

Piața de recrutare, înghețată sloi

Autor: Viorica Ana Chișu

Publicat: 28 Ianuarie 2009

Deși gerul ne-a cam ocolit în această iarnă, piața de recrutare a prins țurțuri. Companiile au înghețat proiectele de recrutare, dar și investițiile în dezvoltarea resurselor umane.

Amânarea adoptării bugetului de stat, dar și creșterea continuă a cursului de schimb al monedei europene au declanșat o stare de nesiguranță în rândul întreprinzătorilor, cu grave consecințe asupra pieței muncii, în opinia consultanților în management.

„De-abia în 2010 vom vedea efectele sistării investițiilor în talente. Nu în 2009“, afirmă convingător Mădălina Popescu, director general la PluriConsultants. Atunci vom culege roadele politicilor austere de personal. Culmea este că și companiile care și-au bugetat proiectele de dezvoltare a resurselor umane încă din octombrie 2008 nu mai fac nicio mișcare.

„Am contracte de recrutare în derulare cu mai multe companii, încă de la sfârșitul anului trecut, pe care am fost nevoită să le pun în stand-by până în martie, când se speră că se vor mai liniști lucrurile“, se destăinuie Daniela Necefor, director general la Total Business Solutions. Dacă întrebi directorii de resurse umane de ce fac așa spun că este decizia top-managementului.

Directori la jumătate de preț

Managerii se feresc să facă declarații publice. „Nimeni nu-și mai face previziuni mai îndepărtate de o lună, două, recunoaște într-o discuție „off the record“ președintele unei companii naționale din domeniul serviciilor. Acum, ești obligat să tai din toate părțile, pentru că nu mai lucrezi decât pe contractele vechi, altele n-au mai intrat.“ În plus, companiile trebuie să țină cont și de scăderea valorii leului.

Așa că taie din bonusuri, taie din comisioane, taie din traininguri... Pentru a putea tăia și din salarii, se renunță la serviciile directorilor cu venituri „nerușinate“. În locul lor se angajează alții la jumătate de preț și pe contracte de performanță mult mai bine ticluite.

Potrivit studiului efectuat în această iarnă în 107 țări de către Antal International, situația angajărilor din România pare să fie mult mai bună decât în majoritatea țărilor europene. Dacă în toamna anului trecut doar 37% dintre angajatorii chestionați prognozau angajări, acum numărul lor a crescut la 54%. Irina Vasile, master franchisee la Antal International Network – România, spune că în ianuarie 2009 mai puțin de 20% dintre companii au mai făcut angajări, iar în următorul trimestru se așteaptă ca 10%-20% dintre companii să recruteze personal nou, în special în domeniul IT și în industria alimentară. Potrivit aceluiași raport, minimum 40% dintre companii consideră că vor face disponibilizări în primul trimestru al acestui an.

„Tendința se vede deja din această lună. În următorul trimestru se anticipează însă continuarea reducerii de personal în companiile cercetate. În minimum 60% dintre acestea se așteaptă ca disponibilizările să crească începând cu lunile martie, aprilie. În special cele din domeniul auto, construcții, imobiliare, instituții financiare, dar și din alte mari întreprinderi“, precizează Irina Vasile.

Sunt blocate angajările din sectorul auto, bancar, al construcțiilor și din cel imobiliar. Companiile furnizoare de tichete au primit și ele o cumplită lovitură, chiar în ultima zi a anului trecut, când

Guvernul a hotărât că angajații de la stat nu vor mai beneficia de bonuri de masă. Dintr-un condei, volumul afacerii s-a redus la jumătate.

„Sunt false declarațiile celor care anunță prin presă că au semnat mai multe contracte de recrutare pe piața bancară, ne spune un reprezentant al unei firme de head-hunting. Acum, toți stăm cu ochii unii pe alții și știm tot ce se întâmplă, pentru că sunt puține mișcări. Activitatea pe piața de recrutare s-a redus la jumătate față de aceeași perioadă a anului trecut.“

Nici un sector nu scapă neatins

Comaniile apelează la firme de consultanță pentru evaluarea angajaților. „Scopul este clar, recunoaște Mădălina Popescu, dar procesul în sine nu poate fi contestat. Conducerea firmelor care nu au sisteme de evaluare a personalului are nevoie de acestea pentru a putea restructura activitatea.“

În noile condiții legislative, oamenii nu mai pot fi dați afară din serviciu pur și simplu, motiv pentru care consultanții se așteaptă la creșterea solicitărilor pentru centre de evaluare a angajaților. Rezultatele acestor evaluări își vor găsi utilitatea și în redimensionarea pachetelor salariale.

Pe piața muncii sunt deja „liberi de contract“ câțiva manageri ale căror salarii depășeau 8.000 euro, chiar 10.000 euro. „Nu vor să accepte oferte sub salariul avut, comentează Daniela Necefor. Or, ompaniile s-au orientat deja spre pachete salariale mai mici cu 10%-20% pentru pozițiile pe care le avem în lucru.“

Puține sunt domeniile de activitate în care criza nu a pus în pericol slujbele angajaților. În comerțul cu bunuri de larg consum, în special de produse alimentare, dar și de bricolaj, se mai fac angajări. Drept este că destul de prudent. Și în firmele de avocatură, la fel ca și în cele de colectare a debitelor, mai apar posturi vacante. Singura industrie care nu pare afectată de criză este cea farmaceutică.

Consultanții ne asigură că nu va scăpa neatinsă în următorul trimestru. Nici IT-iștii nu sunt în suferință. Prudenți, directorii îi angajează acum pe proiecte sau ca persoane fizice autorizate, pentru a nu avea probleme cu eventualele disponibilizări. Directorii financiari sunt și vor rămâne singurii angajați neafecțați de criză. Comaniile au nevoie, mai mult ca oricând, de specialiști în finanțe, capabili să taie din costuri și să ofere soluții de supraviețuire în perioade de recesiune.

«Piața de recrutare din România a scăzut la jumătate față de aceeași perioadă a anului trecut. Comaniile așteaptă luna martie pentru a lua decizii.»

Daniela Necefor, director general, Total Business Solutions

«Sunt companii care și-au proiectat bugetele încă din octombrie 2008 și totuși au înghețat orice investiție în recrutarea sau dezvoltarea talentelor.»

Mădălina Popescu, director general, PluriConsultants