

# 25 de lucruri pe care sa Nu le faci la interviul de angajare

De multe ori, un gest sau un cuvânt gresit te pot costa jobul visat. Specialistii in recrutare consultati de CariereOnline iti prezinta mai jos 25 de atitudini de care sa te feresti in timpul unui interviu de angajare.



## 1. Nu cauta scuze si nu da vina pe altii

Asuma-ti responsabilitatea pentru propriile decizii si actiuni, nu justifica orice esec sau pas inapoi dand vina pe ceilalti, spune Ana Ber, Senior Consultant Dr. Pendl & Dr. Piswanger Romania. Sa gasesti scuze si motive de tipul "m-au dat afara pentru ca eram o amenintare, devenisem prea bun / prea scump pentru ei", sa fii evaziv in privinta aspectelor nefavorabile din trecutul tau - astfel de atitudini nu te vor ajuta sa te califici pentru un job.

## 2. Nu pune banii pe primul loc

Angajatorul nu isi doreste sa auda de la un viitor angajat ca singurul motiv pentru care ar pleca de la actualul loc de munca este financiar, afirma Beatrice Barbu, Senior Consultant la Total Business Solutions. "Este adevarat ca salariul reprezinta un factor important in luarea deciziei de a-ti schimba sau nu job-ul, dar nu ar trebui sa fie decisiv. In momentul in care ne gandim sa facem o schimbare in viata profesionala ar trebui sa privim acest lucru in linii mult mai mari. Ar trebui sa luam in calcul si alte aspecte: notorietatea companiei, responsabilitatile pe care le vom avea, oamenii alaturi de care vom lucra si nu in ultimul rand perspectivele oferite. Echilibrul intre responsabilitati si remuneratie ar trebui sa existe in viziunea noastra, deoarece angajatorii isi doresc in companie angajati fideli, oameni care sa gandeasca in perspectiva, oameni care sa aduca valoare companiei, nu doar «vanatori de comori»", spune Beatrice Barbu.

## 3. Nu adopta o atitudine de superioritate

Atitudinea care se doreste cel mai mult a fi evitata in cadrul unui interviu de angajare este cea care ii induce intervievatorului sentimentul ca participarea la discutie a candidatului este o favoare. Nu trebuie lasata senzatia nici macar o secunda ca angajatorul ar fi inferior, afirma reprezentanta TBS.

## 4. Nu minti

Fii pregatit sa discuti despre orice fapt trecut in CV-ul tau, spune Ana Ber. Multi oameni inventeaza experiente. Fii cinstit. Nu minti cand esti intrebat despre ceva ce nu ai facut. Pentru ca urmatoarea intrebare va fi "Povesteste-mi despre asta".

## 5. Nu abuza de conditional

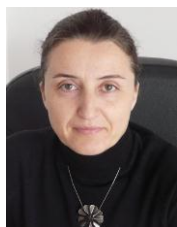
Folosirea conditionalului in exces sau a expresiilor “sper”, “incerc”, “poate” denota lipsa de incredere. daca tu nu ai incredere in tine de ce ar avea recrutorul? intreaba specialistul.

## 6. Nu te comporta ca un mascarici

Umorul este o sabie cu doua taisuri, afirma reprezentanta Dr. Pendl & Dr. Piswanger. Este recomandat sa dai dovada de umor in cadrul unui interviu, inasa, daca intreg interviul se transforma intr-un ras continuu, vei pleca simtindu-te foarte bine, dar vei fi cu siguranta descalificat, pentru ca nu ai reusit decat sa amuzi intervievatorul, nu si sa-l convingi ca esti cel mai bun candidat pentru job.

## 7. Nu confunda recrutorul cu psihoterapeutul

O greseala la interviu este sa dai un raspuns prea amplu la cea mai frecventa si simpla intrebare: “Povestiti-mi despre dumneavoastra”. Chiar daca recrutorul pare a fi un foarte bun ascultator si o persoana rabdatoare, nu confunda un interviu de angajare cu o sesiune de terapie. Pentru a obtine un job, nu trebuie sa dai detalii amanuntite despre copilaria la bunici si aventurile prin care ai trecut sau despre relatia incordata cu soacra si greutatile pe care ti le provoaca in viata de cuplu.



**In continuare, Ana Ber (foto) prezinta alte 18 atitudini care nu te ajuta sa obtii un job**

**8. Tratarea unui interviu cu superficialitate**, ca si cum ar fi o sesiune de cumparaturi sau un antrenament la sala. Este o insulta pentru intervivor si pentru organizatia pe care o reprezinta.

**9. Interes pentru companie doar din cauza zonei geografice in care se afla.** “Este din sectorul 6? Nu as vrea sa fac mai mult de 15-20 minute pana la serviciu”.

