

Număr dublu de diplome universitare pe piața muncii, în 2008

Autor: Daniel Catana

Publicat: 18 Iunie 2008

Numărul absolvenților de facultate din România va fi în vara aceasta de două ori mai mare decât cel de anul trecut. Ce impact va avea acest lucru asupra salariilor primite de tineri, imediat după finalizarea studiilor?

Așteptările salariale ale absolvenților de facultate au crescut exponențial în ultimii ani și au ținut pasul atât cu salariul mediu pe economie, cât și cu majorarea accelerată a prețurilor. Anul acesta, însă, este posibil ca salariile obținute de tineri să stagneze, ca efect al dublării numărului celor care își caută un loc de muncă. „În anul universitar 2007-2008, sunt două promoții de absolvenți de studii universitare de licență, prima cu patru ani de studii, iar cea de-a doua cu trei ani, conform prevederilor Legii nr. 288/2004 privind ciclurile universitare“, spune Daniel Tomoni, directorul Direcției de relații publice din cadrul Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului.

În ultimul an, mai mulți specialiști în resurse umane au susținut că pretențiile salariale ale tinerilor au crescut foarte mult, în mod nejustificat. Acum, aceștia se așteaptă la o inversare de forțe pe piața muncii. „Situția din acest an s-ar putea să-i oblige pe tineri să revină cu picioarele pe pământ. Chiar și în actuala criză de forță de muncă, nicio companie nu mai este dispusă să ofere salarii foarte mari unor oameni care nu au experiența și cunoștințele profesionale necesare, numai pentru a-și completa posturile vacante“, spune Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions. „Este posibil să asistăm la o reechilibrare de forțe între salariu și cunoștințe pentru angajații începători. Numărul semnificativ mai mare de absolvenți va trebui să fie absorbit de către piața muncii, iar, pentru ca acest lucru să se întâmple, tinerii vor trebui să accepte salarii mai mici ca să poată să-și găsească un loc de muncă. Angajatorii vor avea de unde să aleagă“, adaugă Daniela Necefor.

În statele dezvoltate, universitățile, ministerele educației și asociațiile studențești realizează studii detaliate referitoare la piața muncii, pentru ca proaspeții absolvenți să își stabilească o strategie de carieră în cunoștință de cauză și să ceară la angajare un salariu corelat cu valoarea lor. În România, însă, tinerii nu au astfel de repere, pentru că cei care conduc universitățile continuă să fie nepăsători față de nevoile studenților. În plus, Ministerul Educației, chiar într-un an în care este posibil să apară schimbări semnificative pe piața muncii și în care șomajul în rândul tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 25 de ani se menține la aproximativ 19%, are estimări total rupte de realitate în ceea ce privește numărul absolvenților de învățământ superior. „Estimăm că numărul acestora va fi de aproximativ 80.000. Prin majorarea locurilor la masterat, locuri care vor fi cu siguranță ocupate întrucât se bazează pe solicitările universităților și capacitatea lor de școlarizare, fluxul de absolvenți pe care îl primește piața muncii rămâne, în linii mari, la nivelul unei promoții dintr-un an obișnuit, în medie 40.000 pe an“, spune Daniel Tomoni. Dar estimările Ministerului Educației sunt complet diferite de statisticile publicate de către Institutul Național de Statistică. Conform datelor INS, anul trecut, în România, au existat 125.499 de absolvenți de învățământ superior, iar în acest an există un număr de 259.631 de studenți înscriși în ultimul an de studiu.

„Deși este de așteptat un număr mai mare de absolvenți în acest an, nu credem că salariile vor scădea sau, în orice caz, nu în mod generalizat. Ne așteptăm însă la o creștere mai mică a salariilor, în medie, și suntem convinși că vor exista în continuare diferențe destul de mari între industrii“, consideră Bogdan Belciu, manager al companiei de consultanță în management AT Kearney România. „Ceea ce ne îngrijorează însă este scăderea calității nivelului mediu de pregătire a absolvenților în unele situații, ceea ce face și mai greu de găsit oameni potriviți, în multe situații.

Experiența ne arată că absolvenții din străinătate, și în general studenții care au studiat pentru o anumită perioadă în străinătate, sunt mai bine pregătiți decât cei care nu au studiat decât în România“, adaugă Bogdan Belciu.

Deși nu există studii reprezentative pentru întreaga țară referitoare la salariul mediu pe care îl obține un absolvent de facultate imediat după finalizarea școlii, specialiștii în resurse umane apreciază că nivelul mediu al remunerației variază între 300 și 600 de euro, în funcție de domeniu și de experiență. „Absolvenții care au lucrat part-time în timpul facultății obțin un salariu net după absolvire în jur de 2.000 de lei. Cei care nu au niciun fel de experiență primesc aproximativ 1.500 de lei“, spune Daniela Necefor.

Constantin Ferșeta, marketing manager la Neogen, compania care deține site-ul bestjobs.ro, apreciază că absolvenții care nu au experiență obțin un salariu de pornire cuprins între 300 și 400 de euro net, dacă se angajează în domeniul financiar sau în marketing. În IT, salariul mediu este mai mare, datorită cererii mai mari de forță de muncă. „În primul an, un absolvent de facultate care se angajează în domeniul IT primește un salariu mediu net de 500-600 de euro. În București, nivelul poate să urce până la 800 de euro, dar în restul țării, cu 300-400 de euro sunt foarte fericiți“, conchide Constantin Ferșeta.

259.631 de studenți sunt înscriși în ultimul an de studii în anul universitar 2007-2008. Numărul total de persoane care urmează studii superioare în acest an este de 907.000, din care 381.000 în facultăți particulare