

## 15 banci se bat pentru directori de sucursale

2008-05-14 de [Robert Iloviceanu](#)

**Majoritatea bancilor recruteaza manageri de sucursala in 25 de orase, cele mai multe oferte fiind in Cluj-Napoca, Timisoara, Brasov, Galati, Oradea si Arad, dintre orasele din provincie.**

Bancile cele mai active in recrutarea de manageri pentru agentiile nou-deschise sunt Raiffeisen, UniCredit-Tiriac Bank si Bancpost, potrivit bankingjobs, site dedicat recrutarii in domeniul bancar.

?In momentul de fata, cele mai cautate pozitii din sectorul financiar-bancar sunt cele de manager de sucursala si casier. Potrivit ultimelor date pe care le avem, au aplicat pe site-ul nostru pentru aceste pozitii peste 6.400 de persoane, aproape 2.600 dintre CV-uri vizau posturi de manager de sucursala?, a declarat pentru Business Standard Cornel Dinu, director general al bankingjobs. Potrivit lui Cornel Dinu, orasele unde bancile intampina cele mai mari probleme in a gasi personal sunt Ramnicu Sarat, Adjud, Carei, Calarasi si Drobeta Turnu Severin.

?Pentru pozitii de manager de filiala, institutiile financiare trebuie sa gaseasca oameni cu minimum trei ani experienta, potrivit reglementarilor BNR, iar numarul acestora este limitat. Bancilor nu le ramane decat solutia relocarii sau a promovarii din interior a unor angajati care au vechimea respectiva, chiar daca nu au experienta necesara?, spune Daniela Necefor, managing partner la Total Business Solutions (TBS). Potrivit acesteia, multe dintre banci fac demersuri pentru a obtine dispense pentru a angaja si oameni cu experienta de doi ani. Relocarile se fac, de regula, din orasele mari cele mai apropiate de cele cu deficit major de personal, spune Necefor, dar sunt situatii in care, daca nu se gasesc oameni, se apeleaza la relocari ale angajatilor cu experienta din Capitala.

?Salariul unui branch manager este de circa 2.500 de euro, acesta beneficiaza din partea companiei si de masina de serviciu, asigurare medicala, al 13-lea salariu, precum si de alte bonusuri, in functie de performante?, afirma Daniela Necefor. In ceea ce priveste salarizarea, nu exista diferente de la o regiune la alta, spune managing partnerul TBS, majoritatea bancilor isi respecta grila de salarizare.

Potrivit site-urilor de recrutare online, Raiffeisen Bank si UniCredit-Tiriac Bank cu cele mai mari intentii de angajare a directorilor de sucursale, cele doua banci cauta angajatii in peste zece orase din tara.

?Nevoia de oameni pentru aceasta pozitie este foarte mare, bancile incearca sa atraga personal de la concurenta, angajatii care pot fi branch manageri primesc foarte multe oferte si, pentru a nu-si pierde angajatii, acestea ajung de multe ori in situatia de a veni cu contraoferte peste valoarea ofertelor venite de la concurenta?, a declarat pentru Business Standard Madalina Uceanu, directorul executiv al firmei AIMS Human Capital Romania.

Potrivit acesteia, procesul de recrutare al unui manager de sucursala dureaza in medie trei luni, acesta este mai lung in faza finala, etapa de negociere, unde de multe ori se blocheaza. Cand faci oferta candidatului, constati ca acesta a fost abordat de mai multe banci si ca are de ales intre mai multe oferte

**INTENTII DE ANGAJARE PE REGIUNI**

Oras

Banca

Arad

Millennium Bank, Raiffeisen, Bancpost

Craiova

Millennium Bank, UniCredit Tiriac Bank, Romania Int. Bank

Ploiesti

Millennium Bank, Raiffeisen Bank, Romexterra Bank

Bacau

Bancpost, Romexterra Bank, Raiffeisen Bank

Articol publicat la [http://www.standard.ro/articol\\_43747](http://www.standard.ro/articol_43747)

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia Business Standard