

prioritate **LA** **URCARE**

Care
sunt
domeniile unde
se caută cei mai mulți
profesioniști, unde se
plătește cel mai bine și care sunt
secretele ascensiunii în topul celor mai
bine plătiți profesioniști

DE ALICE TAUDOR

LLA UN MOMENT DAT, CEEA CE AI FĂCUT O DATĂ cu pasiune se poate transforma doar în ceea ce ce poți face ca să-ți asiguri un oarecare standard de viață. Intervine rutina, uneori imposibilitatea de a mai înainta în funcție, plus întrebarea obsesivă dacă ai ales sau nu meseria potrivită. Caz în care o schimbare de macaz nu strică. Asta cu condiția ca ceea ce vei face în continuare să-ți asigure un standard de viață mai bun ori să-ți aducă noi provocări.

Vorbind de bani, despre care știm că nu aduc fericirea, dar măcar ne ajută să pornim în căutarea ei, companiile de recrutare s-au pus de acord: bancherii sunt cei mai avizi în căutarea de oameni, drept urmare și plătesc cel mai bine. Însă Panos Manolopoulos, Managing Partner al Stanton Chase, companie specializată în recrutare la nivel de management, ne dă și veștile proaste: în toate sectoarele, inclusiv în cel bancar, se caută mai ales specialiști. George Butunoiu, managerul propriei companii axate pe recrutarea pentru poziții de top, afirmă că, pentru România, un country manager în domeniul serviciilor financiare are un salariu fix de bază lunar în jur de 20.000 de euro. "Bonusurile pot fi însă încă o dată salariul încasat. Și pentru bănci nivelul e aproximativ același. Diferențele se fac la bonusuri", precizează Butunoiu. Daniela Necefor, Managing Partner al Total Business Solutions (TBS), admite de asemenea că cele mai multe cereri vin din partea angajatorilor din sectorul bancar, urmat de piața de capital și de domeniul financiar. Pentru acesta din urmă sunt solicitați contabili, șefi contabili, financial controlleri. La TBS, pe domeniul bancar sunt ceruți în special middle și top manageri (directori de sucursale în țară, directori de credite, de carduri etc.).

Pe site-ul de recrutare eJobs, săptămâna trecută erau publicate 11.017 oferte de job-uri, dintre care 424 în străinătate. Domeniile cu numărul cel mai mare de cereri publicate de angajatori sunt cele din vânzări/comerț - 3.732 de poziții, urmate de finanțe/contabilitate/bănci - 1.761, transporturi/distribuție/depozitare - 1.697, IT software/hardware - 1.532, construcții/installații/amenajări - 1.427, achiziții/logistică/aprovizionare - 1.425.

Pe pagina de web a bestjobs.ro, specialiștii în finanțe se caută abia în al treilea rând, la mare distanță de oamenii ceruți pentru vânzări, unde se înregistrează peste 2.600 de cereri. Urmează software/tehnologii - cu 1.525 solicitări, finanțe/contabilitate - 1.132, inginerie - 1.101, construcții/amenajări - 874.

Fără îndoială, clasamentul celor mai căutate posturi de către angajatori depinde de contractele, dar și de contactele pe care fiecare firmă de recrutare le are. În 2007, la Pluri Consultants s-au recrutat foarte multe posturi de cercetare-dezvoltare pentru industria de automobile, după cum precizează Mădălina Popescu, directorul companiei, și, în egală măsură, în topul recrutării au fost posturile din domeniul financiar (Chief Financial Officer, Financial Controller, Financial Analyst, Contabil și Contabil Șef). "Putem constata anul acesta o mai mare precizie în definirea posturilor, dar și o «sărăcire» a posturilor din eșalonul middle management, prin eliminarea elementelor ce țin de decizie și strategie locală, ceea ce face ca ele să se îndrepte mai mult către nivelul de supervisory management față de conținutul aceluiași joburi în anii trecuți", observă Mădălina Popescu. La Pluri Consultants, statistica arată că se recrutează mai multe posturi de nivel operațional decât de nivel executiv și mai puține de top management, deși numărul misiunilor de executive search pe posturi de Country Manager a crescut considerabil în ultimele 18 luni, după cum precizează oficialul companiei.

