele mai mari sunt inregistrate in cazul muncitorilor calificati/necalificati si al specialistilor. Pentru 2010 se estimeaza o modificare in sens pozitiv a procentului de crestere salariala cu aproximativ 1-2%", adauga Ioana Tot.

Pe de alta parte, unii specialisti in resurse umane sunt mai rezervati. "Cred ca la anul salariile vor ajunge la valorile din ianuarie-februarie 2007, adica atat cat erau inainte de perioada aceea in care se cereau mariri de salariu nejustificate de performanta", considera Daniela Necefor, managing partner la compania de consultanta si executive search Total Business Solutions.