**10. Disperarea** de a accepta orice tip de job doar pentru a avea unul: “Accept orice, numai sa fie platit”.

## 11. Lipsa de planificare a carierei, inexistenta unui scop profesional.

Nu este jobul intervievatorului sa actioneze ca si consultant de cariera. Atunci cand ajungi la un interviu pentru un job anume, ar trebui sa stii deja care este directia pe care iti doresti s-o urmezi.

## 12. Focusul excesiv pe vecimea in munca

Recrutorii cauta experienta si expertiza, nu vechime in campul muncii, nu-i intereseaza ca ai 20 de ani in campul muncii, ci vor sa stie ce ai realizat si acumulat in acesti ani si ce poate reprezenta valoare adaugata pentru compania angajatoare. Vinde beneficiile perioadei muncite, nu lungimea ei.

**13. Asteptari nerealiste legate de evolutia in cadrul organizatiei** – prea mult, prea repede: “In cinci ani voi deveni CEO-ul companiei”, cand job-ul pentru care aplici este de Asistent Manager.

**14. Limbaj nepotrivit** – aluziile cu tenta ofensatoare sau folosirea cuvintelor vulgare, glume deocheate sau bancuri, declaratii rasiste, xenofobe, nationaliste care denota lipsa de bun simt elementar, intoleranta si prejudecati puternice.

## 15. Atitudine exagerat de prietenoasa si /sau familiara.

Fii prietenos, dar nu exagerat de familiar. Este de preferat sa limitezi pe cat posibil conversatiile personale, glumele si contactul fizic. Nu flirta cu recrutorul, pentru ca acest lucru nu iti va creste sansele de a fi cel selectat, ci dimpotriva. Daca recrutorul se adreseaza cu "dumneavoastra", foloseste acelasi mod de adresare, nu trece la persoana a doua singular – la urma urmei, este o intalnire cu caracter strict profesional, iar cadrul merita pastrat asa cum a fost setat initial.

**16. Nerespectarea codului de etica** – nu incerca sa mituiesti recrutorul pentru a fi promovat ca si candidat preferential. Desi probabil ca ti-ai dori, nu esti singurul candidat pentru acest job. Si, desi recrutorii sunt intotdeauna saritori, gata sa te ajute, scopul lor nu este acela de a fi avocatul tau in fata managerului angajator, ci de a gasi o persoana potrivita acestui job. Nu cere niciodata unui recrutor sa puna o vorba buna pentru tine managerului angajator. Daca esti persoana potrivita pentru acest job, te vor angaja oricum.

**17. Atitudine pasiva** – daca mergi la un interviu si doar pierzi vremea mormaind in barba recrutorul va crede ca nu-ti pasa.

### **18. Neincadrarea in timpul alocat**

De la inceputul discutiei se seteaza un timp alocat inteviuului. Daca dupa 45 minute nu ati discutat decat background-ul academic, ceva nu este in regula, este clar ca in urmatoarele 45 minute nu veti reusi sa construti o imagine a background-ului profesional. Daca recruterul deja v-a sesizat de trei ori ca ati depasit timpul si ca alta intalnire programata, nu-l obligati sa va lase vorbind singur.

### **19. Raspunsuri evazive la intrebari specifice**

Atunci cand esti rugat sa dai detalii despre aportul tau personal la unul dintre proiectele cu a caror finalizare tocmai te-ai laudat, recrutorul chiar doreste sa afle ce ai facut TU nu ce "am facut NOI" sau Georgel.

**20. Intrebari prea multe si prea detaliate de la primul interviu** – firma, actionari, capital social, profit, etc.. Doar nu vreti sa cumparati compania, ci doar sa va angajati, nu?

### **21. Aparitia la un interviu insotit de rude / prieteni**

Daca nu esti suficient de matur sau independent sa mergi singur la un interviu, inseamna ca nu esti suficient de matur sau independent pentru un job.

**22. Lipsa de tact**, atitudine aroganta sau ofensatoare, generalizarea "am mai intalnit eu de-astia ca voi", "toti managerii romani sunt slabi", "toate multinationalele exploateaza angajatii" etc.

### **23. Preluarea unor apeluri telefonice in timpul interviului**

Considera interviul o intalnire de business. Nu raspunzi la mobil atunci cand te afli intr-o discutie cu un client sau cu seful tau, de ce ai face-o in cadrul unui interviu?

**24. Posturi inadecvate in timpul interviului** – chiar daca atmosfera este relaxata nu inseamna ca este politicos sa va scurgeti sub masa sau sa va asezati mult prea "confortabil" pe scaun, ca si cum v-ati afla in clubul preferat.

**25. Mestecarea gumei sau miros puternic de tabac ori igiena deficitara, scobit intre dinti sau in nas** – la urma urmei recrutorul este si el doar un om, nu poate face fata prea multor socuri culturale.