Chiar dacă nu sunt cele mai căutate poziții, cele din domeniul financiar sunt însă cel mai greu de găsit. Mai ales dacă vorbim de bănci, unde se cere de obicei, pentru pozițiile specializate, o poziție anterioară tot într-o bancă. În cazul companiei de recrutare Manpower, cei mai căutați candidați sunt specialiștii și line managerii pentru sectoarele IT, telecom, asigurări, banking, construcții și farmaceutice. "Unul dintre domeniile de activitate unde se resimte un grad mare de dificultate în identificarea specialiștilor și managerilor este cel financiar. Există sute de poziții deschise de la începutul anului și continuă să apară și jucători noi", afirmă Larisa Condruc, Branch Coordinator al Manpower Professional. Ea mai arată că peste 30% dintre specialiștii și line managerii de pe piață au făcut cel puțin o schimbare în carieră în cursul anului 2007.

Faptul că sistemul financiar-bancar e o mină de aur au înțeles și tinerii, încă de pe băncile facultății. Potrivit datelor furnizate de Ștefan Preda, secretar șef la Academia de Studii Economice (ASE), în anul 2007 au ieșit de pe băncile academiei cu profil economic 8.000 de absolvenți cu licență, la cursuri de zi și la distanță. Cel mai mare număr de absolvenți a fost înregistrat la Finanțe-Bănci și Burse de Valori (aproximativ 1.500), după care la contabilitate și management. Datele Institutului Național de Statistică (INS) arată, de asemenea, că de departe cele mai mari salarii sunt cele din domeniul serviciilor financiare: în luna iulie, salariul mediu net în domeniul intermediarilor financiare era de peste 2.900 de lei.

În schimb, Agenția Națională a Ocupării Forței de Muncă (ANOFM), cel puțin în ceea ce privește pozițiile de entry level, nu confirmă statisticile companiilor de recrutare. Potrivit datelor rezultate din declarațiile agenților economici privind locurile de muncă vacante, în evidențele ANOFM în săptămâna 27 septembrie - 4 octombrie se înregistrează 24.789 locuri de muncă, dintre care, la nivel național, pentru persoanele cu studii superioare, sunt oferite 1.285 locuri de muncă. Cea mai bogată ofertă este pentru ingineri, respectiv 486 locuri (în construcții civile, industriale și agricole, inginer mecanic, electronist, transporturi, telecomunicații, industria alimentară, instalații pentru



????

Job for fun

O reclamă foarte populară printre internauți arată un bărbat supraponderal cu barbă, îmbrăcat într-o rochie vaporosă de mireasă. Personajul întruchipează de fapt un șef care își umilește angajații. Mesajul e simplu și direct: job-ul nu e o căsnicie, dacă nu-ți place, schimbă-l. Cu toate acestea, mulți dedică slujbei mai mult timp decât propriei căsnicii. Și atunci, chiar e nevoie să-ți placă, poate chiar la nebunie, ceea ce faci. Eugen Popescu, în prezent General Manager al Ave Industries, companie de îmbuteliere care colaborează pe piața locală cu Biborțeni și Coca Cola, a absolvit specializarea Finanțe-Bănci. De ce nu lucrează în domeniul financiar? Mărturisește că e dependent de adrenalina pe care i-o oferă posibilitatea de a negocia, de a fi diplomat, de a-și încerca limitele în ceea ce privește cunoașterea oamenilor. "În Europa de Vest, când ai bătut palma cu un partener de afaceri și ca și cum ai fi semnat contractul, în România nici după ce ai semnat nu știi dacă se va pune sau nu în practică ceea ce ai semnat", crede Eugen Popescu. Drept urmare, trebuie să fii un fin psiholog, dar și să știi să riști ca să lucrezi în vânzări și să faci și performanță. Înainte de a fi recrutat de TBS pentru Ave, a lucrat ca director comercial în domeniul FMCG. De ce schimbarea? "Terminasem un MBA și credeam că pot mai mult". Nu e de principiu că trebuie să schimbi job-ul pentru o poziție mai bună sau pentru bani mai mulți, ci pentru un spor de implicare fizică și emoțională. "Îmi plac acele job-uri unde pot să dau tot din mine". În prezent, a revenit la vechea pasiune, finanțele, așa că face un master în Finanțe-Bănci. Postul pe care se află acum nu e tot ce-și dorește, vrea cu mult mai mult. CV-ul este încă disponibil pe internet, pe site-urile bestjobs și eJobs. Ce nu se vede făcând? Ceea ce nu-i place...

construcții etc.), asistent medical generalist - 131, contabil - 100, expert în management - 50, consilier juridic - 30, educatoare - 25, consilier financiar-bancar - 16 etc.

