

Angajatorii vor prelua frâiele recrutării în 2009

Ana Bâtcă

Luni, 29 Decembrie 2008

După câțiva ani în care angajatul făcea regulile jocului în strategia de recrutare, puterea de decizie trece în mâinile patronilor.

Gata cu măririle de salarii, cu bonusurile uriașe ale managerilor și cu dictatura tinerilor absolvenți. Anul care se încheie a adus un șoc pe piața forței de muncă din România. După ce chiar și în prima jumătate a acestui an angajatorii se plâneau de lipsa candidaților pentru locurile de muncă oferite, criza financiară și economică a schimbat total datele problemei. Iar angajații care trânteau cu pumnul în masă cerând mai multe avantaje simt, astăzi, frica de a nu-și pierde jobul, speriați de zecile de mii de români care s-au trezit peste noapte șomeri. Cum va arăta relația dintre angajat și angajator anul viitor?

„Dacă în perioada 2007-2008 piața a fost dirijată de angajat, începând cu 2009 va fi o piață a angajatorului. Cel puțin la început se va merge pe restructurări și pe păstrarea locului de muncă“, ne spune Daniela Necefor, managing partner la firma de recrutare Total Business Solutions.

Șefi fără bonusuri

Mai mult, la anul nu vom mai vedea majorări salariale de două cifre. Din contră, „salariile vor stagna, iar dacă vor fi creșteri, ele vor fi de maximum 3-5% sau cât să acopere inflația“, consideră specialistul în resurse umane. Cu toate că, potrivit Codului Muncii, salariile nu pot fi micșorate, Daniela Necefor este de părere că, dacă va trebui aleasă o soluție între concedieri și tăierea salariilor, se va negocia și vom vedea chiar și scăderi lunare ale veniturilor salariale.

Personalul care ocupă funcții importante nu riscă să-și piardă locul de muncă, însă nu va mai beneficia de bonusuri la fel de mari, după ce companiile vor decide să taie din costuri, consideră ea. În plus, din cauza valorilor mai mici ale contractelor de vânzări, se vor diminua implicit comisioanele obținute de agenți.

Criza economică și cea financiară vor duce șomajul peste rata estimată de oficiali, spune Daniela Necefor. Potrivit Prognozei finale de toamnă elaborată de Comisia Națională de Prognoză, rata șomajului va fi, anul viitor, de 3,9%. Specialiștii în resurse umane se așteaptă ca în perioada următoare să întâmpine dificultăți băncile, companiile de leasing, precum și cele care vând produse electrice și electrocasnice.

De altfel, un studiu publicat de firma de consultanță Hay Group arată că aproape jumătate din firmele din România iau în calcul să-și reducă personalul în 2009. În ceea ce privește anunțurile de angajare, acestea vor fi mult mai puține anul viitor, iar criteriile de calificare sau condițiile vor fi mult mai aspre.

"Dacă în perioada 2007-2008 piața a fost dirijată de angajat, începând cu 2009 va fi o piață a angajatorului.", Daniela Necefor, Total Business Solutions

PREVIZIUNEA LUI COPOS

„În aprilie vom avea 500.000 de șomeri“

Omul de afaceri George Copos se arată îngrijorat de criza care a lovit întreaga lume și avertizează că recesiunea va devasta România începând cu luna aprilie 2009. „IMM-urile din țară vor fi

falimentate, 25-30% nu vor mai exista“, a spus Copos, citat de GSP TV. Însă unele sectoare vor fi avantajate de criză, precum avocatura, contabilitatea și retailul. Din cauza falimentelor, va fi nevoie de mai multe firme de audit și de avocați care să soluționeze litigiile pe neîncasări, apărute din cauza crizei de lichidități. (Mihai Voinea)