

Ce bancă oferă cele mai bune condiții pentru angajați

09 septembrie 2009 de George Dobre - 501 vizualizari

Bancpost, Millennium Bank sau BCR se numărau, în anii trecuți, printre cele mai atractive bănci din punct de vedere al salariilor și beneficiilor oferite, spun reprezentanții unora dintre cele mai mari firme de recrutare din piață.

În prezent, cu un salariu mediu net de 1.000 de euro, angajații din bănci rămân în topul câștigurilor din economie, cu toate că în primul semestru peste 2.400 de salariați au fost concediați și peste 100 de agenții au fost închise.

“În acest moment, foarte puține bănci mai fac angajări. Anul trecut, la nivelul pozițiilor de conducere, Bancpost oferea cele mai bune condiții și pachete salariale, drept pentru care banca a atras cei mai buni oameni din piață”, a declarat George Butunoiu, unul dintre cei mai cunoscuți head-hunteri de pe piața locală de profil. Acesta recunoaște că atunci când un angajat are un salariu de ordinul miilor de euro, nu mai este interesat de alte beneficii cum ar fi dobânzi preferențiale sau asigurări de viață.

Potrivit directorului de la Stanton Chase România, Mihaela Damian, în 2007 și în 2008, Millennium Bank a oferit cele mai bune pachete salariale angajaților, indiferent de poziția ocupată de aceștia în bancă, entry-level sau top management. “Toate băncile din sistem oferă aceleași beneficii pe lângă salariul de bază, adică dobânzi preferențiale la credite, premii sau bonusuri”, a precizat Damian. De exemplu, la RBS Bank, pe lângă facilitățile tradiționale, salariații primesc bonusuri anuale pe baza evaluării performanței, premii pentru angajatul lunii și bonusuri de fidelitate, pentru toți angajații care au împlinit zece ani în companie.

Pe de altă parte, BCR, cea mai mare bancă din sistem, deține un hotel cu circuit închis în stațiunea Mamaia, iar tarifele de cazare sunt sub nivelul pieței. “BCR a angajat anul trecut cei mai mulți oameni, deoarece s-au înlocuit salariații vechi. În prezent, angajările la nivelul sistemului bancar sunt stagnate și se fac încadrări strict pe pozițiile-cheie”, a declarat Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions (TBS). Conform acesteia, în primele șase luni ale anului, aproape toate băncile au tăiat din bonusuri.

Președintele executiv al BCR, Dominic Bruynseels, preciza, la finele săptămânii trecute, că banca pe care o conduce nu va îngheța angajările și că intenționează să recruteze cei mai buni oameni de pe piață și că, până la finele acestui an, numărul salariaților va rămâne neschimbat, respectiv la 8.700.