ÎN CEFA BANCHERILOR SUFLĂ DEZVOLTATORII IMOBILIARI

DACĂ CELE MAI MARI SALARII sunt oferite în domeniul serviciilor financiare, domeniul imobiliar vine tare din urmă. Urmează retailul, din experiența companiei lui George Butunoiu. Panos Manolopoulos afirmă că, în domeniul imobiliar și al construcțiilor, se caută mai ales evaluatori și proiect manageri.

Și la Pluri Consultants a crescut numărul și diversitatea posturilor din real estate (Project Manager, Arhitect, Sales Manager, Technical Manager etc.) și au devenit importante posturile care acoperă activitățile de transport și logistică. Rămân semnificative ca număr posturile din vânzări directe și indirecte (Sales Representative, Area Sales Manager, Regional Manager etc.) și cele din retail (vanzători, casieri, manageri de raion, de departament, directori de magazin). Daniela Necefor de la Total Business Solutions observă că au început să fie solicitate poziții noi

pentru marketing, ca de exemplu category manager și strategy planner manager, poziții cerute mai ales în domeniul FMCG (bunuri de larg consum). Sunt căutați oameni pregătiți și pentru domeniul vânzărilor - Area Sales Manager, National Sales Manager, pentru domeniile FMCG și distribuție.

Nici inginerii nu sunt uitați. Se cer ingineri electroniști și constructori. De asemenea, sunt foarte căutați directorii juridici, după cum precizează oficialul Stanton Chase, aceasta fiind o solicitare valabilă pentru toate domeniile. Panos Manolopoulos mai spune că sunt la mare căutare și inginerii și, nu în ultimul rând, cei din domeniul telecom. "În acest sector (telecom) este vremea inovației, dar și a orientării către consum. Se încearcă lansarea de noi produse, e nevoie de oameni pricepuți la vânzări și marketing", precizează el. Și în acest sector salariile sunt foarte ridicate, dar nu la același nivel cu cele din sistemul bancar.

Oficialul Stanton Chase ține să precizeze că observațiile sale exclud Romtelecom, unde există alt sistem de salarizare.

Comparativ cu nivelul retributiilor din țările zonei euro, pentru pozițiile specializate salariile din România sunt cu 10-15% mai mari, după cum afirmă Manolopoulos. Aceasta pentru că cele mai bine plătite sectoare sunt de fapt și cele care se află în

expansiune. Dezvoltare care, cel puțin pentru domeniul bancar și cel imobiliar, va mai dura încă doi ani.

Nu e musai însă ca, dacă lucrezi într-o bancă, fie chiar și într-o poziție de top, să fi fost bancher dintotdeauna. În bănci, ca în orice altă industrie aflată în plină dezvoltare, se caută oameni cu anumite abilități. "Cineva care știe să vândă foarte bine creioane, de exemplu, dacă deține și un oarecare background financiar, va fi un foarte bun director de vânzări de credite", crede Manolopoulos. În sistemul bancar există, de altfel, exemple ale unor bancheri care au schimbat direcția destul de radical. De exemplu, ???, de la Banca Românească, înainte de a ocupa poziția de director de rețea al băncii, a lucrat ca ??? "Există o instituție de credit care ne-a cerut în momentul de față să căutam un om ca șef de rețea, din sectorul de retail", spune oficialul Stanton Chase. Un alt sector care ar putea absorbi oameni bine pregătiți în vânzări și marketing din alte domenii, ca de exemplu comerț, va fi cel al telecomunicațiilor.

SE ÎNTORC EXPATRIAȚII PENTRU POZIȚII DE TOP

UN FENOMEN CE SE AFLĂ DEOCAMDATĂ LA ÎNCEPUT, dar care pe viitor va căpăta o amploare din ce în ce mai mare, este cel al întoarcerii expatriaților în România, pentru poziții specializate sau de top. Deocamdată, cei de la Stanton Chase au câteva sute de astfel de cereri de la persoane din afara țării care vor să se întoarcă. E vorba de oameni tineri, cu studii mai ales în SUA și Canada, cu vârste între 30 și 40 de ani. Pare greu de crezut, dar Manolopoulos anticipează că, în următorii trei-patru

CIFRĂ

20
mii de euro

este salariul mediu de bază al unui country manager în România

Sursa: George Butunoiu



asmita gardens
Apartamente la înălțime

3		2	9	7	
	5	6			3
					2
3					6
7					
	5		2	1	
		9	7	1	5

INTRĂ ÎN JOC, URMEAZĂ REDUCERI DE 5.000 DE EURO!

Da, da, ai înțeles bine! Te provocăm la un joc de sudoku. Rezolvă jocul pe care îl găsești pe www.asmitagardens.ro, fă-ne o vizită la showroom-ul din Splaiul Unirii nr. 168 și alege-ți apartamentul care îți se potrivește cel mai bine! Așa că construiește la scară reală. Atât, nu trebuie să faci nimic mai mult pentru a obține o reducere de 5000 de Euro la achiziționarea unui apartament în Asmita Gardens.

Nu sună greu, nu? În plus, te binte de știut că răspundem și încercările.

Asmita Gardens - apartamente la înălțime pe Splaiul Unirii.



Splaiul Unirii nr. 168
+40 21 212 33 33
www.asmitagardens.ro

????

Din chingile multinaționalei, spre independență

Valeriu Nistor, fost Country Manager al Xerox Austria, are în prezent propria firmă, SOAR Management&Investment SA. Deocamdată, nu câștigă nimic la compania unde lucrează efectiv de patru luni. Și atunci de ce a schimbat o multinațională de renume ca să riște pentru propria afacere? Valeriu Nistor vorbește de "mult prea multe limitări din punct de vedere strategic și de distrugerea calității vieții personale". "Echilibrul dintre viața profesională și cea personală nu există într-o multinațională. Orice companie mare care se respectă creează un sistem care forțează pe toată lumea să-și pună toate resursele la dispoziția acelei firme. E un mediu nerezonabil, din cauza presiunilor concurenței și a returnement-urilor din ce în ce mai mari pe care le cer investitorii și acționarii", își motivează plecarea fostul manager de la Xerox. În prezent, Valeriu Nistor a reușit să obțină un echilibru între viața personală și cea profesională. SOAR se ocupă cu restructurări și transformări pentru firmele care cresc prea repede și nu au suficientă infrastructură și care vor în același timp să se asigure că infrastructura creată nu le va fi un balast mai târziu. SOAR vizează și restructurarea pentru companiile care cresc prea încet sau pentru cele care vor să-și maximizeze valoarea înainte de vânzare.



ani, numărul acestora va ajunge la câteva mii. Întoarcerea expatriților este de altfel doar o parte a unui fenomen mai larg, al globalizării pieței muncii. Pe lângă profesioniștii care se întorc în țara de origine, există și oameni care preferă să lucreze în altă țară decât cea de rezidență. În Orientul Mijlociu de exemplu, conform datelor Stanton Chase, ponderea în care se lucrează cu personal adus din afara țării de origine este de 90%. Nu este un raport la care se va ajunge în România, dar reprezintă o tendință accentuată. "Dacă nu vom găsi omul potrivit decât în Turcia sau în Kazahstan, îl vom lua de acolo. Costurile inițiale vor fi acoperite cu siguranță de beneficiile ulterioare", susține Manolopoulos.

SPECIALIZAREA RECRUTORILOR

FEBRA CĂUTĂRII DE PERSONAL din anumite domenii s-a reflectat și asupra pieței de recrutare. Deocamdată, vorbind de România, timid. "Cine poate înțelege de ce fel de oameni are nevoie o bancă mai bine decât cineva care cunoaște foarte bine sectorul financiar?", susține Panos Manolopoulos, care adaugă

că "epoca generalismului s-a sfârșit". În străinătate, companiile care recrutează pentru poziții de top funcționează cu departamente specializate, iar restul sunt deja axate pe o anumită nișă. "Cine ar intra acum pe un anumit domeniu, în special pentru middle management, pentru că head-hunting specializat nu se face nici în străinătate, ar avea avantajul primului intrat", observă și George Butunoiu.

La noi, există pentru moment un site de recrutare specializat pe domeniul bancar. Anunțurile de angajare publicate de bankingjobs.ro, conform datelor furnizate de Cornel Dinu, director general Multi Media Net, firma care administrează site-ul, au

vizat toate categoriile de poziții din cadrul unei agenții bancare. "De obicei, băncile ne transmit calupuri de câte șase anunțuri în momentul în care deschid o nouă unitate. Practic, se caută manager pentru un asemenea punct de lucru, casier, administrator cont, manager operațiuni, analist credite și responsabil carduri", precizează Cornel Dinu. Alte poziții pentru care băncile caută specialiști pe bankingjobs.ro sunt cele de economist, contabil și consultant resurse umane, dar cel mai dorit post din structura unei bănci este cel de manager de sucursală, unul din cinci membri ai site-ului aplicând pentru o astfel de poziție. bankingjobs.ro vizează exclusiv sistemul bancar, cea mai mare parte a vizitatorilor fiind angajați ai băncilor sau persoane care vor să obțină un loc de muncă într-o bancă. Portalul dispune de un număr de peste 1.500 de conturi, 80% dintre utilizatori având CV-ul completat. Peste 65% din totalul membrilor site-

ului au experiență de peste doi ani în sistemul bancar. Conform statisticilor realizate de trafic.ro, site-ul este accesat lunar de aproximativ 10.000 de vizitatori, realizând peste 60.000 de afișări.

Un fenomen ce va căpăta amploare este întoarcerea expatriților români pe poziții specializate sau de top

Silviu Savin, director de creație al joobs.ro, site de recrutare specializat pentru IT. Cele mai căutate slujbe pe joobs.ro sunt cele de programatori C++ și Java, pe primele locuri, urmate de dezvoltatori orientați pe PHP și Web Designeri.

Specializări au apărut și în sectorul IT, unde pentru a găsi profesioniști chiar este nevoie de un background solid din partea recrutorului. "Având în vedere faptul că activăm în domeniul IT și ne-am lovit frecvent de problema recrutării, a fost cel mai ușor să abordăm acest sector, întrucât îl înțelegem foarte bine și putem furniza soluții așa cum le-am dori create chiar pentru noi înșine", declară

Specializarea însă, în opinia celor de la bestjobs.ro, este o armă bună de recrutare, dar cu două tășuri, fiindcă mai importante decât domeniul în care a activat un candidat la ultimul loc de muncă sunt abilitățile acestuia. De exemplu, o persoană de formație tehnică poate fi un angajat excelent în departamentul de vânzări, dacă are abilitățile necesare și angajatorul știe să îl motiveze și să îl instruiască. "Ajungem astfel, ca recrutori, la situația în care, folosind un site dedicat vânzărilor și promovată exclusiv în mediile de vânzări, să pierdem potențiali candidați", apreciază Oana Cârstea, marketing manager al Neogen, care deține site-ul bestjobs.ro.

Potrivit informațiilor furnizate de George Butunoiu, în România există și companii de recrutare specializate pe domeniul tehnic, care trimit ingineri mai ales pentru posturi în străinătate, dar și recrutori specializați în sectorul farmaceutic.

SECRETELE CV-ULUI

CE SĂ SCOȚI ÎN EVIDENȚĂ, abilitățile sau responsabilitățile, pozițiile pe care le-ai avut sau oamenii cu care ai lucrat? Depinde

????

În ultima zi de lucru...

Pentru Radu Mihai Bogdan, data de 5 octombrie a fost ultima zi de lucru la Yazaki Romania, în calitate de Manufacturing Deputy Manager pentru Ford. De la începutul săptămânii, la 31 de ani, Radu a sărit în cu totul altă barcă, ca Plant Manager al companiei Nubiola pentru două fabrici (una lângă Târgoviște și una în Ruse, Bulgaria). Firma pentru care a început să lucreze are ca obiect de activitate producția de pigmenți anorganici. Nu-i e teamă că nu se va descurca într-un domeniu atât de diferit de ceea ce a făcut înainte, pentru că nici când a venit la Yazaki nu știa mare lucru despre industria auto. De ce a părăsit fostul loc de muncă? Voia mai mulți bani, dar și mai multe responsabilități. Așa că nu a stat pe gânduri, și-a postat CV-ul pe bestjobs.ro, de unde l-a trimis ulterior către agenția de recrutare Pluri Consulting.

mult de postul pentru care candidați. Dacă vorbim de nivelul de middle management, în general se cere un CV foarte detaliat. Pentru Daniela Necefor, de la TBS, un CV bine făcut e unul cât mai complet. "Vrem un CV elaborat, nu suntem de principiu că un CV trebuie să aibă maxim două pagini". Ea adaugă că recrutorii nu agreează ideea ca CV-ul să fie conceput special pentru o anumită



**Leasing
imobiliar**

O clădire?
Nu! Vrem mii de oameni
ascultând muzică.

IM - IMMEDIAT nr. 26/2,
ANDREI PAVA, Corp A,
1 buj / sector 6, Bucuresti

Tel / Fax: 021 - 308.55.00 / 55

vehicula equipment real estate

Credit Europe Leasing

www.credit.europaleasing.ro

poziție – acesta trebuie să cuprindă toate responsabilitățile profesionale, dar și administrative. “Mai precis, câți oameni a avut în subordine candidatul respectiv, cu ce bugete a lucrat, dacă a efectuat un saving cost pentru compania respectivă”, spune Necefor. În cazul în care nu este complet, compania îl returnează ca să fie refăcut.

Pe de altă parte, există anumite cazuri în care explicațiile nu sunt necesare. “Dacă cineva își trece în CV o poziție de Sales Manager la Xerox sau la Microsoft, nu mai e nevoie să explice ce a făcut acolo pe acel post. Cel care citește s-ar putea chiar simți jignit în acest caz”, recomandă George Butunoiu. Dacă e vorba însă de cineva care a lucrat la o companie locală, iar CV-ul va fi citit de un străin, e cazul să se ofere mai multe detalii, întrucât e foarte posibil ca persoana nerezidentă să nu fi auzit de compania respectivă, chiar dacă aceasta nu e o firmă mică. Un rezumat profesional pentru un post de conducere este însă întotdeauna scurt, după cum sugerează consultantul. Cel care citește CV-ul respectiv trebuie să-și dea seama de un singur lucru: dacă viitorul angajat este sau nu o persoană interesantă și omul potrivit la locul potrivit. Stanton Chase are propriile exigențe. Candidatul trebuie să aibă neapărat o sumă de relații bune în sectorul în care lucrează. Și nu e vorba doar de relații profesionale, ci și de cele personale, care se creează la seminarii, conferințe și chiar în cluburi. Piesa de rezistență însă este formarea profesională continuă: “Dacă îmi spune cineva că a terminat Harvard acum 10 ani și de atunci

????

Eliberarea de clișee

Anca Suditu a terminat școala pedagogică și a trecut din postura de recrutor în cea de HR Manager la Accenture. La 31 de ani, nu se vede făcând altceva decât lucrul cu oamenii și în următorii cinci ani. Planurile de viitor sunt în mare măsură legate de perspectiva rolului unui profesionist în resurse umane, ca business partner. “Urmăresc să înțeleg foarte bine mediul de afaceri, specificul, evoluția și provocările pieței forței de muncă pentru a putea răspunde din ce în ce mai rapid nevoilor imediate ale organizației. De la acest punct începe partea cea mai dificilă și frumoasă a construcției: dezvoltarea carierelor individuale și a leader-ilor”, spune Anca Suditu, HR Manager la Accenture.

nu s-a mai pregătit profesional în nici un fel, aceea persoană e un om mort din punct de vedere al înaintării în carieră”, punctează Manolopoulos. Un alt punct forte la un CV este expunerea internațională, care, după cum spune recrutorul, “ajută la formarea viziunii, la schimbul de informație și fără de care nu putem gândi global”.

Cum se verifică însă un CV? Pentru George Butunoiu, verificarea referințelor unui candidat reprezintă de fapt baza procesului de recrutare. “Avem de a face cu persoane care știu să se vândă, nu ne putem da seama dacă sunt oneste sau nu. Așa că discutăm cu cât mai mulți oameni care ne pot spune ceva despre candidat: clienți, foști angajatori etc. Dacă toată lumea oferă aceleași referințe, e OK. Mai dificil e când avem semnale diferite, ceea ce nu înseamnă că ambele păreri

Chiar dacă nu sunt cele mai căutate poziții, joburile din domeniul financiar sunt cel mai greu de găsit

nu sunt adevărate. Omul respectiv a lucrat bine cu unii și mai puțin bine cu alții”, afirmă Butunoiu. Cei de la TBS folosesc pentru verificări agențiile de recrutare din piață, colaboratori și clienți.

Cu sau fără verificare, există oricum riscul ca un candidat să ajungă acolo unde nu îi e de fapt locul. Depinde cum reușește fiecare agenție de recrutare să servească și clientul angajator, dar să și “vadă” dincolo de CV-ul candidatului. ■

????

Fuga de rutină

Mihai Ruscescu, Chief Financial Officer la Scania, și-a schimbat slujba în fiecare an până în 2002, când TBS l-a recrutat de la Lukoil pentru Scania. A lucrat de fiecare dată la departamentul financiar. Ceea ce l-a determinat să schimbe a fost incapacitatea de comunicare (cazul de la Lukoil, în momentul în care s-a desființat headquarter-ul de la Londra și a fost obligat să comunice cu Moscova) sau rutina. La Scania, după cum susține, compania e în plină expansiune. În plus se ocupă și de departamentul administrativ, așa că nu poate fi vorba de rutină.

